



# TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO

## 13ª REGIÃO

### ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

#### Ata de Reunião de Análise da Estratégia – RAE nº 006 (Jul/2013)

### 1. Identificação da Reunião

Data	Horário			Local	Coordenador da reunião
26/07/2012, sexta-feira	Início	09:00h	Término 14:00h	Tribunal Pleno – TRT/PB	Max Frederico Feitosa Guedes Pereira

### 2. Objetivos da Reunião

- Acompanhamento da execução do Planejamento Estratégico;
- Identificar necessidades de realinhamentos;
- Antecipar estratégias de atuação para o alcance dos objetivos estratégicos;
- Envolvimento de todos (Diretores de Secretarias e Serviços, Gestores dos Projetos estratégicos, responsáveis por indicadores e parâmetros) com o Planejamento Estratégico.

### 3. Participantes

Nome	Lotação	Cargo
1. Desembargador Carlos Coelho	GPRES	Desembargador Presidente
2. Desembargador Ubiratan M. Delgado	GDUD	Desembargador Vice Presidente
3. Desembargador Leonardo Trajano	GDLT	Presidente Comissão Informática
4. Leonardo Maroja Arcoverde Nóbrega	GDG	Diretor Geral
5. Ângelo Giuseppe Guido	SETIC	Diretor - Responsável por Indicador
6. Samuel von Laer Norat	SEGEPE	Diretor - Responsável por Indicador
7. Max Frederico Feitosa Guedes Pereira	AGE	Assessor de Gestão Estratégica - Responsável por Indicador
8. Dr. Lindinaldo da Silva Marinho	CODAP	Juiz - Responsável por Indicador
9. Dr. Adriano M. Dantas	AMATRA	Juiz
10. Giovanni Souto Maior Lombardi	ASTRA 13	
11. Luiz Alberto dos Santos	SETIC	Responsável por Parâmetro
12. Pedro José Ramelli	STP	
13. Maria de Fátima Raposo de França	STP	
14. Germana Coutinho de Lucena	SEGEPE	Gestora de Projeto
15. Marcos Tadeu Lacerda	SEGEPE	Gestor de Projeto
16. Wellington A. Asfora	SAPPE	
17. Sílvio Augusto de Oliveira	SAPPE	Gestor de Projeto
18. Carlos Alberto Vieira de Melo	AJP	Assessor Jurídico
19. Bivar Olyntho Neto	CEMA	Gestor de Projeto
20. Maurício Barbosa de Lira	SAPPE	Diretor
21. Lúcio Flávio Nunes da Silva	GDG	Gestor de Projeto
22. Caio Geraldo B. P. de Souza	SCI	Diretor
23. Ângela Cristina Azevedo de Melo	4ª VT CGA	Representante do SINDJUF
24. Paulo Roberto Wanderley Silva	SAPPE	Gestor de Projeto
25. Sérgio Augusto Moreira Teixeira	SAPPE	
26. Maria Elizabeth B. P. da S. Costa	SJUD	
27. Daniel Nunes Lira Barbosa	SETIC	Gestor de Projeto - Responsável por Indicador
28. Rodrigo Mafra	SETIC	Gestor de Projeto
29. Vlademir Azevedo	SGP	Secretário Geral da Presidência
30. Aryoswaldo Espínola	GVP	



**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO**  
**13ª REGIÃO**  
**ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA**  
**Ata de Reunião de Análise da Estratégia – RAE nº 006 (Jul/2013)**

