

BIÊNIO 2023/2024

RELATÓRIO 100 DIAS DE GESTÃO

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 13ª REGIÃO



2023



PALAVRAS DO PRESIDENTE

É com grande satisfação que apresentamos o **Relatório de 100 Dias da Gestão TRT-13 De Portas Abertas: Diversidade e Inclusão (2023-2024)**, que tem como objetivo demonstrar à sociedade o desempenho das atividades realizadas no Tribunal Regional do Trabalho da 13ª Região (PB), durante o período de 9 de janeiro a 18 de abril de 2023.

Nesses primeiros 100 dias, os desafios apresentados foram superados a partir de muitas parcerias internas e externas, a exemplo da Organização das Nações Unidas (ONU), universidades e instituto federal, movimentos sociais, organizações da sociedade civil, representantes do Sistema “S” e órgãos governamentais.

Sublinha-se que, para enfrentar os desafios, buscamos exercer a nossa capacidade de liderança fundamentada na filosofia africana chamada de “ubuntu”, cujo princípio diz respeito à **solidariedade entre as pessoas na busca de um ideal coletivo**. Esta gestão foi pensada a partir do ideal coletivo da justiça social e dos direitos humanos.

Segundo Desmond Tutu, Prêmio Nobel da Paz e líder espiritual africano, a expressão “ubuntu”, **“significa que somos pessoas através de outras pessoas e que não podemos ser plenamente humanos sozinhos”**. Desse modo, compartilho o resultado dos 100 dias com todas as pessoas que desejam e praticam a Justiça Social como um princípio.

Este documento, além de representar uma ferramenta valiosa para garantir **transparência e prestação de contas à população paraibana e brasileira**, registra o compromisso deste gestor com a **valorização e promoção da dignidade humana**.



Thiago de Oliveira Andrade

Presidente

SUMÁRIO

- 04** Apresentação: O caminho se faz ao caminhar: conhecendo os resultados do trabalho nos 100 primeiros dias.
- 06** TRT-13 pelos Direitos Humanos.
- 15** TRT-13 nas redes.
- 16** TRT-13 nas ruas.
- 18** TRT-13 para além das fronteiras.
- 21** TRT-13 entre Atos.
- 22** TRT-13 em rede.
- 24** TRT-13 da saúde e da qualidade de vida.
- 25** TRT-13 de portas abertas.
- 28** TRT-13 pela sustentabilidade.
- 29** TRT-13 em números.
- 34** TRT-13 do litoral ao sertão.
- 36** TRT-13 no presente projetando o futuro.
- 38** As pessoas e os dias...
- 41** Expediente

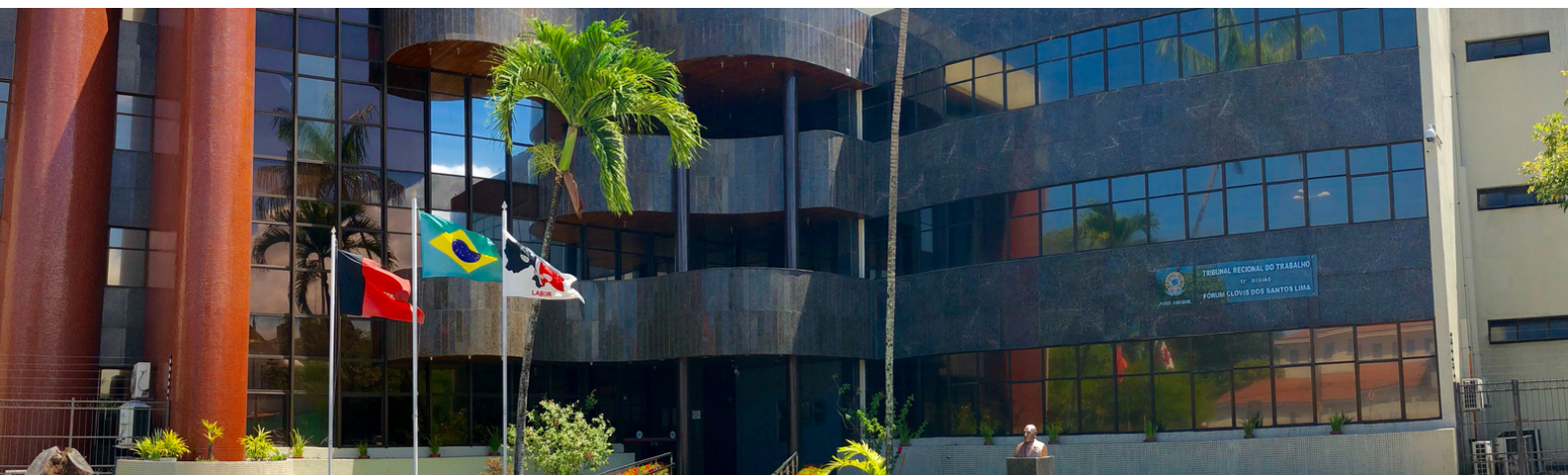
APRESENTAÇÃO

O caminho se faz ao caminhar: conhecendo os resultados do trabalho nos 100 primeiros dias

A atualidade da célebre frase “o caminho se faz ao caminhar”, escrita no século XIX pelo dramaturgo espanhol Don Antonio Machado, é incontestável quando pensamos na elaboração do Relatório, que objetiva registrar as principais ações dos primeiros 100 dias da Gestão TRT-13 de Portas de Abertas: Diversidade e Inclusão. Colocar em prática o planejamento estratégico tem provocado a valorização de cada passo dado nessa caminhada, que vem se fortalecendo a partir da posse oficial, realizada em 09 de janeiro de 2023.

O relato dos 100 dias remete ao dever de apresentar os resultados alcançados durante os primeiros meses de atuação, buscando promover uma (auto)avaliação das metas e objetivos estabelecidos no início do mandato, levando-nos a identificar possíveis ajustes e melhorias a serem feitas no planejamento estratégico.

É importante destacar que as ações se fundamentam no compromisso com a efetivação dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS da Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas - ONU, o que fortalece a missão social do TRT-13 com o enfrentamento das desigualdades sociais. Ressalte-se que, quanto aos Objetivos, o projeto dialoga diretamente com os seguintes: 1 - Erradicação da Pobreza, 4 - Educação de Qualidade, 5 - Igualdade de Gênero, 8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico, 10 - Redução das Desigualdades, 16 - Paz, Justiça e Instituições Eficazes. Dessarte, a proposta soma-se, nas mobilizações de enfrentamento, à abolição da extrema pobreza, das desigualdades sociais e das injustiças produzidas historicamente.



Este planejamento encontra-se sistematizado a partir da proposta da política de gestão e disponibilizada publicamente por meio da página institucional virtual do TRT-13. Os documentos, estruturados em formatos de programa, são referências norteadoras para a organização das ações, seu devido monitoramento e avaliação contínua. Destaca-se, então, os documentos de referência:



Desse modo, cada Programa representa um tema-problema, no qual a gestão se compromete a promover trabalho em rede, para contribuir com o enfrentamento das injustiças sociais. A perspectiva "de portas abertas" vem exigindo um diálogo - interno e externo -, na tentativa de fortalecer o TRT-13 enquanto uma instituição defensora dos direitos humanos.

Este Relatório busca apresentar as diferentes nuances da caminhada e daqueles e daquelas que caminharam nesses primeiros 100 dias. Além de destacar os objetivos alcançados, as metas estabelecidas e os resultados obtidos contemplam as parcerias com organizações externas, como universidades, instituições públicas e organismos internacionais.

Nesse sentido, apresentaremos brevemente as atividades executadas e seus resultados. Nas linhas e entrelinhas do Relatório, registra-se que a caminhada foi construída a partir de passos seguros e determinados, que se direcionaram à construção da promoção da cidadania ativa, estabelecidas nos princípios constitucionais do Estado Democrático de Direito. A cada passo, uma estrada vai se construindo em direção da consolidação da nossa política institucional, fundamentada nos princípios dos Direitos Humanos e da Justiça Social.

TRT-13 PELOS DIREITOS HUMANOS

Programa Empodera TRT-13

Este programa objetiva promover a formação de lideranças femininas no tribunal, a equidade de oportunidades e realizar ações mobilizadoras voltadas para o fomento da igualdade de gênero com foco nas meninas e mulheres em situação de vulnerabilidade social e econômica.

