



# TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO

## 13ª REGIÃO

### ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

#### PEI 2015-2020

Ata de Reunião de Análise da Estratégia – RAE nº 005  
( 18/outubro/2018)

#### 1. Identificação da Reunião

Data	Horário			Local	Coordenador da reunião	
18/10/2018, quinta-feira	Início	10h45	Término	12h00	Auditório da EJUD 13ª Região	Max Frederico Feitosa Guedes Pereira

#### 2. Objetivos da Reunião

a. Acompanhamento da execução do Planejamento Estratégico Institucional 2015/2020 (PEI 2015/2020), para o 2º biênio (2017/2018).

#### 3. Participantes

Nome	Lotação	Cargo
Conforme lista de presença em anexo	-	-

#### 4. Discussão da Pauta

Assunto	Responsável
<p>a. <b>Abertura da reunião.</b></p> <p>Max Frederico G. Pereira, Assessor de Gestão Estratégica, abriu os trabalhos e em seguida explanou sobre os objetivos desta 5ª reunião de análise da estratégia neste corrente ano, justificando-a em face da Resolução 70 do CNJ; em seguida Max passou a palavra ao Desembargador Wolney Macedo, Vice-Presidente e Corregedor do Tribunal que, de forma pioneira, desde a instituição do Planejamento Estratégico Institucional, na qualidade de presidente eleito, apresentou a situação das Metas Nacionais do CNJ, na plataforma do Sistema Hórus (ferramenta de BI que extrai dados do e-Gestão); em seguida, Dr. Wolney Macedo passou a palavra a Max, que por sua vez apresentou a situação dos indicadores do TRT13 em face do Planejamento Estratégico do CSJT 2018, também utilizando-se da plataforma do Sistema Hórus, mostrando que o TRT 13, em setembro do corrente ano, permanece ultrapassando a meta do IAM (índice de alcance das metas do CSJT), fazendo o score de 71% para 2018 (1º lugar entre os Regionais Trabalhistas); Max também chamou a atenção para os destaques do Igov (Índice de Governança do TCU), pontuando que nenhum Tribunal, além do TRT 13, tem a categoria aprimorada, e o TMDP2C (Tempo Médio de Duração do Processo no 2º Grau) em que poucos Regionais conseguiram atingir a meta estabelecida; pontuou também que hoje, o ponto fraco do Regional é o Índice de Conciliação (Iconc), reincidindo em não alcance da meta, fato que reclama maior atenção e cuidado; por fim, Max Pereira convidou os gestores dos objetivos estratégicos do PEI 2015/2020 para, na plataforma do SIGEST (Sistema de Gestão Estratégica do CSJT), juntamente com o Sistema Hórus, a situação dos indicadores e metas do PEI 2015-2020 deste Regional, no</p>	Max Frederico Feitosa Guedes Pereira





# TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO

## 13ª REGIÃO

### ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

#### PEI 2015-2020

Ata de Reunião de Análise da Estratégia – RAE nº 005

( 18/outubro/2018)