31. Dinalva Lúcia F. P. Torres	SCOR	Gestora de Projeto – representante de Responsável por Indicador (Marcelo Reis)
32. Anderson Antônio Pimentel	STP	Diretor – Responsável por Indicador
33. Baltazar Pequeno	SG	Diretor
34. Alexandre Barreto	ACS	
35. Márcia Valério	AGE	Chefe da Seção de Gestão de Programas
36. Luiza Lúcia Farias Ayres Leal	AGE	Chefe do Núcleo de Processo da Qualidade - Responsável por Parâmetro
37. José Heriberto de Lacerda Martins	AGE	Chefe da Seção Planejamento Estratégico - Responsável por Parâmetro
38. Rodolpho de Almeida Eloy	AGE	Chefe da Seção de Gestão da Informação - Responsável por Parâmetro
39. Wilson Quirino da Silva	AGE	
40. Edgard Saeger Neto	AGE	Chefe do Núcleo de Projetos

#### 4. Discussão da Pauta

Assunto	Responsável
a. <b>Abertura da reunião.</b>  Trabalhos abertos por Dr. Ubiratan, ressaltando a importância do PE e da administração ser voltada para projetos preestabelecidos, a administração ter um norte, além de se atingir as metas do CNJ, da JT e as estabelecidas pelo próprio TRT. Disse que o objetivo da reunião é avaliar o PE, os projetos estratégicos, com os relatórios de cada gestor de projeto, para se ter uma melhor visão de como melhor implementar esses projetos, fazendo, quando for o caso, as devidas correções. Finalizou dizendo que de nada adianta um plano no papel, um banner, se esse não for seguido. Passou, então, a palavra para o Assessor de Gestão Estratégica.	Desembargador Ubiratan Delgado
b. <b>Informação dos objetivos, da fundamentação e da metodologia para a realização das RAE's.</b>  Max deu as boas vindas a todos em nome da AGE. Explicou as razões pelas quais foram nomeados responsáveis pelo acompanhamento dos OE, Indicadores e Parâmetros do PE e a dinâmica da reunião, com os responsáveis dando as devidas justificativas para a situação apurada. Colocou também a razão para a RAE ampliada, que na visão da AGE é um instrumento de envolvimento de todos com o PE. Mostrou o Qliqview e o SIGEST, com a posição das Metas Nacionais e dos Projetos. Nesse momento, falou dos setores que foram alinhados ao PE e da programação das Oficinas até o final do ano. Explicou, ainda, a forma de acesso ao SIGEST, como alterar senha e o que significam os sinais no Mapa Estratégico. Passou, então, a chamar os responsáveis pelos indicadores de cada Objetivo Estratégico, como se segue.	Max Frederico Feitosa Guedes Pereira



**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO**  
**13ª REGIÃO**  
**ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA**  
**Ata de Reunião de Análise da Estratégia – RAE nº 006 (Jul/2013)**

<p>c.</p> <p><b>Objetivo Estratégico nº 01 – Indicador: Taxa de Congestionamento na Fase de Conhecimento do 1º Grau.</b></p> <p><i>Deliberação do Comitê:</i> A Corregedoria deve promover uma reunião com os magistrados para debater o indicador. Esta reunião deve contar com a presença de representante da AGE e Coordenação de Estatística.</p> <p>Dinalva levantou possíveis razões para a Taxa de Congestionamento estar acima da meta estabelecida. Informou sobre pesquisa realizada junto a outros TRT's: SP 58%, PA 50%, etc, evidenciam taxas maiores que as do TRT 13; Dr. Ubiratan colocou que o imponderável no processo judicial é uma grande dificuldade para o cumprimento de metas. O Secretário Geral da Presidência questionou se não seria interessante replicar a experiência da VT Sousa, que bateu a meta para 2013.</p>	<p>Marcelo Reis representado por Dinalva Torres</p>
<p>d.</p> <p><b>Objetivo Estratégico nº 01 – Indicador: Taxa de Congestionamento no 2º Grau.</b></p> <p><i>Deliberação do Comitê:</i> contato do STPCJ com a SCOR para depurar os dados que compõem a formula desse indicador. Esta reunião deve contar com a presença de representante da AGE.</p> <p>Anderson disse que o problema é conceitual, o que se considera como processo baixado. Dados do SUAP não são confiáveis. Valor encontrado: 31,14% até 31/06; Dr. Ubiratan colocou que deve-se trabalhar a metodologia e que o fórum competente para essa discussão é Anderson, Corregedoria e Estatística.</p>	<p>Anderson Antônio Pimentel</p>
<p>e.</p> <p><b>Objetivo Estratégico nº 02</b></p> <p><i>Deliberação do Comitê:</i> À AGE para fazer a pesquisa no 2º semestre de 2013.</p> <p>O indicador desse OE é apurado através de pesquisa de clima organizacional. A última foi feita em 2011. Max consultou o Comitê Gestor para saber se a nova pesquisa deve ser feita esse ano ou ano que vem, considerando que será o encerramento do PE. Dr. Lindinaldo argumenta que esse indicador é de usuários externos e que por isso acha que deve fazer semestralmente. Max falou da recomendação do CNJ de se fazer a cada 2 anos e do desgaste de se</p>	<p>Max Frederico Feitosa Guedes Pereira</p>



