



# **REFORMA TRABALHISTA**

*(Lei 13.467/2017)*

**HENRIQUE CORREIA**

**(Abril/2019)**



## **Trâmite da Reforma Trabalhista**

- **Apresentação do projeto:** 23/12/2016  
– “minirreforma trabalhista”
- **Câmara dos Deputados:** 26/04/2017  
(mais de 100 artigos)
- **Senado Federal:** 11/07/2017 (sem alterações)



- **Sanção e promulgação:** 14/07/2017 (sem vetos)
- **“Vacatio legis”:** 120 dias (11/11/2017)
- **“Reforma da Reforma”:** 14/11/2017  
a 23/04/2018
- **Portaria nº 349/2018 do Ministério do Trabalho:** 23/05/2018



- **Discussão no Poder Legislativo e na sociedade:**

a) Lei protetiva – dignidade da pessoa humana  
- *Parte mais fraca da relação*

**X**

b) Segurança jurídica – modernização da CLT  
- *Gerar novos empregos*



## Discussões sobre o futuro da área trabalhista

- Nova Reforma Trabalhista?
- Diminuição das ações trabalhistas:
- Extinção da Justiça do Trabalho?
  - *“Revolução Trabalhista” (Min. Paulo Guedes)*
  - *Reforma da Previdência*
- Papel dos órgãos de proteção do trabalhador:



# **DIREITO COLETIVO DO TRABALHO**



## **Facultatividade da contribuição sindical**

- **Fontes de custeio do sindicato**
  - a) Contribuição sindical
  - b) Contribuição confederativa
  - c) Contribuição assistencial
  - d) Mensalidade sindical



- **1. Contribuição Sindical** (art. 8º, IV, CF/88 e art. 578 e ss., CLT): **Reforma Trabalhista**
- - **Antes da Reforma:** tributo
- - **Reforma Trabalhista** (art. 545, 578, 579, 582, 583, 587 e 602 da CLT): facultativa
- **Autorização “prévia e expressa”:**





**補** **Decisão do STF de 29/06/2018 (ADI 5794):**  
constitucional (6 a 3)

**補** **Posicionamento da CONALIS e do Enunciado 24 da CCR do MPT:** Possibilidade de estabelecimento de contribuição sindical em assembleia geral, desde que assegurado direito de oposição.

**補** **Críticas:** Negociado sobre o legislado x redução das receitas do sindicato



**補 MP nº 873/2019 (MP do “Boleto”):** autorização individual, expressa e por escrito

**補** Vedação de previsão via negociação coletiva ou assembleia geral

**補 Fim da cobrança na folha de pagamento:** Necessidade de envio de boleto na residência do empregado ou na sede da empresa.



- **Decreto nº 9.735/2019:** proibição de desconto das contribuições para os sindicatos na folha de pagamento dos servidores e empregados públicos do Poder Executivo Federal.



## **TEMA DO MOMENTO**

### **“Carta de representatividade sindical”**

- **Finalidade:**
- **Legalidade:**
- **Consequência:**
- **Atuação do MPT?**



P

## do negociado sobre o legislado (art. 611-A e B, CLT)

- **Mote da Reforma**
- **Flexibilização:** maior força do negociado + normas básicas de proteção
- **Desregulamentação:** ausência de legislação protetiva



- **Reivindicação das empresas:**

- a) Atualização da legislação trabalhista
- b) Dinamismo nas contratações para manter empregos

- **Críticas:**

- a) Princípio da norma mais favorável
- b) Princípio da alteridade
- c) Falta de representatividade dos sindicatos



- **Rol exemplificativo (art. 611-A, CLT):** Em 15 pontos o negociado prevalece sobre o legislado.  
Ex.: Redução do intervalo para descanso e refeição.
- **Limites ao negociado (art. 611-B, CLT):** normas constitucionais
- **Normas de duração do trabalho (art. 611-B, parágrafo único, CLT):** saúde, higiene e segurança do trabalho



- **Princípio da contrapartida:** (art. 611-A, § 2º, CLT): não exigência
- **Anulação de cláusula de instrumento coletivo** (art. 611-A, § 4º, CLT): anula-se a contrapartida
- **Cláusula de redução de salário ou jornada** (art. 611-A, § 3º, CLT): proteção contra dispensa imotivada





- **Princípio da intervenção mínima na autonomia da vontade coletiva:**
  - a) Agente capaz
  - b) Objeto lícito, possível, determinado ou determinável;
  - c) Forma prescrita ou não proibida em lei
  
- **Violação ao princípio da inafastabilidade da jurisdição (art. 5º, XXV, CF/88)**



## **RESTRIÇÃO À JURISPRUDÊNCIA**

(art. 8º)

- **Súmulas e demais enunciados de jurisprudência do TST e dos TRTs:** não poderão restringir direitos legalmente previstos nem criar obrigações que não estejam previstas em lei
- **Inconstitucionalidade:**
- **ADC nº 62 STF:** julgamento da constitucionalidade dos requisitos para alteração das súmulas e OJs do TST (18/03/2019)



