



SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA – SEGGEST
Seção de Projetos – SPROJ
PLANO DE AÇÃO PARA
“ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO”
Termo de Abertura

1. INFORMAÇÕES BÁSICAS

Nome do Gestor	Lotação	E-mail	Ramal
Comissão de Acessibilidade	ASPROS	acessibilidade@trt13.jus.br	3533-6050

PATROCINADOR	Des. Thiago de Oliveira Andrade		
DATA DE INÍCIO	09/01/23	DATA DE TÉRMINO	31/12/23

2. ESCOPO

Este plano de ação tem como objetivo a melhoria da acessibilidade e a inclusão de pessoas com deficiência no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 13ª Região. Para tanto, deverão ser identificadas as barreiras de acessibilidade, definidas as soluções inclusivas e implementadas as respectivas soluções na instituição. O resultado esperado é a melhoria da acessibilidade e da inclusão de pessoas com deficiência no TRT13, com o objetivo de fomentar as políticas para as pessoas que necessitam dessa implementação.

3. ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

Planejamento Estratégico do TRT13 2021-2026:

Objetivo Estratégico 2 – Promover o trabalho decente e a sustentabilidade;

Objetivos de Desenvolvimentos Sustentáveis (Agenda 2030 da ONU) 1, 3, 5, 8, 10, 12, 13, 15, 16 e 17;

Atributos de Valor: Acessibilidade, Valorização das pessoas, Sustentabilidade.

4. PARTES INTERESSADAS

- CNJ;
- CSJT;
- Presidência;
- Unidades administrativas e judiciárias;
- Magistrados e servidores;
- Sociedade;
- Jurisdicionado.

5. JUSTIFICATIVA

A falta de conhecimento e de mecanismos de apoio apropriados fazem com que a deficiência seja - equivocadamente - considerada uma doença crônica, um peso ou um problema. O estigma da deficiência é grave, transformando as pessoas com dificuldades visuais, auditivas e intelectuais ou físicas em seres incapazes, indefesos, sem direitos, sempre deixados para segundo plano.

A inclusão social de pessoas com deficiência contribui para a construção de uma nova sociedade,



SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA – SEGGEST
Seção de Projetos – SPROJ
PLANO DE AÇÃO PARA
“ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO”
Termo de Abertura

desenvolvida por meio de transformações nos ambientes, nos procedimentos técnicos e na mentalidade da população, inclusive da própria pessoa com deficiência. A acessibilidade está relacionada ao fornecimento de condições para utilização, com segurança e autonomia, total ou assistida, dos espaços, mobiliários e equipamentos urbanos, das edificações, dos serviços de transporte e dos dispositivos, sistemas e meios de comunicação e informação. A reabilitação é um processo orientado para a recuperação física e psicológica da pessoa com deficiência, tendo em vista a sua reintegração social. Está associada a um conceito mais amplo de saúde, incorporando o bem-estar físico, psíquico e social.

O projeto se justifica pela necessidade de ampliar, no âmbito do TRT13, as ações de acessibilidade e inclusão de pessoas com deficiência, que é uma questão social e ética, e requer permanente atenção. A falta de acessibilidade e inclusão em vários ambientes representa uma barreira significativa para o desenvolvimento e integração das pessoas, limitando-lhes a participação em atividades sociais e econômicas. A implementação deste projeto contribuirá para a redução dessas barreiras, propiciando uma sociedade mais inclusiva.

Até poucas décadas atrás, as pessoas com qualquer tipo de deficiência eram segregadas de algum modo: encaminhadas para colônias, asilos e, mais tarde, para clínicas especiais. Esses lugares, no entanto, sempre foram mais parecidos com prisões do que com casas de saúde ou de tratamento. Em pleno século XX (década de 1960) pessoas com deficiências eram chamadas de “inválidas”, “defeituosas”, “incapazes” ou “incapacitadas”, termos usados em leis e decretos da época. A partir de certo momento, imperou o politicamente correto, e então elas foram definidas com eufemismos: “pessoas excepcionais”, “com necessidades especiais”, “portadoras de deficiência”, portadoras de necessidades especiais” (MATARAZZO, 2009).

A inclusão social pressupõe que todo ser humano tenha direito à educação, saúde, cultura, lazer, trabalho, assistência social, além do acesso à informação, comunicação, meios de transporte e locais de convivência, incluindo órgãos públicos. Para as pessoas com deficiência, a palavra inclusão tem o significado de possibilitar-lhes iguais oportunidades de cuidados, não apenas um tratamento convencional, mas um tratamento e atenção diferenciadas (HADDAD, 2007).

