



SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA – SEGGEST  
Seção de Projetos – SPROJ  
**PROJETO “DIVERSIDADE NA COMUNIDADE”**  
Termo de Abertura

### 1. INFORMAÇÕES BÁSICAS

Nome do Gestor	Lotação	E-mail	Ramal
Márcia Valério	SEGEPE	<a href="mailto:mvalerio@trt13.jus.br">mvalerio@trt13.jus.br</a>	(83) 99332-1132

Nome do substituto eventual	Lotação	E-mail	Ramal
Wilson Quirino da Silva	SEGGEST	<a href="mailto:wqsilva@trt13.jus.br">wqsilva@trt13.jus.br</a>	(83) 3533-6119

<b>PATROCINADOR</b>	André Machado Cavalcanti		
<b>DATA DE INÍCIO</b>	<b>01/07/2024</b>	<b>DATA DE TÉRMINO</b>	<b>30/11/2024</b>

### 2. ESCOPO

Este projeto tem como objetivo difundir noções de direitos entre a comunidade de quadrilheiros na cidade de Campina Grande-PB, berço cultural do Estado, especialmente no que diz respeito aos direitos e garantias de pessoas LGBTI+, propiciando o exercício pleno da cidadania e a amplificação do acesso à Justiça.

Propõe-se ainda a realizar ações de qualificação profissional, em conjunto com outros órgãos da administração pública e com a iniciativa privada, além de entidades integrantes do sistema S (Sesc, Senai, dentre outras), de modo a facilitar a inserção dessas pessoas no mercado de trabalho.

É sabido que as “quadrilhas juninas” acolhem pessoas LGBTI+ em seus quadros, estimulando a sua criatividade e possibilitando-lhes a participação em atividade cultural e lúdica que lhes proporciona formação sócio-cultural emancipadora, contribuindo também para que elas possam transpor obstáculos na sua inserção no mercado de trabalho.

A formação objeto deste projeto tornaria essas pessoas mais conscientes dos seus direitos e deveres, além de mais aptas para o exercício de profissões pelas quais obteriam renda e subsistência.

### 3. ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

Planejamento Estratégico do TRT13 2021-2026:

Objetivo Estratégico 2 – Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

Objetivos de Desenvolvimento Sustentáveis (Agenda 2030 da ONU) 1, 3, 4, 5, 8, 10 e 16

Atributos de Valor: Valorização das pessoas, Respeito à Diversidade e Igualdade de Gênero.

### 4. PARTES INTERESSADAS

Tribunal Regional do Trabalho da 13ª Região;

Ministério Público do Trabalho na Paraíba;

Tribunal de Justiça do Estado da Paraíba;

Ministério Público do Estado da Paraíba;



**SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA – SEGGEST**  
**Seção de Projetos – SPROJ**  
**PROJETO “DIVERSIDADE NA COMUNIDADE”**  
**Termo de Abertura**

Governo do Estado da Paraíba;

Prefeitura Municipal de Campina Grande-PB;

Sociedade civil.

## 5. JUSTIFICATIVA

O projeto se justifica pela necessidade de fornecer capacitação e formação a homens e mulheres que integram a comunidade das “quadrilhas juninas”, na cidade de Campina Grande-PB, por ser esse um ambiente em que a diversidade quanto à identidade de gênero e à orientação sexual é perceptível.

Busca-se com isso reforçar o ambiente de acolhimento à diversidade, de modo a abolir-se toda sorte de preconceito e discriminação, especialmente porque muitas pessoas encontram, nesses locais, a sua fonte de subsistência, fazendo da arte e da cultura o seu ofício.

As ações do projeto possibilitarão que homens e mulheres, alguns transgêneros, tenham mais conhecimento sobre os direitos da comunidade LGBTI+, podendo reivindicar a sua observância nas esferas pública e privada, exercendo assim a cidadania plena.

Outro aspecto a ser contemplado é a capacitação dessas pessoas com noções de direito em geral, para que possam interagir com empoderamento na sociedade e fazer escolhas que possibilitem o seu crescimento profissional e o aumento da sua renda.

Por fim, este projeto possibilitará a qualificação profissional dessas pessoas, facilitando o seu acesso ao mercado de trabalho com dignidade.