O programa vem construindo articulações com os movimentos sociais, organizações da sociedade civil, órgãos governamentais, entidades públicas e privadas. Entre os principais desdobramentos destacamos as seguintes ações realizadas nos 100 primeiros dias da nossa gestão:



- **O número de mulheres em cargos de liderança na área administrativa foi duplicado.** Entre as iniciativas, em mais de 37 anos de vida da instituição, registra-se a nomeação da primeira Diretora Geral da história do Tribunal, Simone Farias Perrusi (ao lado);
- **Modificação do planejamento estratégico Institucional - 2021 - 2026,** para constar como indicador o índice de participação feminina nos cargos de comissão, com livre indicação do presidente;
- **Iniciamos as tratativas para realização da Pós-Graduação em Gestão Pública,** em parceria com a Universidade Federal da Paraíba - UFPB. Objetiva-se ofertar bolsas para as participantes, buscando contemplar cotas para o público externo;

TRT-13 PELOS DIREITOS HUMANOS

Programa Empodera TRT-13



- Promoção da Semana de Liderança Feminina - com ações em João Pessoa e Campina Grande, com vagas disponibilizadas a mulheres negras e lideranças externas. Na capital, contamos com a presença da Ministra da Igualdade Racial, Anielle Franco e a Presidenta do Banco do Brasil, Tarciana Medeiros (ao lado);
- Realização do curso de Liderança Feminina, com apoio da Escola Judicial, para servidoras e magistradas do Regional (abaixo). O objetivo do curso, realizado em João Pessoa e Campina Grande, ministrado pela consultora internacional Cris Kerr, é fomentar a liderança feminina na instituição e promover um ambiente cada vez mais aberto para a diversidade e inclusão.



TRT-13 PELOS DIREITOS HUMANOS



Assessoria de Projetos Sociais e Promoção dos Direitos Humanos (ASPROS)

A Aspros nasceu com o objetivo de propor e coordenar planos, programas, projetos, campanhas e ações voltados à ampliação da participação do Tribunal nas discussões das temáticas de inclusão social e diversidade.

Objetiva-se promover o diálogo com setores da sociedade na formulação de iniciativas de implementação de políticas públicas, como forma de minorar a exclusão e fomentar a empregabilidade de pessoas em situação de vulnerabilidade.



Parceria com autoridades comprometidas com a promoção de Direitos Humanos e Dignidade Humana.

TRT-13 PELOS DIREITOS HUMANOS

Assessoria de Projetos Sociais e Promoção dos Direitos Humanos (ASPROS)

A partir da criação da ASPROS já estão sendo executadas as seguintes iniciativas:

PROJETO EMPREGA MARGARIDAS

A primeira turma para formação humanística e inclusão tecnológica no mercado de trabalho foi realizada com alunas do ensino médio (em curso e egressas) do quilombo de Paratibe e da comunidade do Alto do Mateus.

O projeto acontece por meio de parceria com diversas entidades como a UFPB - Projeto Meninas da Computação, Sistema Nacional de Emprego - SINE João Pessoa e Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas - SEBRAE. Como resultado prático direto, cinco meninas da Turma foram contratadas para programa de aprendizagem.

A segunda turma foi realizada em Campina Grande, em parceria com o Centro de Integração Empresa-Escola - CIEE e o Projeto Meninas na Ciência da Computação - UFPB.



Primeira participante do Projeto Emprega Margarida assinando o contrato de aprendizagem, na Caixa Econômica Federal.

TRT-13 PELOS DIREITOS HUMANOS

Assessoria de Projetos Sociais e Promoção dos Direitos Humanos (ASPROS)



“ELES JOGAM POR ELAS”

Campanha contra assédio às mulheres em parceria com os clubes de futebol. Foram realizadas palestras em alguns clubes do futebol paraibano, que levaram faixas aos estádios com mensagens pelo fim da violência contra as mulheres. Na edição de Campina Grande, foi realizada uma roda de diálogo com os adolescentes (jogadores com idade inferior a 17 anos) sobre a temática dos direitos humanos, com foco no enfrentamento ao machismo;

LANÇAMENTO DO PROGRAMA DE INCLUSÃO LGBTQIA+

Oficina formativa para servidores ministrada pela Associação Iguais LGBTQIA+, seguida da palestra proferida pela coordenadora do Projeto Transempregos, Márcia Rocha (ao lado);



TRT-13 PELOS DIREITOS HUMANOS

Assessoria de Projetos Sociais e Promoção dos Direitos Humanos (ASPROS)



PROGRAMA DE EMPREGABILIDADE NA DIVERSIDADE E DO SELO DIVERSIDADE E INCLUSÃO SOCIAL

Com o objetivo de fomentar, no mercado de trabalho paraibano, a cultura de inclusão de pessoas em estado de vulnerabilidade no mercado de trabalho;

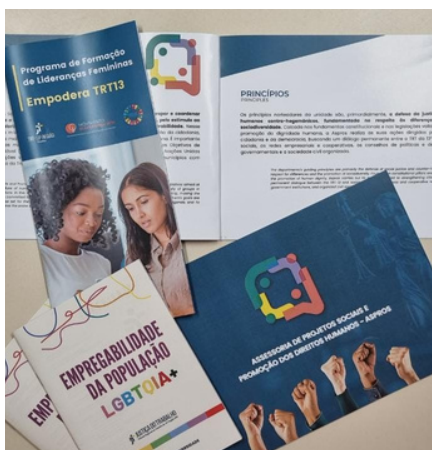
JORNADA CULTURAL RUAS QUE FALAM

Tem o objetivo de produzir e divulgar, por meio da arte-educação, o diagnóstico participativo da população de rua, para fins da produção de políticas públicas de formação profissional e empregabilidade dessas pessoas, no município de João Pessoa, possibilitando o exercício de cidadania e de valorização à autoestima, contribuindo para o encaminhamento ao mundo do trabalho;



TRT-13 PELOS DIREITOS HUMANOS

Assessoria de Projetos Sociais e Promoção dos Direitos Humanos (ASPROS)



PRODUÇÃO DE MATERIAL INFORMATIVO/FORMATIVO

Sobre o Programa Empodera TRT-13 e encarte bilíngue para a divulgação e apresentação da Aspros, durante a participação em evento promovido pela ONU, sobre a Situação das Mulheres CSW-67;

LABORATÓRIO DE ESCUTA ATIVA ASPROS

Diversas reuniões sistemáticas com organizações da sociedade civil e instituições governamentais, movimento LGBTQIA+, movimento negro, empresários e autoridades públicas para discutir e planejar ações de inclusão social e promoção de direitos humanos.



TRT-13 PELOS DIREITOS HUMANOS

Acessibilidade e inclusão cidadã das Pessoas com deficiência

A dimensão da acessibilidade constitui um dos principais objetivos do TRT-13. Nesses primeiros 100 dias, a inclusão de pessoas com deficiência no Tribunal foi construída por meio de parcerias com instituições para fomentar a cultura da inclusão e da acessibilidade arquitetônica, comunicacional e atitudinal. Destacamos as seguintes ações:



- Contratação de empresa prestadora de serviços de intérprete de libras para eventos do Tribunal, cujo processo licitatório foi iniciado na gestão anterior;
- Produção de vídeos institucionais produzidos com acessibilidade de libras;
- Criação de espaço próprio na página de internet do tribunal para divulgação das ações de acessibilidade;
- Adequação das normas internas, que passaram a ser disponibilizadas em formato acessível HTML para facilitar o acesso de pessoas com deficiência visual. Registra-se que o TRT-13 vem trabalhando para adquirir uma tecnologia para acessibilidade sonora nas portas da sede para pessoas cegas;
- Apoio ao mês de conscientização sobre o autismo (Abril Azul), com iluminação no Tribunal e no Fórum. Destaca-se a presença do Tribunal na caminhada pela conscientização do autismo, em João Pessoa.
- Iniciadas as tratativas para parceria com o departamento de Terapia Ocupacional da UFPE para implantação de programa de inclusão no tribunal;