**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO**  
**13ª REGIÃO**  
**ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA**  
**Ata de Reunião de Análise da Estratégia – RAE nº 006 (Jul/2013)**

<p>fazer semestralmente. Dr. Carlos acha que deve fazer esse ano. Samuel levantou a dificuldade técnica de se fazer agora e no ano que vem, uma vez que precisamos dos resultados da pesquisa antes da revisão do planejamento em 2014.</p>	
<p>f. <b>Objetivo Estratégico nº 03</b></p> <p>Objetivo cumprido.</p>	Max Frederico Feitosa Guedes Pereira
<p>g. <b>Objetivo Estratégico nº 04 – Indicador: Taxa de Congestionamento na Fase de Execução no 1º Grau.</b></p> <p><i>Deliberação do Comitê: A Corregedoria deve promover uma reunião com os magistrados para debater o indicador. Esta reunião deve contar com a presença de representante da AGE e Coordenação de Estatística.</i></p> <p>Dr. Carlos lembrou das discussões quando da elaboração do PE e sugere rever esse indicador. Consenso quanto a ser a meta desse indicador muito ousada. Dr. Carlos falou de dois grandes precatórios: engenheiros e MP. Vai entrar em contato com o MP para tentar chegar a um acordo, uma vez que esse precede o dos engenheiros, mas o TRT entende que o dos engenheiros é mais ligado a ação trabalhista. Dr. Adriano sugere, a exemplo do OE 1, levantar o que levou a essa situação e fazer oficinas junto aos setores competentes. Sugestão de Dinalva alterar a meta para 65%.</p>	Marcelo Reis representado por Dinalva Torres
<p>h. <b>Objetivo Estratégico nº 05 – Indicador: nº de pessoas beneficiadas pelos projetos sociais. (e-Saber)</b></p> <p><i>Deliberação do Comitê: SETIC agendar reunião com a Presidência para reavaliar o e-Saber.</i></p> <p>Guido colocou a diminuição de 30% no quadro de TI, o que dificultou a consecução dessa meta. Sugere alterar a meta, diminuindo-a para 1 turma, e o modelo, passando de jovens de 15 a 17 anos das escolas Estaduais e Municipais para pessoal da limpeza e professores das escolas. Dificuldade também de recursos financeiros. Dr. Carlos sugeriu reunir com Guido e Luiz (SETIC) e ver o que pode fazer no sentido de não simplesmente acabar com o e-Saber.</p>	Ângelo Giuseppe Guido
<p>i.</p>	Max Frederico Feitosa Guedes Pereira



**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO**  
**13ª REGIÃO**  
**ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA**  
**Ata de Reunião de Análise da Estratégia – RAE nº 006 (Jul/2013)**

