



1. Identificação da Reunião

Data	Horário			Local	Equipe	Coordenador da reunião	
04 de Novembro de 2019	Início	10:10h	Fim	11:30h	Sala de Reunião na Presidência	Comitê Gestor da Igualdade de Gênero do TRT13	Juíza Veruska Santana Sousa de Sá

2. Objetivos da Reunião

Elaboração de questionário de pesquisa destinado ao público interno e de minuta de Política de Igualdade de Gênero no âmbito do TRT 13, para apresentar à Presidência do Regional.

3. Participantes

Nome	Lotação
1. Magistrada Veruska Santana Sousa de Sá	2ª VT de João Pessoa
2. Lúcio Flávio Nunes da Silva	SEGEPE
3. Catarine Helena Limeira Pimentel	SGP
4. Maria Tereza Pereira Lobo	NUSA
5. Gianne Soares Sampaio	GDES
6.	

4. Discussão da Pauta

Assunto	Responsável
a. Abertura da reunião: a.1. A Magistrada Veruska abriu os trabalhos, substituindo a Desembargadora Ana Maria Ferreira Madruga, cuja ausência foi devidamente justificada, e designou a servidora Catarine para redação da ata de reunião, na qual seguirá anexada a lista de presença; a.2. A Magistrada Coordenadora sintetizou a pauta discutida em reunião anterior para conhecimento dos membros ausentes;	Juíza Veruska Santana Sousa de Sá
b. Questionário ao público interno (em produção): b.1. Verificada em reunião anterior a maior ocupação masculina dos cargos de gestão no TRT13, foi solicitado à psicóloga Maria Tereza Pereira Lobo a elaboração de questionário com finalidade de pesquisar as dificuldades enfrentadas pelas servidoras em ocupar cargos de gestão, bem como eventual discriminação de gênero no preenchimento das vagas; b.2. A servidora Tereza apresentou proposta de questionário e coletou sugestões dos demais membros da comitê, propondo, ao fim, o apoio da AGE para contribuição com dados estatísticos, o que foi aprovado por todos e dada à mesma a responsabilidade do contato com o respectivo setor; b.3. Concluído, o questionário será encaminhado por e-mail aos membros	Maria Tereza Pereira Lobo



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 13ª REGIÃO

<p>do comitê para aprovação e encaminhamento à Presidência, por protocolo administrativo, juntamente à minuta de Política de Igualdade de Gênero;</p> <p>b.4. O Comitê registrou a necessidade de, em caso de aprovação do questionário pela Presidência, solicitar divulgação pela ACS através de matéria na intranet que esclareça a importância do preenchimento do formulário por todos, bem como sua sigilosidade, além da sua realização, se possível, de fevereiro a março de 2020;</p>	
<p>c. Política de Igualdade de Gênero (em produção):</p> <p>c.1. Apresentada a minuta inicial pela servidora Catarine, revelou não ter encontrado documento semelhante em outros Tribunais, ficando sob sua responsabilidade os devidos ajustes, a exemplo da definição das atribuições do Comitê Gestor da Igualdade de Gênero do TRT13, e posterior envio eletrônico aos membros do comitê para aprovação e encaminhamento da proposta à Presidência;</p> <p>c.2. Em reunião, o servidor Lúcio, que participa de grupo nacional destinado aos trabalhos em gestão de pessoas, consultou eletronicamente outros Regionais acerca da existência de normativo sobre a matéria, que, em caso positivo, será encaminhado à servidora Catarine para pesquisa de elementos relevantes;</p>	<p>Catarine Helena Limeira Pimentel e Lúcio Flávio Nunes da Silva</p>
<p>d. Participação feminina em Comitês, Comissões e Cargos de Gestão:</p> <p>d.1. A servidora Catarine apresentou pesquisa da participação feminina em Comitês e Comissões, revelando a notória maioria masculina. Quanto à ocupação dos Cargos de Gestão no TRT13, informou que tentou consultar a AGE sobre a possibilidade de extrair do Horus relatório quantitativo, haja vista que aparentemente só apresenta relatório em termos percentuais;</p> <p>d.2. O servidor Lúcio se prontificou a apresentar ao Comitê um mapeamento de cargos para pesquisa da participação feminina na ocupação dos Cargos de Gestão no TRT13.</p>	<p>Catarine Helena Limeira Pimentel e Lúcio Flávio Nunes da Silva</p>

5. Deliberações da reunião

5.1. As propostas revisadas de questionário e Política de Igualdade de Gênero seguirão por e-mail para aprovação final pelo Comitê Gestor da Igualdade de Gênero até o fim do mês corrente e, aprovadas, encaminhadas para deliberação da Presidência do Tribunal;

5.2. Reunião em 02 de março de 2020, às 10h.

João Pessoa, 04 de novembro de 2019.

Catarine Helena Limeira Pimentel
Chefe do Núcleo de Gestão de Expedientes da SGP
Comitê Gestor da Igualdade de Gênero

II Reunião do Comitê Gestor da Igualdade de Gênero do Tribunal Regional do
Trabalho da 13ª Região

LISTA DE FREQUÊNCIA
04/11/2019

DESEMBARGADORA ANA MARIA FERREIRA MADRUGA	AUSENCIA JUSTIFICADA
JUÍZA VERUSKA SANTANA SOUSA DE SÁ	<i>Veruska</i>
GIANNE SOARES SAMPAIO	<i>Gianne Soares</i>
CATARINE HELENA LIMEIRA PIMENTEL	<i>Catarine Pimentel</i>
MARIA TEREZA PEREIRA LOBO	<i>Maria Tereza Lobo</i>
LÚCIO FLÁVIO NUNES DA SILVA	<i>Lucio Nunes</i>