TRT-13 PELOS DIREITOS HUMANOS

Acessibilidade e inclusão cidadã das Pessoas com deficiência

- Divulgação do material voltado para o enfrentamento ao capacitismo, produzido pelo Tribunal Superior do Trabalho - TST;
- Promoção do curso “Acessibilidade e Inclusão no Ambiente Jurídico” com objetivo de tornar o ambiente de trabalho adequado para pessoas com deficiência, sejam servidores, magistrados ou mesmo o público que usufrui dos serviços deste Regional. A atividade formativa foi ministrada pela socióloga Marta Gil, uma referência nacional no campo da acessibilidade no âmbito jurídico;
- Implantação do primeiro Diário Eletrônico da Justiça do Trabalho acessível do país. O TRT-13, de forma pioneira em toda justiça brasileira, implantou a acessibilidade (visual e auditiva) no Diário Eletrônico da Justiça do Trabalho - DEJT, cadernos judiciários e administrativos, transformando o atual formato “PDF” em “HTML”. A implantação dessa nova versão, de cunho social, possibilitará a inclusão e acesso imediato aos deficientes visuais e auditivos ao conteúdo do DEJT por meio das ferramentas de inclusão e acessibilidade disponíveis no mercado, tais como o VLibras e Rybená.
- Contratação de empresa para realizar um laudo acerca da acessibilidade arquitetônica do Edifício-sede e do Fórum Irineu Joffily em Campina Grande-PB;
- Contratação de placas identificadoras dos setores do Edifício-sede observando a NR 9050, além da contratação de placas em braile para pessoas com deficiência visual.

TRT-13 NAS REDES

Divulgação do tribunal nas redes e seus engajamentos

A Assessoria de Comunicação Social do TRT-13 utiliza todos os seus canais para dar vazão à divulgação das ações do Tribunal, mas também toma a dianteira em suscitar questões relevantes em torno da promoção de justiça social e direitos humanos. Só nesses 100 dias, foram produzidos vídeos institucionais e/ou reportagens em texto sobre liderança feminina, visibilidade trans, escravidão contemporânea, autismo e discriminação racial.



- **Produção de vídeos institucionais** - Produção de diversos vídeos Institucionais: apresentação da logomarca, programa empregabilidade, inclusão de pessoas LGBTIA+, liderança feminina;
- **Divulgação da logomarca da Gestão** - TRT-13 de portas abertas: diversidade e inclusão;
- **Produção de matérias formativas** sobre direitos humanos e justiça social.

TRT-13 NAS RUAS

A questão do enfrentamento às desigualdades sociais é um desafio da nossa Gestão. Nesses 100 dias de gestão foram marcados por importantes iniciativas voltadas para a atuação do TRT-13 nas comunidades. Além das ações apresentadas abaixo, outras iniciativas estão sendo elaboradas, a exemplo da Jornada Ruas que Falam. As ruas se tornam espaços importantes para a atuação do nosso Tribunal.



TRT-13 EM MOVIMENTO

Ação que tem como objetivo extrapolar os muros da instituição e dialogar diretamente com a comunidade sobre a Justiça do Trabalho e contribuir com a promoção dos Direitos Humanos. Trata-se do TRT-13 em Movimento, que visitou as comunidades de Paratibe e Muçumagro levando uma programação extensa, que vai desde oficinas de computação básica, compostagem e empregabilidade até palestras sobre violência contra a mulher, assédio moral e trabalho seguro.

ECOLABORA

Estudo e elaboração da proposta EcoLABORA. O Projeto visa a realização de ações para catadores de material reciclável em situação de rua. Este Projeto visa atender a demanda dos catadores de resíduos, articulando as demandas sociais cotidianas e fomentando a cultura do trabalho seguro.

TRT-13 NAS RUAS



PESSOAS EM SITUAÇÃO DE RUA

Ação de reconhecimento de campo e abordagem social das pessoas em situação de rua, com foco no trabalho dos catadores de material reciclável no município de João Pessoa. O objetivo da atividade foi estabelecer os primeiros contatos com os trabalhadores e trabalhadoras, buscando conhecer as principais demandas sociais e econômicas deste grupo social para orientar as iniciativas sociais do TRT-13;

HACKATHON FEMININO

Evento exclusivo para mulheres estudantes cujo tema é inclusão, diversidade e empregabilidade. É organizado pelo Hub de Inovação Farol Digital de João Pessoa-PB, em colaboração com o projeto Meninas na Ciência da Computação (MCC) da UFPB, Inova/UFPB, Tribunal Regional do Trabalho da 13ª Região (TRT-13) e Sebrae-PB.



TRT-13 PARA ALÉM DAS FRONTEIRAS

O processo de internacionalização das ações do TRT-13 vem se fortalecendo de forma efetiva a partir das parcerias celebradas com as organizações que atuam em escala global. Para além das fronteiras, procuramos realizar ações articuladas com os novos debates acerca dos direitos humanos, construídos pelas instituições referendadas, a exemplo das Organizações das Nações Unidas - ONU. Cada adesão, parceria ou participação das ações formativas, fortalece o nosso compromisso com a Justiça Social.



- **Representação do Presidente do Tribunal, desembargador Thiago Oliveira Andrade,** na delegação brasileira que participou da CSW - 67 - Comissão sobre a Situação das Mulheres na sede da ONU em Nova York . É uma das maiores reuniões anuais de lideranças mundiais, ONGs, empresas e parceiros das Organizações das Nações Unidas, que se reúne, no mês de março de cada ano, em Nova Iorque, há mais de 60 anos. Essa é uma das principais instâncias de negociação e de monitoramento de compromissos internacionais sobre direitos humanos 1º Tribunal brasileiro a fazer parte do Movimento Elas Lideram 2030 que é uma iniciativa do Pacto Global da ONU Brasil e ONU Mulheres comprometidas com a paridade de gênero na alta liderança até 2030. Fomos o primeiro tribunal brasileiro a aderir.

TRT-13 PARA ALÉM DAS FRONTEIRAS

- **Assinatura do Movimento Mente em Foco Pacto Global da ONU no Brasil** - que convida empresas e organizações brasileiras a reconhecerem a importância da saúde mental no ambiente de trabalho e a agirem em benefício de seus colaboradores(as), e da sociedade como um todo, para combater o estigma e o preconceito social ao redor do assunto. A Direção-Geral acompanha, de forma participativa, diversas ações relacionadas à adesão a mais uma das ações do Pacto Global da ONU no Brasil – o Movimento Mente em Foco, bem assim ao Objetivo de Desenvolvimento Sustentável 3 (ODS 3) da Agenda 2030 da ONU, que tem como meta assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar de todos. Visando a atender os compromissos assumidos, os setores envolvidos – DG, CSaúde e SEGEPE – vêm realizando reuniões periódicas para estudar, desenvolver e executar diversas ações no âmbito do TRT-13.

Dentre as ações, destacam-se as seguintes atividades:

- Acompanhamento do Programa Antiestigma, instituído pela Coordenadoria de Saúde – CSaúde, que objetiva oferecer espaços para a realização de diálogos na instituição para trabalhar a temática da Saúde Mental, contribuindo, desse modo, para a redução dos estigmas sociais relativos ao sofrimento psíquico. A abertura do programa foi realizada no dia 11 de abril deste ano, quando foram abordados, em alusão ao Dia Mundial da Conscientização do Autismo, as temáticas “Autismo e Acessibilidade: Experiência Pessoal e Maternidade Atípica” e “A Importância da Atenção aos Pais e Familiares – Cuidando de Quem Cuida”.
- Planejamento e acompanhamento, em conjunto com a CSaúde, dos jogos internos do TRT-13, intitulado “Saúde em Jogo: Olimpíadas do TRT-13”, cuja realização está prevista para os dias 29 e 30 de abril deste ano, e tem por objetivo estimular a adoção de um estilo de vida saudável e promover a integração entre servidores, magistrados e funcionários terceirizados, por meio do incentivo à prática de atividades físicas.