## 6. ENTREGAS / AÇÕES

Estrutura de Decomposição de Trabalho (EDT)	Cronograma		Área responsável
	Início	Término	
<b>Entrega 1: Gerenciamento e definições do projeto</b>	<b>01/07/24</b>	<b>30/11/24</b>	<b>EQUIPE</b>
Ação 1.1: Realizar reunião da equipe do projeto para apresentar e distribuir as ações.	08/07/24	12/07/2024	Gestão do Projeto
<b>Entrega 2: Definição da quadrilha (organização social) com a qual se desenvolverá a parceria</b>	<b>05/08/24</b>	<b>23/08/24</b>	<b>EQUIPE</b>
Ação 2.1: Visita às instalações da quadrilha escolhida e reunião com a sua liderança (escuta ativa).	05/08/24	16/08/24	Equipe do Projeto
Ação 2.2: Elaboração do termo de convênio e Plano de Trabalho	05/08/24	23/08/24	Equipe do Projeto
Ação 2.3: Assinatura do termo de convênio;	05/08/24	23/08/24	Equipe do Projeto
<b>Entrega 3: Organização do curso de formação em Campina Grande</b>	<b>16/08/24</b>	<b>31/08/24</b>	<b>EQUIPE</b>
Ação 3.1: Definição do calendário do curso de formação e das palestras.	16/08/24	31/08/24	Equipe do Projeto
Ação 3.2: Definir e preparar material necessário para o curso.	16/08/24	31/08/24	Equipe do Projeto
Ação 3.3: Divulgação do evento na imprensa em geral.	01/09/24	10/09/24	Equipe do Projeto ACS



SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA – SEGGEST  
Seção de Projetos – SPROJ  
**PROJETO "DIVERSIDADE NA COMUNIDADE"**  
Termo de Abertura

Ação 3.4: Definição de palestrantes e formadores.	16/08/24	31/08/24	EJUD
Ação 3.5: Formulação dos convites aos palestrantes e formadores.	01/09/24	10/09/24	EJUD
Ação 3.6: Realização do curso.	16/09/24	18/10/24	Equipe do Projeto
<b>Entrega 4: Relatório de Atividades e entrega de certificados</b>	<b>02/05/23</b>	<b>31/05/23</b>	
Ação 4.1: Elaboração de relatório de atividades e confecção de certificados a serem entregues aos participantes.	21/10/24	25/10/2024	Equipe do Projeto
Ação 4.2: Visita a Campina Grande para entrega dos certificados aos participantes na sede da instituição quadrilheira.	28/10/24	08/11/2024	Equipe do Projeto

## 7. CUSTOS

Categoria	Detalhamento	Responsável	Exercício Financeiro	Custo Estimado
<b>Deslocamentos</b>	Deslocamentos de participantes do projeto à cidade de Campina Grande para planejamento e efetiva realização das atividades.	Equipe do Projeto	2024	R\$ 2.000,00
<b>Aquisição de material (consumo)</b>	Aquisição do material a ser utilizado nas aulas e palestras de capacitação.	EJUD	2024	R\$ 3.000,00
<b>Diárias</b>	Pagamento de diárias aos participantes do projeto que pernitem na cidade de Campina Grande em razão do projeto.	EJUD	2024	R\$ 4.000,00
<b>Treinamentos</b>	Pagamento de horas-aula aos expositores e ministrantes de aulas e palestras.	EJUD	2024	R\$ 4.000,00
<b>Total:</b>				

Obs. Os custos são meramente estimativas e as despesas só serão realizadas após verificada a existência de disponibilidade orçamentária e financeira e aprovação da administração.

## 8. EQUIPE DO PROJETO

Nome	Lotação	Período	Dedicação
a. André Machado Cavalcanti	1ª VT STR	-	Parcial
b. Márcia Valério	SEGEPE	-	Parcial
c. Débora Cristina Barbosa da Silva	ACS		Parcial
d. Ana Lídia Partel Oliveira	CSAUDE	-	Parcial
e. Valeria Cristina da Cunha Lima	EJUD	-	Parcial
f. Fladson Ricardo Mendes dos Santos	SEGEPE	-	Parcial
g. Priscilla Costa Lucena Lima	ASPROS	-	Parcial
h. Wilson Quirino da Silva	SEGGEST		Parcial



SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA – SEGGEST  
Seção de Projetos – SPROJ  
**PROJETO “DIVERSIDADE NA COMUNIDADE”**  
Termo de Abertura

**9. FINALIZAÇÃO**

Data	Assinatura do gestor do projeto
Em ____/____/2024	

MÁRCIA VALÉRIO  
Gestora do Projeto

**Manifestação do titular da unidade patrocinadora**

**Ciente.**

Encaminhe-se à SEGGEST/Seção de Projetos para as devidas providências.

Em \_\_\_\_/\_\_\_\_/2024

ANDRÉ MACHADO CAVALCANTI  
Patrocinador do Projeto

**Manifestação da SEGGEST/Seção de Projetos**

Manifesto-me favoravelmente à abertura do projeto.

Em \_\_\_\_/\_\_\_\_/

De acordo.

MAX FREDERICO FEITOSA GUEDES PEREIRA  
Secretário SEGGEST

**Autorização da Presidência**

Autorizo a abertura do projeto

Em \_\_\_\_/\_\_\_\_/2024

THIAGO DE OLIVEIRA ANDRADE  
Desembargador Presidente