<p><b>Objetivo Estratégico nº 05 – Indicador: nº de pessoas beneficiadas pelos projetos sociais. (Semana do Judiciário)</b></p> <p><i>Deliberação do Comitê: AGE procurar saber que providências estão sendo tomadas para este ano e para que seja atingida a meta de 420 pessoas em 2014.</i></p> <p>O responsável pelo parâmetro, Olavo Nóbrega, estava em treinamento, razão pela qual não pode comparecer à RAE.</p>	
<p>j. <b>Objetivo Estratégico nº 05 – Indicador: nº de pessoas beneficiadas pelos projetos sociais. (nº de ações ambientais)</b></p> <p>Rodolpho fez um breve histórico do indicador, desde a elaboração do PE e informou que este deve ser atingido sem maiores problemas em 2014.</p>	Rodolpho de Almeida Eloy
<p>k. <b>Objetivo Estratégico nº 06 – Indicador: % de procedimentos otimizados e padronizados.</b></p> <p><i>Deliberação do Comitê: SEGEPE realizar encontro com diretores de Secretaria da área fim da 2ª instância, assessores e chefes de gabinete dos Desembargadores.</i></p> <p>Dr. Lindinaldo fez uma exposição do indicador e suas metas. Esclarecendo a possibilidade de atingir as metas quanto ao 1º grau e indicando encaminhamentos para o atingimento do 2º grau.</p>	Dr. Lindinaldo Marinho
<p>l. <b>Objetivo Estratégico nº 07 – Indicadores: Índice de Unidades Alinhadas e Índice de Alinhamento da Estrutura.</b></p> <p>Exposição de Max sobre o indicador 9 (Índice de Unidades Alinhadas) e de Heriberto sobre o 10 (Índice de Alinhamento da Estrutura). Em ambos, as metas vem sendo batidas. Nada a deliberar.</p>	Max Frederico Feitosa Guedes Pereira José Heriberto de Lacerda Martins
<p>m. <b>Objetivo Estratégico nº 08 – Indicadores: Índice de execução do orçamento disponibilizado e Índice de execução do orçamento estratégico.</b></p> <p><i>Deliberação do Comitê: solicitar à SPF o nome para substituto do gestor do Projeto “Garantir Orçamento Estratégico” para que este possa dar continuidade ao mesmo, que se propõe a sugerir uma definição para Orçamento Estratégico. Nesse momento, quando o</i></p>	Max Frederico Feitosa Guedes Pereira Arthur Gadelha representado por Leonardo Maroja



**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO**  
**13ª REGIÃO**  
**ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA**  
**Ata de Reunião de Análise da Estratégia – RAE nº 006 (Jul/2013)**

<p><i>projeto já tiver sugestões, marcar reunião com a Presidência para deliberações.</i></p> <p>Exposição de Leonardo Maroja quanto ao Indicador 11 (Índice de execução do orçamento disponibilizado), afirmando que a meta deve ser atingida até o final de 2013. Com relação ao Indicador 12 (Índice de execução do orçamento estratégico), houve uma discussão quanto ao conceito de orçamento estratégico. Foi sugerido por Samuel Norat adotar o conceito da 8ª Região (despesas com capacitação, com TI e com os projetos estratégicos).</p>	
<p>n.</p> <p><b>Objetivo Estratégico nº 09</b></p> <p><i>Deliberação do Comitê: aguardar resultado das ações propostas para o Objetivo Estratégico nº 08.</i></p> <p>Max colocou ser este OE diretamente atrelado ao OE 8.</p>	Max Frederico Feitosa Guedes Pereira
<p>o.</p> <p><b>Objetivo Estratégico nº 10</b></p> <p><i>Deliberação do Comitê: AGE autorizada a fazer pesquisa de clima organizacional – ver Objetivo Estratégico nº 02.</i></p>	Max Frederico Feitosa Guedes Pereira
<p>p.</p> <p><b>Objetivo Estratégico nº 11 – Indicador: Imagem Institucional</b></p> <p><i>Deliberação do Comitê: Deixar como está momentaneamente, mas fazer reunião com a ACS para avaliar o caso.</i></p> <p>Na época da construção do PEI o CNJ ficou responsável pela realização de uma pesquisa que avaliasse a imagem institucional do Poder Judiciário. Até o presente momento o CNJ não realizou-a com indicações de que não o fará.</p>	Max Frederico Feitosa Guedes Pereira
<p>q.</p> <p><b>Objetivo Estratégico nº 12</b></p> <p>Max fez exposição geral do Objetivo. Meta batida, seguiu-se a reunião.</p>	Max Frederico Feitosa Guedes Pereira
<p>r.</p> <p><b>Objetivo Estratégico nº 13</b></p> <p>Pesquisa a ser realizada em 2013.</p>	Max Frederico Feitosa Guedes Pereira