TRT-13 PARA ALÉM DAS FRONTEIRAS

- **Adesão ao Movimento Ambição Net Zero do Pacto Global da Onu** – é uma iniciativa de aceleração que visa desafiar e apoiar empresas integrantes do Pacto Global da ONU para que estabeleçam compromissos em relação ao clima que sejam ambiciosos e baseados na ciência e que integrem o Objetivo de Desenvolvimento Sustentável 13 (Ação Climática) e os objetivos do Acordo de Paris em suas estratégias de negócio. O movimento defende a definição de metas baseadas na ciência como uma maneira poderosa de impulsionar entregas de impacto para a sociedade brasileira e por isso se propõe a trabalhar com setor empresarial brasileiro com compromissos individuais e ambições coletivas. Tem por meta a publicação anual do inventário de emissões de gases de efeito estufa (GEE), a redução de emissões de GEE de forma alinhada aos critérios da iniciativa Science Based Targets (SBTi) ou formalização do compromisso com a SBTi em até 12 meses da assinatura do compromisso com o Movimento.
- **Início de articulação com a Fundação Malala** – Em abril de 2023 se iniciou a articulação com a Rede de Ativistas pela Educação do Malala Fund, que objetiva “fomentar o poder coletivo de ativistas locais é fundamental para garantir a mudança sistêmica necessária e garantir que todas as meninas possam aprender e liderar” (Fundação Malala).



TRT-13 ENTRE ATOS

Sínteses dos Atos Publicados

Os Atos são documentos administrativos, assinados pelo presidente do TRT-13, que produzem efeitos imediatos na gestão institucional. No decorrer dos 100 dias, diferentes atos foram assinados, com o objetivo de fortalecer as ações do Tribunal, dialogando de forma efetiva com os princípios constitucionais e com as recomendações do Conselho Nacional de Justiça – CNJ.

- **ATO TRT13 SGP N.º 020, DE 13 DE JANEIRO DE 2023** - Estabelece as atribuições dos ocupantes dos cargos de Assessor(a) de Projetos Sociais e Promoção dos Direitos Humanos e de Coordenador(a) de Projetos Sociais e Promoção dos Direitos Humanos.
- **ATO TRT13 SGP N.º 031, DE 27 DE JANEIRO DE 2023** - Dispõe sobre o reconhecimento da identidade de gênero, o uso do nome social e a utilização de banheiros, vestiários e demais espaços, em compatibilidade com o gênero de identificação, no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 13ª Região.
- **ATO TRT13 SGP N.º 032, DE 27 DE JANEIRO DE 2023** - Dispõe sobre o Programa de Aprendizagem no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 13ª Região e dá outras providências.
- **ATO TRT13 SGP N.º 033, DE 27 DE JANEIRO DE 2023** - Dispõe sobre a criação do Programa Empregabilidade na Diversidade do TRT13 e do Selo Diversidade e Inclusão Social, no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 13ª Região.
- **ATO TRT13 SGP N.º 041, DE 09 DE FEVEREIRO DE 2023** - Institui o Programa de Formação de Lideranças Femininas - EMPODERA TRT13 no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 13ª Região.
- **ATO TRT13 SGP N.º 052, DE 06 DE MARÇO DE 2023** - Dispõe sobre a indicação proporcional entre homens e mulheres para os cargos em comissão, assessoramento e funções de confiança do Tribunal Regional do Trabalho da 13ª Região.
- **ATO CONJUNTO TRT13 SGP-EJUD N.º 001, DE 06 DE MARÇO DE 2023** - Dispõe sobre a disponibilização de vagas de forma proporcional entre homens e mulheres nos cursos de formação e de capacitação ofertados pela Escola Judicial – EJUD13
- **ATO TRT13 SGP N.º 055, DE 15 DE MARÇO DE 2023** - Institui o Programa de Assistência à Maternidade Gentil no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 13ª Região.
- **ATO TRT13 SGP N.º 066, DE 12 DE ABRIL DE 2023** - Institui o Programa Carbono Neutro no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 13ª Região e dá outras providências.

TRT-13 EM REDE

Na Gestão Diversidade e Inclusão o trabalho em rede é fundamental para o fortalecimento da Justiça Social. Para mobilizar as instituições e pessoas num tecido de diferentes organizações governamentais e coletivos sociais, faz-se necessário a execução do trabalho por uma perspectiva adequadamente enredada, ou seja, articuladora e propositiva. Destacamos as principais articulações sociais realizadas nos primeiros 100 dias foram marcados por muita articulação em rede.

- **TRT-13 garantiu a representação no Fórum Estadual de Aprendizagem Profissional da Paraíba (Feap-PB)**, em parceria da Superintendência Regional do Trabalho da Paraíba e outros integrantes, o espaço de diálogo é fundamental para o fortalecimento do compromisso da erradicação do trabalho infantil e e valorizado do direito à aprendizagem dos adolescentes e jovens;
- **Campanha de arrecadação de alimentos, brinquedos e roupas para brechó, destinados à Companhia de Danças Helena Holanda.** Os pontos de arrecadação estão instalados no hall de entrada do edifício-sede e do Fórum Maximiano Figueiredo, em João Pessoa. A companhia integra a ONG fundada por Helena Holanda na década de 1970, que tem como missão auxiliar na inclusão e reabilitação de pessoas com deficiências e idosos, e de contribuir para a área da educação especial.



Reunião com integrantes da rede de proteção da Criança e do adolescente da Paraíba, na sede da Casa Pequeno Davi.

TRT-13 EM REDE

- **TRT-13** passou a integrar a Rede Estadual de enfrentamento à violência doméstica iniciativa da Secretaria de Estado da Mulher e da Diversidade - REAMCAV;
- **Campanha para arrecadação de alimentos para o povo lanomâmi - Central Única das Favelas (CUFA)** para arrecadar alimentos para o povo lanomâmi, que passa por situação de vulnerabilidade extrema. A campanha é voltada para servidores, magistrados, terceirizados, estagiários, convidados, advogados e jurisdicionados que frequentem as dependências do Regional.
- **Adesão do TRT-13 ao Pacto Nacional do Judiciário pela Equidade Racial** - que estabelece o compromisso de adotar medidas de igualdade, equidade, inclusão combate e prevenção ao racismo estrutural e institucional;
- **Certificação do TRT-13 “Selo Iguais na Diversidade”** - certificando o Tribunal como ambiente seguro para o público LGBTQIA+ e treinamento dos servidores pela Iguais Associação LGBT+ da Paraíba. O Selo foi criado em 2018 buscando certificar a sociedade de que estão num espaço seguro. Com legitimidade nacional, o é exposto publicamente, sendo afixado em local de fácil visualização na recepção do edifício-sede do TRT-13.



TRT-13 DA SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA

As ações voltadas para promoção da saúde e qualidade de vida dos magistrados e servidores são fundamentadas na Política Nacional de Gestão de Pessoas no âmbito do Poder Judiciário, previstas na Resolução CNJ N. 240/2016. Nos 100 dias de gestão, diferentes atividades foram realizadas, visando o fortalecimento do desenvolvimento profissional, as relações interpessoais, a saúde e a cooperação coletiva.

- **Campanha Janeiro Branco** - saúde mental é discutida com servidores e magistrados;
- **Entrega de certificados aos servidores que estão se aposentando** no tribunal como forma de carinho e reconhecimento pelo tempo de serviço;
- **Lançamento do Programa Antiestigma**, coordenado pela Comissão de Saúde (CSaúde), com apoio da Escola Judicial. A ação tem como objetivo levar a temática da saúde mental para discussões abertas aos servidores e magistrados, pretendendo contribuir com a redução dos estigmas sociais relativos ao sofrimento psíquico, nas suas diferentes dimensões.
- **Recomposição do atendimento odontológico do Tribunal** por meio da requisição temporária de servidores requisitados;
- **Ações de Qualidade de vida** - Realização de ações de combate à LER/DORT em Campina Grande pelo Setor de Fisioterapia da Coordenadoria de Saúde (CSaúde) do Regional, em parceria com professores e estudantes da Universidade Maurício de Nassau. Em João Pessoa e Campina Grande, com aferição de pressão, glicose, tipagem sanguínea, avaliação psicológica - incluindo a aplicação de questionário para estressômetro -, aromaterapia, reflexologia podal, avaliação odontológica e auriculoterapia.



TRT-13 DE PORTAS ABERTAS

Nesses primeiros 100 dias, o TRT-13 se tornou espaço para acolhida de pessoas e coletivos, provocando um movimento de maior integração entre os diferentes segmentos sociais e o Tribunal. De portas abertas para a cultura e as diferentes manifestações artísticas, para divulgação da produção científica, para a promoção dos direitos humanos.