<p>presente exercício, até 30/09, a seguir:</p> <p>b. <b>Objetivo Estratégico nº 01 – Aprimorar o acesso à Justiça</b> - <b>Indicador 1: Índice de capilaridade</b> Previsto: 8,07 Realizado: 8,07 - <b>Indicador 2: Quantidade de práticas preventivas de litígios</b> Previsto: 4 Realizado: 8 Os indicadores deste objetivo demonstram um alcance de certo modo confortável das metas estabelecidas, fato que continua apontando para a possibilidade de revê-las, para o próximo exercício, tornando-as mais provocativas. <b>Deliberação do comitê:</b> Sem deliberação.</p>	<p>Iselma Rodrigues – SCOR</p>
<p>c. <b>Objetivo Estratégico nº 02 – Efetivar as decisões judiciais</b> - <b>Indicador 3: Tempo médio de duração do processo</b> <b>TMPD1c</b> Previsto: 121 dias Realizado: 154 dias <b>TMPD1e</b> Previsto: 587 dias Realizado: 928 dias <b>TMDP2</b> Previsto: 155 dias Realizado: 103 dias Iselma pontuou que a contagem de prazo incluindo dias úteis tem influenciado no atingimento das metas dos indicadores no 1º grau, fato que aponta para a necessidade de revisão do indicador. Vladimir Azevedo, que apresentou o indicador referente ao 2º grau, pontuou sobre as medidas que foram tomadas e que contribuíram para o alcance da meta prevista, trabalho que se fez sem alarde, por ser esforço contínuo: gestões para a detecção de inconsistência estatística que não tinham relação com o esforço cotidiano de magistrados e servidores; estudo dos conceitos do e-Gestão e dos mecanismos do PJe; difusão do conhecimento por meio de instruções e formulação de manuais; saneamento da base de dados; monitoramento da atividade produtiva e das linhas de tempo, de forma segmentada, a partir das tarefas do PJe (identificação de gargalos); divulgação de relatórios e avisos individualizados sobre queda de desempenho; discussão de rotinas com as equipes (mudança de prática com reflexo nos tempos médios do relator envolvendo processos sobrestados); recomendação de administração das pautas (às vezes é necessário concentrar processos em uma pauta e administrar as publicações – caso do IPJ). <b>Deliberação do comitê:</b></p>	<p>Iselma Rodrigues – SCOR (TMDP1c e TMDP1e) Vladimir Azevedo de Mello – STPCJ (TMDP2)</p>



# TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO

## 13ª REGIÃO

### ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

#### PEI 2015-2020

#### Ata de Reunião de Análise da Estratégia – RAE nº 005 ( 18/outubro/2018)

<p>- Sem deliberação.</p> <p>d. <b>Objetivo Estratégico nº 03 – Racionalizar as rotinas de trabalho</b> <b>- Indicador 4: Quantidade de rotinas otimizadas e padronizadas Rotinas Administrativas</b> Previsto: 16 Realizado: 15 <b>Rotinas Judiciárias</b> Previsto: 14 Realizado: 13 <b>-Indicador 17: Tempo médio de duração do protocolo administrativo</b> previsto:104 realizado: 97 Luiza informou sobre os mapeamentos que foram realizados no presente ano, e os que ainda estão em andamento, ponderando que a situação presente aponta para o cumprimento da meta ao final do exercício. Max apresentou os resultados do indicador 17 (TMDPA) e comentou que o Tribunal alcança hoje a meta estabelecida principalmente em função do mapeamento e padronização dos procedimentos de trabalho até aqui efetivados. <b>Deliberação do comitê:</b> - Sem deliberação.</p>	<p>Luiza Lucia de Farias Aires Leal (Indicador 4) Max Frederico F. Guedes Pereira – AGE (Indicador 17)</p>
<p>e. <b>Objetivo Estratégico nº 04 – Aprimorar a comunicação institucional</b> <b>- Indicador 5: Índice de satisfação dos usuários com a comunicação externa;</b> Previsto: Manter 75% de satisfação <b>- Indicador 6: Índice de satisfação de magistrados e servidores com a comunicação interna</b> Previsto: Manter 75% de satisfação José Vieira Neto disse que a última pesquisa efetuada, que encontra-se publicada no portal da AGE, revelou o alcance das metas dos indicadores deste objetivo: 75% de satisfação de magistrados e servidores com a comunicação interna, e 77% de satisfação dos usuários com a comunicação externa; falou também sobre algumas iniciativas que vem sendo implementadas para que o Tribunal possa manter e ampliar as metas destes indicadores: estúdio de TV instalado; contratação de estagiários que deram novo fôlego às mídias sociais (16 campanhas), chegando-se a agregar quase 1600 pessoas seguindo o TRT 13 em suas mídias em 05 meses; canal Youtube com 18 produções postadas em 05 meses; criação de lista de transmissão Whatsapp com 200 servidores e magistrados; cadastro do TRT 13 no Instagram, dedicado a campanhas (treze TRT's têm), sendo o nosso mais novo e no entanto possui o melhor desempenho. <b>Deliberação do comitê:</b> -Sem deliberação.</p>	<p>José Vieira Neto - ACS</p>
<p>f. <b>Objetivo Estratégico nº 05 – Melhorar a estrutura física</b></p>	<p>Anderson Pimentel - SADM</p>





# TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO

## 13ª REGIÃO

### ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

#### PEI 2015-2020

Ata de Reunião de Análise da Estratégia – RAE nº 005  
( 18/outubro/2018)

<p>- <b>Indicador 7: Índice de execução do Plano de Obras</b> Previsto: 95% Realizado: 83%</p> <p>- <b>Indicador 16: Índice de execução do cronograma financeiro da obra do Fórum Maximiano de Figueiredo</b> Previsto: 100% Realizado: 121% Anderson informou que aguarda a medição de outubro das obras referentes ao Plano de Obras para 2018, que deverão confirmar o alcance da meta de 95%.</p> <p><b>Deliberação do comitê:</b> -Sem deliberação.</p>	
<p>g. <b>Objetivo Estratégico nº 06 – Implementar política de gestão de pessoas, com ênfase nas competências e na qualidade de vida no trabalho.</b></p> <p>-<b>Indicador 8: i GovPessoas</b> O Tribunal alcançou a faixa “intermediário”, em 2017, na avaliação do iGovPessoas, mantendo o alcance da meta para o exercício de 2018;</p> <p>-<b>Indicador 9: Índice de absenteísmo</b> Previsto: manter menor que 3% Realizado: 2,73 %</p> <p>-<b>Indicador 10: Índice de realização de exames periódicos</b> Previsto: 80% de realização Realizado: 71,44 % Os números deste indicador reclamam esforços dos gestores para incentivar os servidores na realização dos exames.</p> <p>-<b>Indicador 11: Índice de bem-estar afetivo no trabalho</b> Previsto: Atingir 70% (quanto maior melhor) Realizado: 69% (pesquisa do ano anterior) Meta do indicador não atingida no ano anterior, apontando que a área precisa de atenção; nova pesquisa está em andamento, disponível na Intranet;</p> <p>-<b>Indicador 18: Quantidade de Postos de Trabalho, individualmente ocupados por servidor, mapeados no programa Gestão por Competências.</b> Previsto: 200 Realizado: 514 Indicador adotado pela RAE nº 001/2018, com meta alcançada em sobejo.</p> <p><b>Deliberação do comitê:</b> - Sem deliberação</p>	<p>Lucilio Franklin Barbosa – SEGEPE (indicadores 8 e 18) Ernani Amaral – NUSA (indicadores 9, 10 e 11)</p>
<p>h. <b>Objetivo Estratégico nº 07 -Garantir a infraestrutura e a governança de TIC</b></p> <p>- <b>Indicador 12: iGovTI</b></p>	<p>Rodrigo Cartaxo - SETIC</p>



# TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO

## 13ª REGIÃO

### ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

#### PEI 2015-2020

Ata de Reunião de Análise da Estratégia – RAE nº 005  
( 18/outubro/2018)