## **Empregado “hipersuficiente”** **(art. 444, parágrafo único)**

- **Emprego “hipersuficiente”**: negociação livre do art. 611-A da CLT – sindicato
- **Requisitos:**
  - a) Nível de escolaridade: Ensino superior completo
  - b) Valor do salário: 2 x o valor do limite máximo da Previdência (R\$ 11.678,90 em 2019)



## **Ultratividade das normas** **(art. 614 da CLT)**

- **Antes da Reforma:** Ultratividade por revogação
- **Novidades:** 2 anos, proibida a ultratividade.
- **Instrumento coletivo:**



## **Prevalência do acordo coletivo** **(art. 620 da CLT)**

- **Antes da Reforma:** princípio da norma mais favorável (mais benéfico deve prevalecer)
- **Reforma Trabalhista:** sempre prevalece o acordo coletivo (mais específico deve prevalecer)
- **Princípio da norma mais favorável:**



# **PROTEÇÃO DO TRABALHO DA MULHER**



# **Afastamento da gestante em atividades insalubres**

**(art. 394-A, CLT)**

- **Histórico:**

- **Antes de 2016:** ausência de previsão normativa
- **Lei nº 13.287/2016:** Afastamento obrigatório de gestantes e lactantes
- **Reforma Trabalhista:** Tratamento jurídico diferenciado entre gestantes e lactantes



## AFASTAMENTO EM ATIVIDADES INSALUBRES

<b>Empregada</b>	<b>Grau de insalubridade</b>	<b>Afastamento</b>
<b>Gestante</b>	Insalubridade em grau máximo	Afastamento obrigatório
	Insalubridade em graus médio e mínimo	Afastamento com atestado de médico de confiança da mulher
<b>Lactante</b>	Qualquer grau de insalubridade	Afastamento com atestado de médico de confiança da mulher





- **Discussão:** Proteção x redução na contratação
  
- **Atividade desenvolvida em ambiente salubre:** remuneração + adicional de insalubridade
  - Compensação do adicional de insalubridade com contribuições previdenciárias
  
- **Impossibilidade de exercício em atividade salubre:** Gravidez de risco e percepção do salário-maternidade
  - **Discussão:** ausência de fonte de custeio do benefício



## **Intervalo para amamentação** **(art. 396, CLT)**

- Duração:
- Prorrogação do prazo: saúde do filho
- Acordo individual sobre os horários de descanso:
- Obs. **Intervalo especial** das mulheres (art. 384 da CLT)



# **DANO EXTRAPATRIMONIAL NAS RELAÇÕES DE TRABALHO**



## **Dano extrapatrimonial** **(art. 223-A a 223-G)**

- **Aplicação restritiva à CLT (art. 223-A):**
- **Conceito (art. 223-B):**



- **Bens tutelados (art. 223-C e D): Rol exemplificativo**
  - **Morte:** não está prevista no rol de bens tutelados
  
- **Cumulação de danos materiais e extrapatrimoniais (art. 223-F, CLT e Súmula nº 37 do STJ):**



- **Sistema de indenização tarifada (art. 223-G, § 1º):**
  - **Ofensa de natureza leve:** Até 3 salários contratuais do ofendido
  - **Ofensa de natureza média:** Até 5 salários contratuais do ofendido
  - **Ofensa de natureza grave:** Até 20 salários contratuais do ofendido
  - **Ofensa de natureza gravíssima:** Até 50 salários contratuais do ofendido



- **Ofendido pessoa jurídica:** Mesmos valores em relação ao salário do ofensor
  
- **Reincidência entre partes idênticas:** indenização dobrada

# Tragédia de Brumadinho: o maior acidente de trabalho do País e os limites da indenização

Daniel Moreno\*

31 Janeiro 2019 | 04h30

[SIGA O ESTADÃO](#)



REUTERS

Rompimento de barragem da Vale em Brumadinho já é o maior acidente de trabalho do país; estrutura era considerada de baixo risco





# **DURAÇÃO DO TRABALHO**



## **Intervalo intrajornada** **(art. 71 e 611-A, III)**

- **Intervalo intrajornada:**
  - a) Jornada de até 4 horas diárias:
  - b) Jornada superior a 4 horas até 6 horas diárias:
  - c) Jornada superior a 6 horas diárias:



- **Redução e fracionamento:**
- a) Autorização do Min. Trabalho (art. 71, § 3º):
- b) Motoristas do transporte coletivo de passageiros (art. 71, § 5º):
- c) Domésticos (art. 13, LC nº 150/2015):
  
- **Reforma:** Instrumento coletivo de trabalho: redução para 30 minutos (art. 611-A, III)



- **Não concessão ou concessão parcial:**
- **Antes da Reforma:**
  
- **Reforma Trabalhista:**
- a) Natureza indenizatória:
- b) Pagamento do período suprimido:
  
- Atuação dos órgãos de proteção:
- MPT:



- **Limite de tolerância no intervalo intrajornada:**  
Recurso de Revista Repetitivo (Processo nº 0001384-61.2012.5.04.0512) – 25/03/2019
- **Requisitos:**
  - a) A variação do intervalo deve ser limitada até 5 minutos no total;
  - b) A variação não pode ultrapassar os 10 minutos diários permitido para variações de registro de ponto;
  - c) a variação somente será válida se realizada de forma eventual.