PROMOÇÃO DO CURSO “DIREITOS HUMANOS NA INTERNET

Cidadania digital e o uso seguro da rede” com a presença dos estudantes e professores indígenas da Baía da Traição e comunidades quilombolas no TRT-13;

LANÇAMENTO DO PROJETO ARTE E CULTURA

Exibição do filme Pureza, protagonizado pela atriz Dira Paes, que contou com a presença da abolicionista Dona Pureza Loyola e do Diretor Renato Barbieri. Exposição do artista paraibano Elionai Gomes - Kolofé - Um caminho de expansão afro-cultural;



TRT-13 DE PORTAS ABERTAS



LANÇAMENTO DO LIVRO SOBRE O CASO MIGUEL

Realização do lançamento do livro “Ouçam Mirtes, Mãe de Miguel. Trabalho doméstico remunerado e desigualdades no Brasil”, escrito pela juíza do trabalho Maria José Rigotti, do TRT da 10ª Região sobre o caso do menino Miguel, tragédia que vitimou uma criança de 5 anos e expôs a fragilidade da sociedade brasileira. Na ocasião participaram, além da autora, Mirtes Renata, mãe de Miguel; Marta Santana, avó de Miguel (ao lado) e da juíza do TRT-4, Valdete Souto Severo;

FOLIA E ENFRENTAMENTO À VIOLÊNCIA

Realização do Carnaval com orquestra de frevo e folia com servidores e terceirizados. O evento também foi o momento para uma ação de conscientização. Uma equipe da Rede Estadual de Atenção às Mulheres em Situação de Violência Doméstica e Sexual (Reamcav), que o Regional passou recentemente a integrar, distribuiu o material da campanha “Meu corpo não é sua folia”, que tem sido levada a diversos blocos que desfilaram nas prévias carnavalescas da Capital paraibana;



TRT-13 DE PORTAS ABERTAS

PROJETO “JOVENS DESEMBARGADORAS”

iniciada as tratativas para a execução do Projeto “Jovens Desembargadoras”. A iniciativa visa proporcionar às jovens mulheres negras quilombolas o acesso uma semana de vivências práticas e aulas para conhecer o funcionamento e atuação do TRT-13;

REALIZAÇÃO DO “ABRIL INDÍGENA”

Ação em parcerias com povos indígenas da Paraíba e lançamento do livro “Povos Indígenas, independência e muitas histórias”, contando com a presença das professoras Mariana Dantas da UFRPE e Rita Santos da UFPB.



TRT-13 PELA SUSTENTABILIDADE

As práticas sustentáveis de sustentabilidade é um dever político institucional. Fundamentado nas recomendações do Conselho Nacional de Justiça - CNJ, nas pesquisas científicas e nos documentos produzidos pelas organizações da sociedade civil, o TRT-13 vem promovendo políticas institucionais fortalecendo o Plano de Logística Sustentável no âmbito do Poder Judiciário, estabelecido pelo CNJ.

INSTITUI O PROGRAMA DE CARBONO NEUTRO

Tem por objetivo realizar a mensuração da emissão de gases de efeito estufa do Tribunal (inventário) e elaborar a gestão dessas emissões através de um plano com ações concretas para a mitigação das emissões;

EM TRATATIVA PARA ADESÃO AO PROGRAMA BRASILEIRO GHG PROTOCOL

Criado em 2008, é responsável pela adaptação ao método GHG Protocol ao conteúdo brasileiro e desenvolvimento de ferramenta de cálculo para estimativas de emissões de gases do efeito estufa (GEE) e registro público de emissões;

INSTALAÇÃO DE PAINÉIS SOLARES

Instalação de painéis fotovoltaicos nas varas do interior. O painel é responsável por converter a energia do sol em energia elétrica. Esta ação efetiva o compromisso do TRT-13 com a sustentabilidade.

TRT-13 EM NÚMEROS

Os números demonstram como as ações estão sendo executadas a partir do compromisso com o fortalecimento da nossa instituição, com foco nas atribuições das atividades judiciais. Os números do processo de aquisições do tribunal sinalizam que estão ocorrendo a todo vapor, para garantir a efetividade e eficácia dos serviços realizados por nosso TRT-13.

Aquisições e Contratações para o TRT-13

Até o mês de abril, as contratações e licitações deverão alcançar **5 milhões de reais**. Merecem destaque:

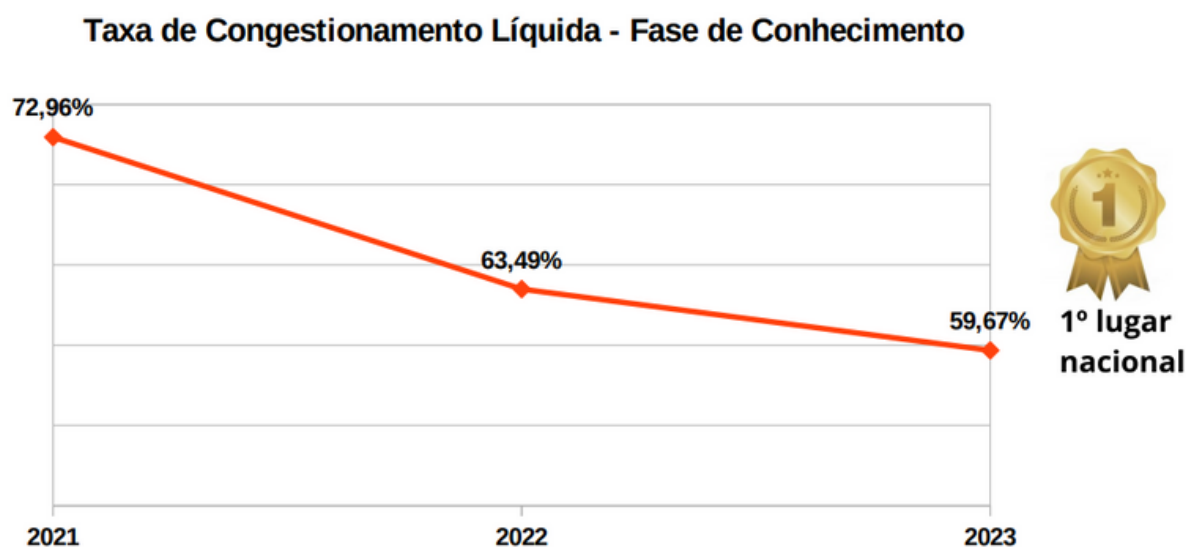
- Reformas estruturais nos espaços físicos do TRT-13, localizados na sede e em varas do interior;
- Aquisição de veículo de transporte de 20 passageiros e veículo tipo furgão de pequeno porte;
- Implementação de um sistema integrado de dois grupos geradores para alimentar a sala cofre do Edifício-Sede do TRT-13, por meio da instalação de um novo gerador;
- Fornecimento e instalação de 2 no-breaks para a sala cofre;
- Contratações para recrutar, selecionar e colocar à disposição do Tribunal, adolescentes e jovens aprendizes, bem como estagiários que estejam cursando pós-graduação;
- Contratação de manutenção preventiva e corretiva de elevadores;
- Contratação de serviço telefônico fixo comutado;
- Aquisição de equipamentos médico-hospitalares e odontológicos;
- Contratação de empresa para prestação de serviços de suporte técnico remoto e presencial (Central de Serviços) a usuários de soluções de TI;
- Contratação de prestação do serviço de suporte, manutenção e atualização das licenças do software Módulo Risk Manager;
- Fornecimento de lanche tipo coffee break;
- Aquisição de licenças perpétuas Microsoft CAL de Usuário para Windows Server 2022;
- Aquisição de material de marcenaria para melhoria de diversas unidades.

TRT-13 EM NÚMEROS

Atividades Judiciais

No plano das atividades judiciais, os números abaixo divulgados, demonstram que a nossa Gestão tem como meta a qualidade dos serviços prestados à sociedade. O TRT-13 é reconhecido nacionalmente como uma instituição comprometida com a efetividade, eficácia e eficiência das atividades, o que demonstra a sintonia entre os magistrados e servidores no compromisso com a excelência.