**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO**  
**13ª REGIÃO**  
**ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA**  
**Ata de Reunião de Análise da Estratégia – RAE nº 006 (Jul/2013)**

s.	<b>Objetivo Estratégico nº 14</b>  Sem discussão, meta batida até o momento.	Max Frederico Feitosa Guedes Pereira
t.	<b>Objetivo Estratégico nº 15</b>  <i>Deliberação do Comitê: Mudar na ficha do indicador 20, em “Por que Medir?”, a expressão “Magistrados e servidores” por “Servidores investidos em Cargo Comissionado”.</i>  Samuel expõe as dificuldades do indicador e propõe mudança: como não tem mapeamento de competências estratégicas, não há como capacitar nestas competências. Discussão da proposta com o plenário.	Samuel Norat
u.	<b>Objetivo Estratégico nº 16</b>  Pesquisa de clima a ser realizada no 2º semestre de 2013, conforme já deliberado pelo Comitê. Meta atualmente batida.	Max Frederico Feitosa Guedes Pereira
v.	<b>Objetivo Estratégico nº 17 – Indicador: Índice de Satisfação com sistemas corporativos.</b>  Pesquisa de clima a ser realizada no 2º semestre de 2013, conforme já deliberado pelo Comitê. Meta atualmente batida.	Max Frederico Feitosa Guedes Pereira
w.	<b>Objetivo Estratégico nº 17 – Indicador: Taxa de disponibilidade dos sistemas do processo eletrônico.</b>  Meta cumprida até o presente.	Max Frederico Feitosa Guedes Pereira
x.	<b>Objetivo Estratégico nº 18 – Indicador: Índice de satisfação dos usuários com as informações disponíveis nos sistemas corporativos.</b>  Pesquisa de clima a ser realizada no 2º semestre de 2013, conforme já deliberado pelo Comitê. Meta atualmente batida.	Max Frederico Feitosa Guedes Pereira
y.	<b>Objetivo Estratégico nº 18 – Investimento em TI:</b>  <i>Deliberação do Comitê: obter dados da SPF.</i>	Arthur Gadelha (ausente) representado por Max Frederico Feitosa Guedes Pereira



**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO**  
**13ª REGIÃO**  
**ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA**  
**Ata de Reunião de Análise da Estratégia – RAE nº 006 (Jul/2013)**

Não recebemos da SPF valor investido esse ano.	
z. <b>Encerramento da reunião</b>	Dr. Lindinaldo Marinho

### 5. Pendência identificada

Decisão	Responsável pela ação	Data limite
a. As pendências estão explicitadas nas “DELIBERAÇÕES” acima.	Os responsáveis pela indicadores respectivos	Até a próxima RAE Ampliada, prevista para última semana de Novembro de 2013

### 6. Fechamento da Ata

Data da ata	Assinaturas do relator e do Coordenador da Reunião
João Pessoa, 26 de julho de 2013.	<b>Edgard Saeger Neto</b> Relator, Chefe do Núcleo de Projetos Assessoria de Gestão Estratégica  <b>Rodolpho de Almeida Eloy</b> Relator, Chefe da Seção de Gestão da Informação Assessoria de Gestão Estratégica  <b>Max Frederico Feitosa Guedes Pereira</b> Assessor de Gestão Estratégica