## **Compensação de jornada e banco de horas**

**(art. 59 e 59-B da CLT)**

- **Compensação:** trabalha mais em um dia para descansar em outro
  
- **Requisitos:**
  - a) Acordo escrito
  - b) Limite máximo de 10 horas diárias
  - c) Compensação em 1 mês



- **Banco de horas (art. 59, § 2º e 5º, CLT):** acúmulo de horas extras para compensação futura
- **Antes da Reforma (Súmula 85):** somente mediante negociação coletiva por 1 ano.
- **Reforma Trabalhista:**
  - Anual: negociação coletiva
  - Semestral: acordo individual escrito



## **Jornada de trabalho 12x36**

**(art. 59-A)**

- **Jornada 12x36:** 12 horas de trabalho e 36 horas de descanso (ex.: vigilantes)
  
- **Antes da Reforma** (Súmula nº 444):
  - a) Casos excepcionais
  - b) Negociação coletiva ou lei
  
- **Reforma Trabalhista:** acordo entre empregado e empregador





- **Intervalo intrajornada (indenização):** 12 horas ininterruptas de trabalho
- **Trabalho no DSR e feriados:** não há descanso
- **Jornada 12 x 36 como regra nas contratações**



## **Teletrabalho**

**(art. 62, III e 75-A a 75-E, CLT)**

- **Local da prestação dos serviços (art. 6º, CLT):** não há distinção para reconhecimento de emprego
- **Conceito:** fora das dependências com uso de tecnologia da informação
- Obs.: “preponderantemente”



- **Não submetido à limitação de jornada (art. 62, III, CLT):** não tem horas extras, intervalos, jornada noturna

**Obs) Princípio da primazia**

- **Solenidade**
- a) Contrato escrito
- b) Especificação das atividades desenvolvidas



# **TÉRMINO DO CONTRATO DE TRABALHO**



- **Discussões:**

- + *Segurança jurídica*

- + *Novas contratações com regras mais simples*

- Menos burocracia

- Ações judiciais



**Obrigações decorrentes do término do  
contrato  
(art. 477 da CLT)**

**a)**

**b)**

**c)**



- **Homologação das verbas trabalhistas:**
- **Antes da Reforma:**
- **Reforma Trabalhista: extinção**
- **Recibo de quitação das verbas trabalhistas:**



- **Prazo para cumprimento das obrigações (art. 477, § 6º, CLT): “unificação”**
  
- **Multa do art. 477, § 8º, da CLT:**
  
- **Saque do FGTS e requerimento do seguro-desemprego:**
  - a) Anotação na CTPS;
  - b) Comunicação aos órgãos competentes





## **Dispensa em massa** **(Art. 477-A, CLT)**

- **Antes da Reforma:** prévia negociação coletiva (TST – Informativos 17 e 34)
- **Diminuir impactos sociais e econômicos**
- **Reforma Trabalhista:** “individual, plúrima ou coletiva”



## **Distrato**

**(art. 484-A da CLT)**

- **Resilição:** “vontade das partes”
  - a) Unilateral:** dispensa sem justa causa e demissão
  - b) Bilateral:** distrato
- **Antes da Reforma:** “proibido” – ocorrência de fraudes



- **Reforma Trabalhista:** permitido
- **Verbas rescisórias devidas:**
  - 補 20% multa sobre os depósitos do FGTS
  - 補 50% aviso prévio, caso indenizado
- **Obs.:** Inconstitucionalidade
  - 補 Saldo de salário
  - 補 13<sup>o</sup> proporcional
  - 補 Férias proporcionais



- **Saque dos depósitos do FGTS:** limitado a 80% dos valores da conta
- **Seguro-desemprego:** não tem direito. (dispensa involuntária do empregado)



## **Quitação anual de obrigações trabalhistas (art. 507-B)**

- Exclusão da homologação das verbas trabalhistas:
- Termo de quitação perante o sindicato profissional:
- Quitação anual com eficácia liberatória:



# **IMPACTOS DA REFORMA TRABALHISTA NO CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO**



# **TRABALHADOR AUTÔNOMO**

## **(art. 442-B)**

- **Conceito:**
- **Cláusula de exclusividade e de continuidade:**
- **Ausência de vínculo empregatício:**
- **Obs.:** Princípio da primazia da realidade e formalidades legais



- **MP nº 808/2017:** Vigência encerrada (14/11/2017 a 23/04/2018)
- **Portaria nº 349/2018:** regulamentação, em parte, daquilo que estava previsto na MP nº 808/2017





- **Hipóteses em que o trabalhador permanece como autônomo:**
  - a) **Prestação de serviços a apenas um tomador:**
  - b) **Prestação de serviços a outros tomadores:**
  - c) **Recusa na prestação de serviços:**
  - d) **Legislação específica**