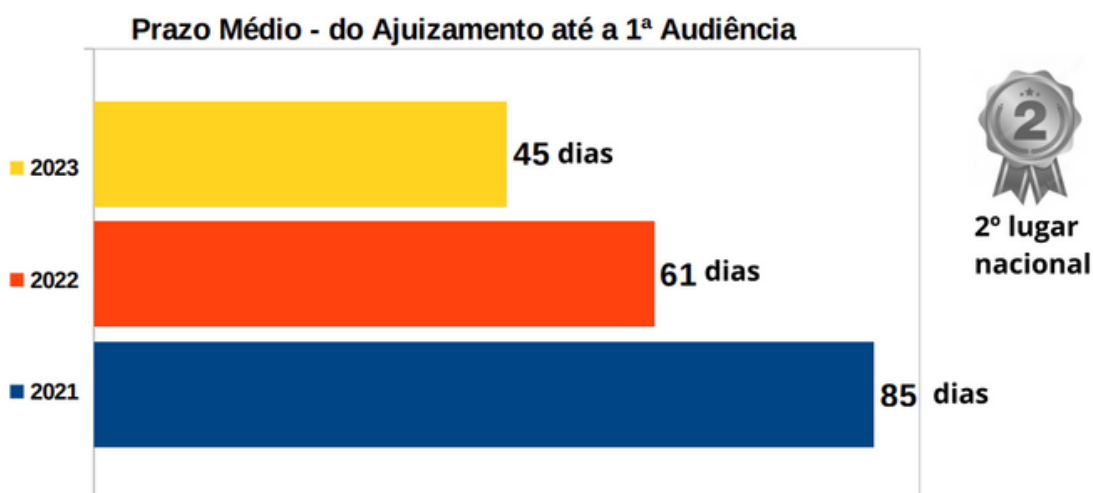
Indicadores referentes à atuação do 1º grau de jurisdição



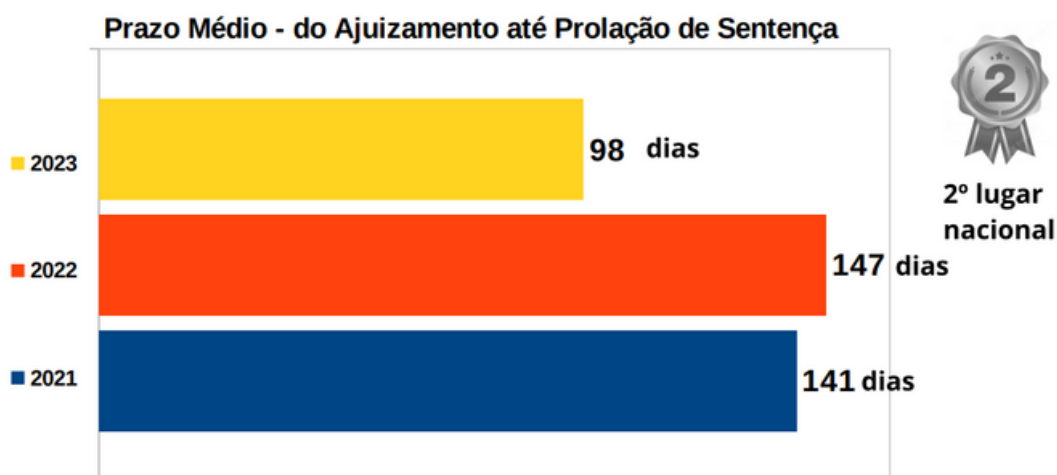
Taxa de Congestionamento Líquida na fase de conhecimento: indica o percentual de processos na fase de conhecimento que, no período de 3 meses, permaneceu em tramitação sem solução definitiva.

TRT-13 EM NÚMEROS

Indicadores referentes à atuação do 1º grau de jurisdição



Prazo médio do ajuizamento até a 1ª audiência: indica quanto tempo, em média, que um processo demorou para que fosse realizada a 1ª audiência em uma ação trabalhista previamente ajuizada.

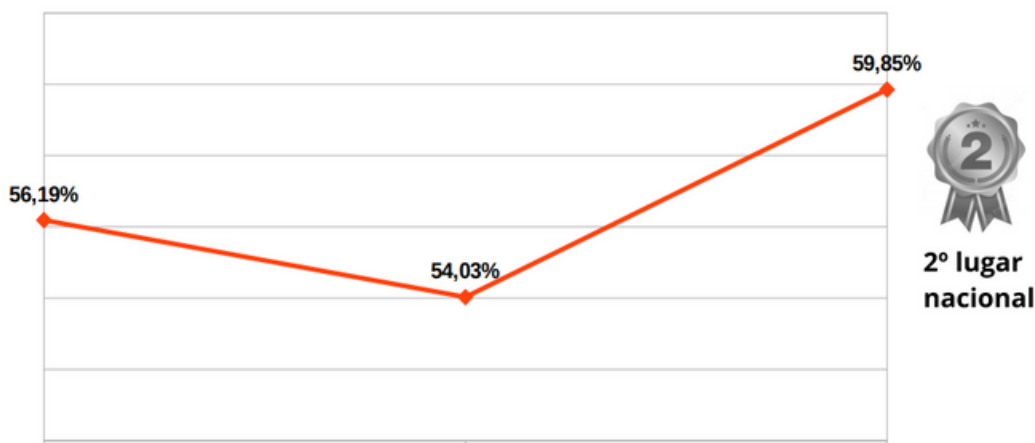


Prazo médio do ajuizamento até a Prolação de Sentença: indica quanto tempo, em média, que um processo demorou para fosse proferida a sentença em uma ação trabalhista previamente ajuizada.

TRT-13 EM NÚMEROS

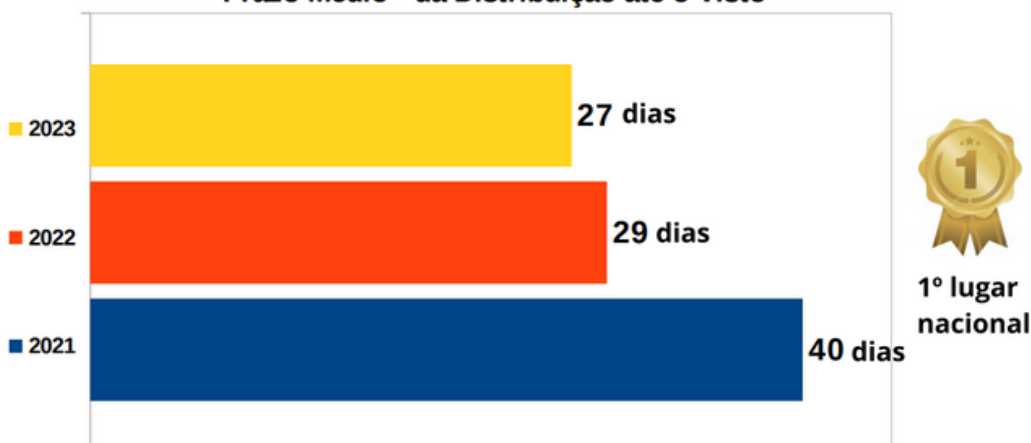
Indicadores referentes à atuação do 2º grau de jurisdição

Taxa de Congestionamento Líquida



Taxa de Congestionamento Líquida no 2º grau: indica o percentual de processos no 2º grau que, no período de 3 meses, permaneceu em tramitação sem solução definitiva.