A Organização Mundial de Saúde (OMS) estima que a prevalência das deficiências seja de uma pessoa a cada dez, e afirma que desse total de deficientes, mais de dois terços não recebem nenhum tipo de assistência (FERREIRA et al., 2012).

A importância do projeto é proporcionar à pessoa com deficiência maior independência, qualidade de vida e inclusão social, por meio da ampliação, na instituição, da acessibilidade e inclusão de pessoas com deficiência, de forma a proporcionar oportunidades iguais para todos. O projeto centrar-se-á na concepção, desenvolvimento e implementação de iniciativas que melhorem a qualidade de vida deste público-alvo.

6. ENTREGAS / AÇÕES

Estrutura de Decomposição de Trabalho (EDT)	Cronograma		Área responsável
	Início	Término	
Entrega 1: Ações do Eixo - “Definições do projeto”	23/03/23	23/03/23	EQUIPE
Ação 1.1: Realizar reunião da equipe para definir cronograma de trabalho e temas que serão abordados no treinamento.	23/03/23	22/03/23	Comissão Elaboradora deste Plano



SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA – SEGGEST
Seção de Projetos – SPROJ
PLANO DE AÇÃO PARA
“ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO”
Termo de Abertura

Ação 1.2: Definir responsáveis pelas áreas/eixos.	23/03/23	22/03/23	Comissão Elaboradora deste Plano
Entrega 2: Ações Eixo - “Estrutura Física”	09/01/23	19/12/23	EQUIPE
Ação 2.1: Contratar especialista para elaborar laudo técnico acerca do nível de acessibilidade física do edifício-sede (JPA) e do Fórum Irineu Joffily (CG).	09/01/23	30/04/23	CAEMA
Ação 2.2 Acompanhar elaboração do laudo de acessibilidade dos edifícios indicados no item 2.1.	01/05/23	30/06/23	CAEMA
Ação 2.3 Adquirir placas identificadoras para as portas dos setores do Edifício sede do TRT13, inclusive placas táteis para pessoas com deficiência visual (proad 2273/2023).	30/01/23	31/07/23	CAEMA
Ação 2.4 Definir o layout (padrão visual e de nomenclatura) das placas indicadas no item 2.3.	29/03/23	30/04/23	ACS CAEMA
Ação 2.4 Adquirir e instalar maçanetas para melhoria de acessibilidade nas portas internas (Proad 270/2023).	12/01/23	30/09/23	CAEMA
Ação 2.5 - Reformar o edifício do Fórum Irineu Joffily (CG) para construção de sanitário acessível nas novas instalações da Coordenadoria de Saúde, que se deslocará do 2º pavimento do anexo para o térreo do Fórum Irineu Joffily (proad 2358/23).	09/03/23	30/10/23	CAEMA
Ação 2.6 - Realizar reformas nos seguintes espaços (Proad 2439/2023): <ul style="list-style-type: none">edifício-sede (JPA), para eliminação dos desníveis na entrada dos setores com a instalação de novas soleiras de granito em rampa, conforme solicitação da Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão;Arquivo das Varas (Praça da Independência, em JP), para adaptação dos sanitários masculino e feminino de uso público às normas de acessibilidade.	09/03/23	30/11/23	CAEMA
Ação 2.7 - Adquirir plataforma elevatória para o edifício do Arquivo das Varas (Praça da Independência, em JP).	01/06/23	30/11/23	CAEMA
Ação 2.8 - Adaptar mobiliário de servidores, em conjunto com a Seção de Fisioterapia e a equipe de marcenaria, para regulagem de altura do tampo de estação de trabalho, projeto e confecção de apoio para pés.	01/03/23	30/04/23	CAEMA CSAUDE
Ação 2.9 - Adequar posto de trabalho para intérprete de LIBRAS na sala de sessões da 2ª Turma, através da equipe de marcenaria da CAEMA.	22/02/23	28/02/23 (concluído)	CAEMA
Ação 2.10 - Adquirir cadeiras de rodas para distribuição em todos os edifícios do TRT13 - Proad 2690/2023	15/03	30/04	CSAUDE



SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA – SEGGEST
Seção de Projetos – SPROJ
PLANO DE AÇÃO PARA
“ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO”
Termo de Abertura