<p>- O Tribunal mantém em 2018 o nível intermediário do IGovTI, alinhando com a meta estabelecida para o exercício (nível intermediário).</p> <p><b>Deliberação do comitê:</b> - Sem deliberação.</p>	
<p>i. <b>Objetivo Estratégico nº 08 – Promover a gestão orçamentária e financeira priorizando a estratégia institucional</b></p> <p>- <b>Indicador 13: Índice de execução do orçamento disponibilizado</b> Previsto: 55,72 % Realizado: 57,51 %.</p> <p>Leonardo alertou para o fato de que todos os gestores são co-responsáveis pelo atingimento da meta deste objetivo, devendo trabalhar com muita dedicação e cuidado na elaboração das estimativas para a proposta orçamentária do próximo exercício.</p> <p><b>Deliberação do comitê:</b> Sem deliberação.</p>	Leonardo Guedes - SPF
<p>j. <b>Objetivo Estratégico nº 09 – Promover ações voltadas à governança e ao combate à corrupção e à improbidade administrativa.</b></p> <p>- <b>Indicador 14: Quantidade de ações efetivas que promovam a memória da Justiça do Trabalho</b> Previsto: 3 Realizado: 1</p> <p>Aryoswaldo Espínola informou que estão em andamento dois protocolos tratando de ações específicas que deverão permitir o alcance da meta até o final do exercício.</p> <p>- <b>Indicador 15: Percentual de execução do Plano de Logística Sustentável – PLS do TRT 13</b> Previsto: 60 % Realizado: 62%</p> <p>Edgard pontuou que a meta encontra-se atingida no momento; no entanto, chamou a atenção para o consumo de energia elétrica e de água, no interior e na capital, bem como dos copos descartáveis, que tensionam o indicador para baixo, e que merecem a atenção redobrada dos gestores.</p> <p>- <b>Indicador 19 : iGov</b> Previsto: Inicial Realizado: Aprimorado</p> <p><b>Deliberação do comitê:</b> Sem deliberação.</p>	Aryoswaldo José Brito Espínola – EJUD (Indicador 14) Edgard Saeger Neto – AGE (Indicador 15) Max Frederico F. Guedes Pereira – AGE (Indicador 19)
<p>k. <b>Objetivo Estratégico nº 10 – Fomentar a conciliação e a duração razoável do processo.</b></p> <p>- <b>Indicador 20: Índice de conciliação na fase de conhecimento (IConc)</b> Previsto: 100 % Realizado: 85%</p>	Max Frederico F. Guedes Pereira





# TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO

## 13ª REGIÃO

### ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

#### PEI 2015-2020

Ata de Reunião de Análise da Estratégia – RAE nº 005  
( 18/outubro/2018)

**- Indicador 21: Índice de Execução (IE)**

Previsto: 100 %

Realizado: 116 %

**- Indicador 22: Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes**

Previsto: 100%

Realizado: 137%

**Deliberação do comitê:**

Sem deliberação.

**I. Considerações finais:**

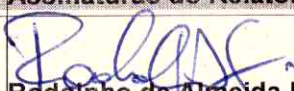
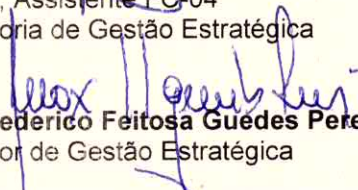
Max finalizou fazendo um resumo dos objetivos que ainda não tiveram suas metas atingidas, pontuando que o viés aponta para o sucesso no cumprimento destas ao final do exercício e alertando para as áreas que ainda demandam um esforço cuidadoso; em seguida passou a palavra ao Diretor-Geral da Secretaria, Paulo Lindenberg, que também reforçou sobre a necessidade de se introjetar a cultura do planejamento estratégico na dinâmica dos gestores à frente de suas pastas; em seguida, Paulo agradeceu e passou a palavra ao Des. Wolney Macedo que, agradecendo a presença de todos, encerrou a reunião.

Des. Wolney Macedo

### 5. Pendência identificada

Decisão	Responsável pela ação	Data limite
a.	-	-

### 6. Fechamento da Ata

Data da ata	Assinaturas do Relator e do Coordenador da Reunião
João Pessoa, 18 de outubro de 2018.	 Rodolpho de Almeida Eloy Relator, Assistente EC-04 Assessoria de Gestão Estratégica  Max Frederico Feitosa Guedes Pereira Assessor de Gestão Estratégica



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 13ª REGIÃO  
 3ª Reunião de Avaliação Estratégica – RAE de 2018