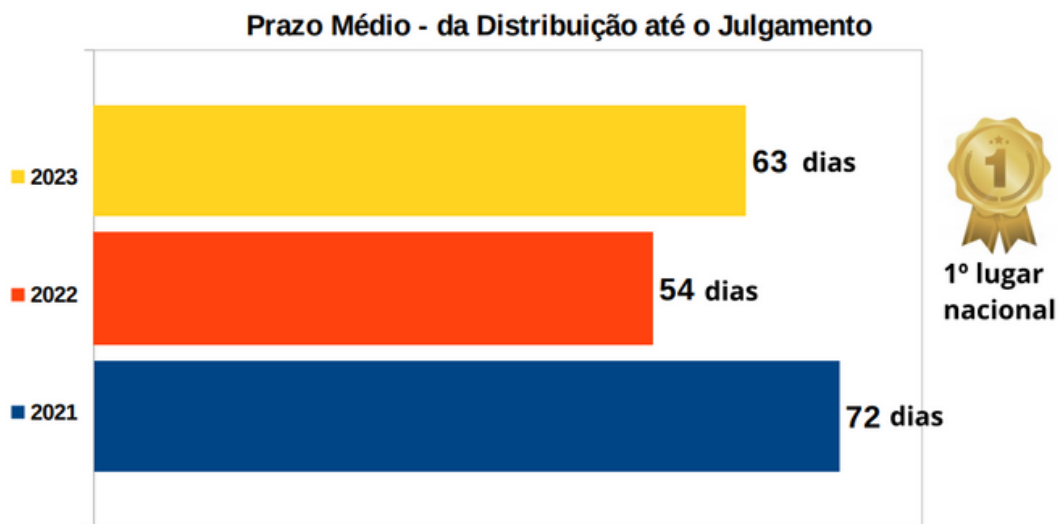
Prazo Médio - da Distribuição até o Visto



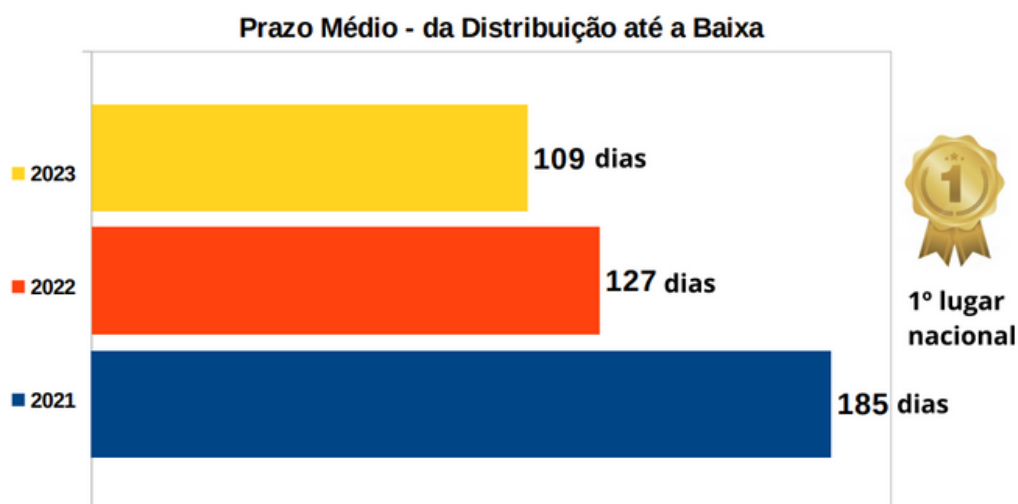
Prazo médio da distribuição até o visto: indica quanto tempo, em média, que um processo demorou para que fosse preferido o visto do relator, encaminhando os autos para inclusão em pauta.

TRT 13 EM NÚMEROS

Indicadores referentes à atuação do 2º grau de jurisdição



Prazo médio da distribuição até o julgamento: indica quanto tempo, em média, que um processo demorou para que fosse julgado o processo no 2º grau de jurisdição.



Prazo médio da distribuição até a baixa: indica quanto tempo, em média, que um processo demorou para que fosse solucionado definitivamente no 2º grau de jurisdição.

TRT-13 DO LITORAL AO SERTÃO

A interiorização das ações da gestão se apresenta como uma das nossas metas, que também foi caracterizada pela preocupação e cuidado com o bem estar dos servidores efetivos e terceirizados. A preservação do patrimônio edificado do TRT-13, por meio da manutenção de seus espaços físico-arquitetônicos, foi uma das ações que marcaram os primeiros 100 dias de gestão. Além das ações operacionais de manutenção e reformas, a gestão também se comprometeu com a realização de atividades no interior paraibano.



- **Visita Técnica da Diretora Geral e equipe da administração a todas as Varas do Interior para colher sugestões e verificar as principais demandas institucionais;**
- **Instalação de painéis fotovoltaicos nas Varas do Trabalho de Catolé do Rocha e Itaporanga;**

TRT-13 DO LITORAL AO SERTÃO

- **Reforma do prédio da Coordenadoria de Gestão Documental e Memória** para abrigar as futuras instalações do Centro Integrado da Justiça Social - CIJUS, em João Pessoa;
- **Reforma do Fórum Irineu Joffily**, com realocação da 7ª Vara do Trabalho de Campina Grande e unidades administrativas;
- **Realização de atividades formativas em Campina Grande voltadas para os servidores**, como a realização do Curso de Liderança Feminina, como na execução do Projeto Emprega Margaridas, também realizada neste município. Este processo também foi marcado pela atividade em alusão ao mês da luta pelos direitos das mulheres, sendo voltado para os públicos interno e externo.
- **Reforma no Edifício-Sede** para melhoria de ambientes de servidores e terceirizados (área de convivência, espaço saúde, bem estar e amamentação, guarita e refeitório);



TRT-13 NO PRESENTE PROJETANDO O FUTURO

PROGRAMA DE ESTÁGIO

Criação do Programa de Estágio com vagas exclusivas para pessoas negras. Destinado a estudantes de cursos de pós-graduação, o edital será voltado para desenvolvimento de estágio remunerado. Esta ação está sendo realizada em parceria com o Centro de Integração Empresa-Escola - CIEE, instituição responsável pela seleção e formação dos estagiários.

SELEÇÃO DE ADOLESCENTES E JOVENS TRANS COM DEFICIÊNCIA VISUAL E INTELLECTUAL

A iniciativa fortalecerá o programa de aprendizagem profissional voltado para a formação técnico-profissional, executado pelo TRT-13. O público-alvo contemplará pessoas transgênero de 14 (quatorze anos) a 22 (vinte e dois) anos e 8 (oito meses), pessoas com deficiência intelectual e pessoas com deficiência visual. Esta ação está sendo realizada em parceria com o Centro de Integração Empresa-Escola - CIEE, instituição responsável pela seleção e formação dos aprendizes.

CONCURSO PÚBLICO

Continuidade das etapas do concurso público iniciado na gestão anterior, que visa a oferecer vagas para os cargos de Analista Judiciário e Técnico Judiciário do quadro de pessoal do TRT-13. Realizado em parceria com a Fundação Getúlio Vargas, além do resultado definitivo da prova escrita objetiva, nesses 100 dias também foi realizado o teste aptidão física. Mais de 70 pessoas serão nomeadas, fortalecendo os serviços públicos prestados por este Tribunal.

TRT-13 NO PRESENTE PROJETANDO O FUTURO

PROGRAMA REDE APRENDIZ

Objetiva firmar rede de parcerias com instituições públicas e empresas privadas impossibilitadas de manter aprendizes em razão do desempenho de atividades insalubres e/ou perigosas, o que contribuirá para garantir oportunidades de formação técnico-profissional, no âmbito do TRT-13, aos adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade.

CENTRO INTEGRADO DA JUSTIÇA SOCIAL - CIJUS

Já está em tramitação e foram assinados os primeiros acordos de cooperação para a implantação do CIJUS, que será um espaço articulação entre o TRT-13 e diversas instituições para o fomento da empregabilidade e promoção dos direitos humanos. Nos primeiros 100 dias, além da proposta estrutural, o Centro já conta com a parceria firmada com a Federação das Indústrias do Estado da Paraíba - Fiep, Governo do Estado da Paraíba, Prefeitura de João Pessoa, além de outros parceiros estratégicos.

STARTUP-JT

O TRT-13 figurou no top 5 dos tribunais com maior número de propostas enviadas ao Startup-JT. Trata-se de um programa capitaneado pelo CSJT com o objetivo de fomentar o desenvolvimento de soluções inovadoras na Justiça do Trabalho por meio da proposição de ideias a partir de magistrados e servidores que atuam diretamente na ponta. Ao todo foram 6 propostas, das quais 3 foram selecionadas entre as 20 que irão participar da etapa de preparação: PJe Admissibilidade, PJe Corrige e Resumo Processual Automático.

AS PESSOAS E OS DIAS...

"(...) vocês estão fazendo história."