Ação 2.11 Acompanhar a execução de termo de parceria a ser firmado com a UFPE (Departamento de Terapia Ocupacional)	01/07/03	19/12/23	CSAUDE
Entrega 3: Ações Eixo - “Comunicação”	30/01/23	19/12/23	EQUIPE
Ação 3.1: Atualizar o portal da Acessibilidade INTERNET conforme o padrão definido pelo TRT13 e outros órgãos (STJ e TRT12).	01/02/23	concluído	ACS
Ação 3.2: Publicar no Portal da Acessibilidade todas as matérias pertinentes ao tema já publicadas no Tribunal.	30/01/23	30/01/23 (concluído)	ACS
Ação 3.3: Acompanhar a renovação do contrato da empresa prestadora de serviços de intérprete de LIBRAS para eventos do Tribunal, produção de vídeos institucionais e dos cursos da EJUD, etc. (art. 13 da Resolução CSJT 218/2018).	30/01/23	28/02/23 (concluído)	ACS
Ação 3.4 Produzir vídeos educativos, no estilo dos existentes no Instagram de IVAN BARON, relativos ao capacitismo, em datas alusivas ao tema: <ul style="list-style-type: none"> • 24/04 - Dia Nacional da Língua Brasileira de Sinais; • 21/09 - Dia Nacional da Pessoa com Deficiência; • 23/09 - Dia Internacional da Língua de Sinais; • 26/09 - Dia Nacional dos Surdos; • 10/10 - Dia da Saúde Mental; • 03/12 - Dia Internacional da Pessoa com Deficiência; • 13/12 - Dia Nacional da Pessoa com Deficiência Visual; 	01/03/2023	16/12/2023	ACS
Ação 3.5 Dar amplitude e abrangência na divulgação da Cartilha sobre “Acessibilidade e Inclusão: Caminho para uma Sociedade Justa e Solidária”.	30/03/2023	30/04/2023	SEGGEST ACS
Ação 3.6 - Divulgar, no Portal e nas redes sociais, ações que demonstrem a prioridade do TRT13 em relação às iniciativas de acessibilidade, nas áreas arquitetônicas, atitudinais e digital.	30/03/23	31/11/2023	ACS
Ação 3.7 - Realizar o Dia D da Empregabilidade para Pessoas com Deficiência	01/04/2023	31/07/2023	ASPROS Comissão de Acessibilidade
Entrega 4: Ações Eixo - “Formação”	30/01/23	30/11/24	EQUIPE
Ação 4.1: Promover capacitação na temática de acessibilidade e inclusão no ambiente de trabalho (Prof. Marta Gil - Curso)	21/03/2023	23/03/23 (concluído)	ASPROS EJUD
Ação 4.2: Desenvolver e fazer a formação e sensibilização, em formato PRESENCIAL, de servidores e terceirizados para prestação de atendimento a pessoas surdas ou com deficiência auditiva em LIBRAS , inclusive nas Varas do Trabalho, conforme Resolução CSJT 218/2018, art. 1,II e art. 73 da Lei 13.146/2015 - 2 turmas, uma em cada semestre.	30/01/23	30/11/23	EJUD



SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA – SEGGEST
Seção de Projetos – SPROJ
PLANO DE AÇÃO PARA
“ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO”
Termo de Abertura

Ação 4.3: Desenvolver e promover a formação de magistrados, gestores e demais servidores, especialmente os das unidades de gestão de pessoas, saúde, Tecnologia da Informação, cerimonial, ouvidoria, engenharia e arquitetura, bem como os integrantes da Comissão de Acessibilidade e Inclusão, para garantir o acompanhamento funcional de servidores com deficiência , a fim de promover as avaliações e as adaptações necessárias ao exercício de suas atribuições (arts. 15,16,17,18,19 - Resolução CNJ 401/2021).	30/01/23	30/11/23	SEGEPE EJUD
Ação 4.4. Promover curso de PJE para pessoas com deficiência visual a ser ministrado pela juíza Deia Cubel, após a nomeação dos novos servidores, aprendizes, estagiários e público externo.	01/07/2023	30/11/2023	SEGEPE EJUD
Entrega 5: Ações Eixo - “Inclusão”	30/01/23	30/06/23	EQUIPE
Ação 5.1: Adquirir, sem custo, os instrumentos de trabalho necessários para garantir a acessibilidade, a exemplos de softwares, equipamentos, teclados de computador, com base no levantamento de PcDs e PMRs identificadas pela SEGEPE.	30/01/23	31/11/23	SETIC CSAUDE SEGEPE
Ação 5.2: Verificar e adequar a exigência de postos de trabalho a serem ocupados por pessoas habilitadas em comunicação em LIBRAS, nos contratos que envolvam atendimento ao público, especialmente aqueles que prevejam a contratação de segurança, brigadista, etc., nos termos do art. 8º da Resolução CNJ n.º 401/2021.	30/01/23	30/06/23	CLC
Ação 5.3: Verificar e adequar a exigência, nos contratos, de comprovação periódica do cumprimento das cotas pelas empresas terceirizadas, nos termos do art. 93 da Lei n.º 8.213/91 e do art. 10 da Resolução CNJ n.º 401/2021.	30/01/23	30/06/23	CLC
Entrega 6: Ações Eixo - “Tecnologia”	30/01/23	30/06/23	EQUIPE
Ação 6.1: Elaborar o Guia de Boas Práticas para produtores de conteúdo do portal.	30/01/23	09/02/23 (concluído)	SETIC
Ação 6.2: Criar solução e disponibilizar manual de como converter um pdf para html.	30/01/23	08/02/23 (concluído)	SETIC
Ação 6.3: Avaliar a acessibilidade do portal.	30/01/23	28/02/23 (concluído)	SETIC
Ação 6.4: Avaliar o uso do software NVDA nas principais telas do portal com participação de uma pessoa cega	13/03/23	30/04/23	SETIC
Ação 6.5: Contratar pessoa cega/deficiente visual para identificação dos problemas no Portal do TRT e validação das correções.	29/03/23	30/05/23	SETIC EJUD
Ação 6.6: Realizar a conversão manual das estruturas e documentos do Portal para formato acessível desde 2022 até os dias atuais.	09/03/23	30/04/23	SETIC
Ação 6.7: Criar calendário que vai referenciar os arquivos HTMLs dos diários eletrônicos.	13/03/23	31/03/23	SETIC



SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA – SEGGEST
Seção de Projetos – SPROJ
PLANO DE AÇÃO PARA
“ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO”
Termo de Abertura

		(concluído)	
Ação 6.8: Lançar o Rybena nas Normas Internas.	13/03/23	31/03/23 (concluído)	SETIC
Ação 6.9: Lançar o Rybena no Portal da Internet/Intranet.	13/03/23	31/03/23 (concluído)	SETIC
Ação 6.10: Apresentar o Guia para produtores de conteúdo do portal.	01/04/23	30/04/23	SETIC
Ação 6.11: Analisar as alterações necessárias para melhorar a acessibilidade das páginas mais acessadas e implementar as mudanças a fim de atingir um nível mínimo de 90% de acessibilidade (asesweb), conforme especificações obtidas nas ações 7.4 e 7.5	07/04/23	30/07/23	SETIC
Ação 6.12: Desenvolver o projeto de posicionamento interno de pessoas cegas - Idealização e desenho do protótipo.	01/03/23	31/03/23 (concluído)	SETIC
Ação 6.13: Desenvolver o projeto de posicionamento interno de pessoas cegas - Aquisição (internacional) de equipamentos para o protótipo.	01/04/23	31/05/23 (concluído)	SETIC
Ação 6.14: Desenvolver o projeto de posicionamento interno de pessoas cegas - Construção do protótipo	01/05/23	30/06/23	SETIC
Ação 6.15: Desenvolver o projeto de posicionamento interno de pessoas cegas - Teste e divulgação do protótipo funcional	01/07/23	31/07/23	SETIC
Ação 6.16: Desenvolver o projeto de posicionamento interno - Aquisição dos demais componentes (internacional)	01/08/23	30/09/23	SETIC
Ação 6.17: Desenvolver o projeto de posicionamento interno - Construção dos demais equipamentos	01/10/23	31/10/23	SETIC
Entrega 7: Ações Eixo - “Pessoas”	09/01/2023	5/12/2023	Responsável
Ação 7.1: Promover capacitação de gestores e servidores para produção de conteúdo digital acessível (https://www.escolavirtual.gov.br/curso/41) - 250 pessoas, pelo menos.	03/04/2023	30/06/23	SEGEPE
Ação 7.2: Mapear as PcDs em exercício no Tribunal e definir o seu quantitativo.	17.03/2023	20/04/2023	SEGEPE
Ação 7.3 Identificar as barreiras indicadas pelas PcDs mapeadas no item 8.1.	17.03/2023	20/04/2023	SEGEPE
Ação 7.4 Encaminhar, para avaliação e validação da CSAUDE, a relação das PcDs e PMRs identificadas no item 8.1 e ainda não cadastrados na SEGEPE.	21/04/2023	31.05/2023	SEGEPE CSAUDE
Ação 7.5 Atualizar o cadastro de servidores e magistrados com deficiência ou mobilidade reduzida e implementar a atualização anual, nos termos do art. 14 da Res CNJ Nº 401/2021.	31/05/2023	04/06/2023	SEGEPE



SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA – SEGEST
Seção de Projetos – SPROJ
PLANO DE AÇÃO PARA
"ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO"
Termo de Abertura

Ação 7.6 Mapear e estruturar o processo de acolhimento de servidores, estagiários e trabalhadores terceirizados PcDs e PMRs, nos termos do art. 17 da Res. CNJ Nº 401/2021.	21/04/2023	30/04/2023	SEGEPE
Ação 7.7 Promover ao menos duas campanhas de sensibilização, para servidores e magistrados, sobre a necessidade de capacitação nos temas de acessibilidade.	03/04/2023	31/11/2023	SEGEPE
Ação 7.8 Aprimorar a acessibilidade do Portal de Gestão de Pessoas, por meio de avaliações por programa específico e correções dos problemas identificados pela plataforma.	15/04/2023	31/11/2023	SEGEPE
Ação 7.9 Realizar reunião de sensibilização e preparação dos gestores para a acolhida das PCDs e PMRs que ingressarão no Tribunal em 2023, em virtude dos programas de estágio e de jovem aprendiz e do concurso de servidores.	31/05/2023	31/05/2023	SEGEPE
Ação 7.10 Realizar a acolhida e ambientação dos jovens aprendizes identificados como PcDs ou PMRs, na semana da entrada em exercício em suas funções.	03/04/2023	31/05/2023	SEGEPE
Ação 7.11 Realizar a acolhida e ambientação dos novos servidores identificados como PcDs ou PMRs, na semana da entrada em exercício em suas funções.	03/04/2023	31/08/2023	SEGEPE
Ação 7.12 Enviar a servidores e magistrados a cartilha sobre capacitismo "É capacitismo e você deveria saber – Um miniguia para atitudes que incluam pessoas com deficiência" e dar ampla publicidade ao material relacionado ao tema (páginas do TRT13, vídeos, redes sociais).	09/01/2023	10/03/2023 (concluído)	SEGEPE
Ação 7.13 Realizar evento cultural, por meio de palestra e apresentação musical, com a participação de Hellosman (Funad) e Fábria Halana.	31/07/2023	31/07/2023	SEGEPE
Ação 7.14 Promover eventos alusivos a datas emblemáticas para PcDs e PMRs: 2.4 (autismo); 21.09 (dia Nacional da luta das PCDs); 3.12 (dia Internacional das PcDs).	31/03/2023	5/12/2023	SEGEPE

7. CUSTOS

Categoria	Detalhamento	Responsável	Exercício Financeiro	Custo Estimado(R\$)
Realização de obras e instalações	-	-	-	-
Aquisição de equipamentos (permanente)	-	-	-	-
Diárias e passagens	-	-	-	-



SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA – SEGGEST
Seção de Projetos – SPROJ
PLANO DE AÇÃO PARA
"ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO"
Termo de Abertura

Serviços de Terceiros	-	-	-	-
Treinamento	-	-	-	-
Total:				R\$

Obs. Os custos são meramente estimativas e as despesas só serão realizadas após verificada a existência de disponibilidade orçamentária e financeira e aprovação da administração.

8. EQUIPE DO PLANO DE AÇÃO

Nome	Lotação	Ramal	Dedicação
Max Frederico Costa Guedes Pereira	SEGGEST	-	Parcial
Patricia Rocha Magalhães Sakaue	ACS	-	Parcial
Emerson Santos Maul de Andrade	CAEMA	-	Parcial
Bruno Rafael de Araújo Sales	SETIC	-	Parcial
Ernani do Amaral Gonçalves	CSAUDE	-	Parcial
Rossana Maria Ismael Espínola de Carvalho	SEGEPE	-	Parcial
Maryland Medeiros da Silva	EJUD	-	Parcial
Weberte Araujo Silveira	CLC	-	Parcial
Humberto da Silva Miranda	ASPROS	-	Parcial

9. FINALIZAÇÃO

Data	Assinatura do gestor do plano de ação
Em 01/05/2023.	

Gestor do Projeto

Manifestação do titular da unidade patrocinadora

Ciente.

Encaminhe-se à SEGGEST/Seção de Projetos para as devidas providências.

Em ___/05/2023.

Des. Thiago de Oliveira Andrade
Patrocinador

Manifestação da SEGGEST/Seção de Projetos

Manifesto-me favoravelmente à abertura do plano de ação.

Em ___/05/2023.

De acordo.

Chefe da Seção de Projetos

MAX FREDERICO FEITOSA GUEDES PEREIRA
Secretário da SEGGEST