	NOME	UNIDADE	ASSINATURA
1	Anderson Figueiredo	SADM	
2	Adalmar Azuvelo	SIPCI	
3	Deborah Regina S. Rodrigues	SCR	
4	Emel de Macedo Jordino	VP/SCR	
5	MARCELLO W. MATA PAIVA	VAP	
6	EMANUILO A. GONCALVES	NUSA	
7	Cecilio T. Melo	SRCORPR	
8	JOSÉ VIEIRA NETO	ACS	
9	ARYOSWALDO ESPINOSA	EJUD	
10	Felton Caudate Leite Jr	VT Equador	
11	Roberto de Sa Neto	6º VT JPA	
12	José Cláudio de Paula	6º UT JPA	
13	Rita Leste Brito Rêdem	6º VT JPA	
14	Francisco de Assis Aquino	VT - Itabera	
15	Sandra Campos de Queiroz	3º VT JPA	
16	Rafaela Oliveira Marques	4º VTCG	
17	Roberta Maria D. de Oliveira	3º VTCG	
18	Marcelina de Souza	2º VTCGE	
19	Leandro Imaculo de Souza	AGE	
20	Wilson Quirino de Silva	AGE	
21	PAULO LINDENBILLO CASTOR DE LIMA	GDS	
22	Cybele Morais Falcone de Melo	SGP	
23	Paulo Naves de Oliveira	3º VTCG	
24	EDIVALDO FERREIRA PACHECO FILHO	5º VT JPA	
25	FRANCISCO ANTONIO LEONADIO	11º VT JPA	
26	ADELMO ANTONIO DE A. SOUSA	4º VT JPA	
27	ARIVALDO NUNES DE SOUSA	8º UT	
28	Antonio José da Paz Gomes Silva	6º VTCGE	
29	Osvaldo Batista Santos	VITA	
30	FRANCISCO JOSÉ ROCHA PEREIRA	VT CZA	
31	RANIERIO DOS SANTOS LEITE	VTETO	
32	RODRIGO RIBEIRO BENTO	7º VT	
33	ERIVALDO WENY DE ARAUJO	5º VTCG	
34	LUCIANO ESMERALDO GUIMARÃES	VT SRT	
35	Bruno Bucci de F. Alves Real	AGE	



36	Silvane Machado Cavalcanti	2ª VI-JPA	mao com li
37	Uma Carolina S. Costa Miranda	2ª VI-JPA	mao com li
38	Francisco Hilson de O. Mendonça	G.D.W.M	mao com li
39	Rosana Lourenço Gomes de Araújo	GVP	mao com li
40	Commanully Rodrigues de Almeida	GVP	mao com li
41	Francisco de Assis Barbosa Junior	5ª VI-JPA	mao com li
42	Jacupira Jacildo Lopes Ribeiro	1ª VI-JPA	mao com li
43	WELTON DA SILVA MANGUEIRA	VI - SOUSA-PB	mao com li
44	Flávio Félix de Mascarenhas	Vr. Gov. Paraíba	mao com li
45	JOÃO ABRA SALES	VI P. C. U. I.	mao com li
46	ROMERO DAVIAS MAIA	VI P. C. U. I.	mao com li
47	Ramon Cortes M. Duarte	SIPCS	mao com li
48	MARCILIO AENEY P. DE OLIVEIRA	vice-Presidência	mao com li
49	Alexandre Pontes Mendes Junior	G.D.L.T	mao com li
50	Luiz Flavio Nunes de Silva	CAPPE	mao com li
51	Bernardo Gentil Pereira	SPF	mao com li
52	RODRIGO CARVALHO M. DUARTE	SÉTIC	mao com li
53	Marcondes Antônio Marques	1ª VI-JPA	mao com li
54	Ernesto Antônio de Lencastre	VI M. M. M. M. M.	mao com li
55	Luiz Teodoro Filho	9ª VI	mao com li
56	CAIO CARVALHO B. P. D. COSTA	SCR	mao com li
57	ADRIANO MARCELO DA SILVA	SCR	mao com li
58	Cetarine Muelera do Simental	SCR	mao com li
59	EDUARDO J. F. GUEDES PEREIRA	ERE	mao com li
60	WALTER CAVALCANTI DE ARAÚJO	C.D.M	mao com li
61	MAURÍCIO BARBOSA DE LIMA	SINDUF	mao com li
62	JOÃO LUIZ MAURÍCIO	10ª VI-JPA	mao com li
63	Amory Soares de Lencastre	VI P. T. O.	mao com li
64	MAX FREDERICO FERREIRA G. PEREIRA	AGE	mao com li
65			
66			
67			
68			
69			
70			
71			
72			
73			