Tarciana Medeiros - Presidenta do Banco do Brasil

"Saí encantada com o trabalho que o senhor, à frente do TRT-13, está desenvolvendo. É referência para o Brasil. (...) permita-me destacar a importância de seu apoio explícito e decisivo a estas ações. O exemplo vem de cima (...)"

Marta Almeida Gil - Fundadora e Atual coordenadora executiva da AMANKAY

*"(...) Dr Thiago é para além de um entusiasta dos direitos humanos um homem à frente de todo esse predicado da estrutura patriarcal contumaz no Judiciário (...)
Esperançar é o verbo desse dia lindo!"*

Carla Uedler - Comissão de Combate ao racismo e discriminação racial da OAB/PB

"Parabéns pelos trabalhos. Impactantes, emocionantes e extremamente importantes para um Brasil tão desigual! Abro a página de internet do TRT e parece que estou em outro lugar. Tenha a certeza que esses poucos dias de gestão já fizeram grandes diferenças para a sociedade paraibana."

Nayara Queiroz - Presidenta da Amatra13

"Das melhores coisas que eu vi sobre Pureza até hoje. Incrível (...) um exemplo, um primor! (...) O vídeo de vocês me transbordou."

Renato Barbieri - Cineasta e Diretor do Filme Pureza

"(...) Eu quero que vocês saibam que têm em mim uma aliada a esse tema e também não quero perder a oportunidade de agradecer a adesão de todos que trabalham em torno da justiça do trabalho, pela erradicação do trabalho escravo."

Dira Paes - Atriz e Protagonista do Filme Pureza

"No fim é sobre humanidade, respeito e empatia que temos um longo caminho a construir. Ainda estamos longe. Mas, eu esperançosa, pois toda essa emoção se deu no ambiente de um Tribunal, que abre as suas portas para essas vivências e debates, convidando estudantes, movimentos sociais, ativistas de direitos humanos, gestoras das pautas da Diversidade Humana. Viva!!!"

Lídia Moura - Secretária de Estado da Mulher e da Diversidade Humana do Governo da Paraíba

AS PESSOAS E OS DIAS...

"Em fevereiro de 2023, o TRT-13 e o projeto Meninas na Ciência da Computação da Universidade Federal da Paraíba começaram a trabalhar em parceria para a inserção da mulher na tecnologia e também para aumentar a sua empregabilidade. O TRT tem aberto as portas para a comunidade junto com a Universidade Federal da Paraíba têm trabalhado extra muro, ou seja, indo até onde está a população para atender suas carências, necessidades, principalmente, aumentar a empregabilidade e a segurança dessa população."

Josilene Aires - Professora da UFPB

"Queremos parabenizar o TRT-13, através do Presidente Excelentíssimo Dr. Thiago, pelo excelente trabalho na inclusão das pautas da população LGBTQ+ fazendo ecoar nos ambientes públicos e privados as demandas desta minoria social, e por consequência podemos afirmar que nos sentimos parte dessa gestão, podendo adentrar pela porta da frente e com a cabeça erguida, sabendo do compromisso social deste Tribunal."

Dhell Félix - Presidente da Iguais Associação LGBTQ+ da Paraíba

"Importante ver iniciativas como o Programa Empodera TRT-13 que buscam promover a equidade de gênero na prática. É papel de toda a sociedade garantir oportunidade para as mulheres, mas isso só é possível com pessoas comprometidas em todos os setores sociais. Foi uma honra participar da iniciativa."

Kalyne Lima - Presidenta da CUFA - Central Única de Favelas

"(...) iniciativas maravilhosas no intuito de diminuir o preconceito e lutar pelos direitos de minorias, levando informação e conhecimento (...) contem comigo para o que precisarem".

Márcia Rocha - Fundadora e coordenadora do Projeto Transempregos

:"Vejo que com a nova administração do desembargador Thiago Andrade, nós terceirizados estamos tendo mais oportunidade de participar das ações voltadas ao tribunal, como curso, palestras e eventos, mostra também a importância da igualdade e o reconhecimento de cada funcionário."

Elynalva de Souza - Encarregada da Contrate, prestadora de serviço ao TRT-13

AS PESSOAS E OS DIAS...

"O TRT vem trazendo esperança para as famílias quilombolas. Muitas jovens estão indo até o TRT em formação, palestras, encontros e isso faz uma diferença enorme. Muitas jovens já foram até chamadas para o primeiro emprego e isso é de um imenso valor para a comunidade, pois está trazendo dignidade para as pessoas que tanto precisam."

Joseane Santos - Quilombola

"Em tempos de reparação e de evolução da sociedade acerca da humanização necessária para uma convivência social harmônica, se fazem indispensáveis à promoção da paridade de gênero, o tratamento igualitário, o resgate da dignidade dos grupos minoritários e historicamente excluídos. Ações visando a valorização e o reconhecimento das competências profissionais de modo isonômico e medidas efetivas que colaborem com a diminuição das desigualdades sociais são práticas valorosas que podem ser realizadas pelas empresas, instituições e organizações."

O TRT-13 está na vanguarda! Parabenizo a atual gestão, em nome do presidente Desembargador Dr. Thiago Andrade, por investir e incentivar iniciativas que inspiram (...)"

Rafaella Brandão Michaeler - Vice-Presidenta da OAB/PB

"O projeto Emprega Margarida é um sopro perfumado na vida de mulheres que só precisam de uma oportunidade para escreverem suas próprias histórias. Posso falar sem sombra de dúvida, que a oportunidade despertou sonhos adormecidos, o despertar de potencialidades, do quanto esse projeto valoriza as mulheres."

**Vilma Correia - Assistente social da AMIB
(Associação dos Moradores do Conjunto Ivan Bichara)**

EXPEDIENTE

Presidente do TRT-13

Desembargador Thiago de Oliveira Andrade

Vice-Presidente e Corregedora

Desembargadora Margarida Alves de Araújo Silva

Diretora da Escola Judicial e Ouvidora da Mulher

Desembargadora Herminegilda Leite Machado

Ouvidor

Desembargador Eduardo Sergio de Almeida

Juizes Auxiliares da Presidência e da Corregedoria

Lindinaldo Silva Marinho

Alexandre Roque Pinto

Secretário-Geral da Presidência

Hyderlandson Coelho da Costa

Diretora-Geral da Secretaria

Simone Farias Perrusi

Assessoria de Projetos Sociais e Promoção de Direitos Humanos - ASPROS

Humberto da Silva Miranda

Jamilly Rodrigues da Cunha

Francineide Dias Braga

Samuelson Wagner de Araújo e Silva

Assessoria de Comunicação Social - ACS

Débora Cristina Barbosa da Silva

Design Gráfico do Relatório

Eduardo Pinelli Pereira (ACS)

Um agradecimento especial a todos os Servidores e Colaboradores do TRT-13.

REFERÊNCIAS

BRASIL, Conselho Nacional de Justiça. Resolução N° 240 de 09/09/2016, Dispõe sobre a Política Nacional de Gestão de Pessoas no âmbito do Poder Judiciário. Brasília, 2016.

FUNDAÇÃO MALALA. In: Rede de Ativistas pela Educação do Malala Fund dá boas-vindas a novos integrantes e expande para Bangladesh e Tanzânia.
<https://malala.org/newsroom/malala-funds-education-champion-network-welcomes-a-new-cohort-and-expands?lang=br>. Acesso em 11 de abril de 2023.

MALOMALO, Bas'ilele. Filosofia do Ubuntu: Valores civilizatórios das ações afirmativas para o desenvolvimento. Curitiba: CRV, 2014.

Organização das Nações Unidas – ONU. Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Brasília, 2021.





Fórum Maximiano Figueiredo
João Pessoa - PB



Fórum Irineu Joffly
Campina Grande - PB



Fórum José Carlos Arcoverde Nóbrega
Santa Rita - PB



Fórum Mário Teixeira de Carvalho
Guarabira - PB



Fórum Arnaldo Ferreira Alves
Itaporanga - PB



Fórum Bivar Olyntho
Patos - PB



Fórum Gov. Antônio Marques da S. Mariz
Catolé do Rocha - PB



Fórum José Facundo
Sousa - PB

Fórum Clóvis dos Santos Lima (Sede do TRT-13)

João Pessoa - PB



TRT-13ª REGIÃO

Paraíba

