



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
PODER JUDICIÁRIO

MALOTE DIGITAL

Tipo de documento: Administrativo

Código de rastreabilidade: 59020156826845

Nome original: Doc 5 - 158 - Plano Estratégico de TIC - PETIC-JT 2015-2020 e Anexo único.pdf

Data: 04/12/2015 09:52:25

Remetente:

Glaucia

CPROC - COORD. PROCESSUAL

Conselho Superior da Justiça do Trabalho

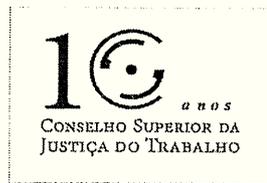
Prioridade: Normal.

Motivo de envio: Para conhecimento.

Assunto: Encaminha deliberações do CSJT.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
CONSELHO SUPERIOR DA JUSTIÇA DO TRABALHO



RESOLUÇÃO CSJT N.º 158, DE 27 DE NOVEMBRO DE 2015

Aprova o Plano Estratégico de Tecnologia da Informação e Comunicação da Justiça do Trabalho (PETIC-JT) para o período de 2015 a 2020 e dá outras providências.

O CONSELHO SUPERIOR DA JUSTIÇA DO TRABALHO, em sessão ordinária hoje realizada, sob a presidência do Ex.^{mo} Ministro Conselheiro Antonio José de Barros Levenhagen, presentes os Ex.^{mos} Ministros Conselheiros Ives Gandra Martins Filho, João Batista Brito Pereira, Dora Maria da Costa, Guilherme Augusto Caputo Bastos e Walmir Oliveira da Costa, os Ex.^{mos} Desembargadores Conselheiros Carlos Coelho de Miranda Freire, Altino Pedrozo dos Santos, Edson Bueno de Souza, Francisco José Pinheiro Cruz e Maria das Graças Cabral Viegas Paranhos e a Ex.^{ma} Vice-Procuradora-Geral do Trabalho, Dr.^a Cristina Aparecida Ribeiro Brasiliano,

Considerando que compete ao Conselho Superior da Justiça do Trabalho a supervisão administrativa, orçamentária, financeira e patrimonial da Justiça do Trabalho de primeiro e segundo graus, como órgão central do sistema, cujas decisões terão efeito vinculante (CF, Art. 111-A, § 2º, II);



CONSELHO SUPERIOR DA
JUSTIÇA DO TRABALHO



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
CONSELHO SUPERIOR DA JUSTIÇA DO TRABALHO



Considerando a edição dos Acórdãos do TCU n° 1603/2008, 2308/2010, 2585/2012, 1200/2014 e 3051/2015, todos do Plenário, que recomendam a promoção de ações voltadas à normatização e ao aperfeiçoamento dos controles e processos de governança, de gestão e de uso da Tecnologia da Informação e Comunicação;

Considerando a necessidade de assegurar a convergência dos recursos humanos, administrativos e financeiros empregados pela Justiça do Trabalho no que concerne à Tecnologia da Informação e Comunicação;

Considerando as diretrizes do Planejamento Estratégico do Poder Judiciário para o sexênio 2015-2020, aprovado pela Resolução do Conselho Nacional de Justiça n° 198, de 16 de junho de 2014;

Considerando os macros desafios do Poder Judiciário para o sexênio 2015-2020, em especial o que trata da "Melhoria da infraestrutura e governança de TIC";

Considerando a edição da Resolução do Conselho Nacional de Justiça n° 182, de 17 de outubro de 2013, que dispõe sobre as diretrizes para as contratações de Solução de Tecnologia da Informação e Comunicação;

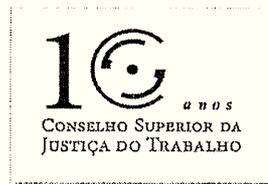
Considerando a edição da Lei n° 11.419, de 19 de dezembro de 2006, que dispõe sobre a informatização do processo judicial;

Considerando a edição da Resolução do Conselho Nacional de Justiça n° 185, de 18 de dezembro de 2013, que institui o Sistema Processo Judicial Eletrônico (PJe) como sistema de processamento de informações e prática de atos





PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
CONSELHO SUPERIOR DA JUSTIÇA DO TRABALHO



processuais;

Considerando a edição da resolução do Conselho Superior da Justiça do Trabalho n.º 136, de 25 de abril de 2014, que institui o Sistema Processo Judicial Eletrônico da Justiça do Trabalho (PJe-JT) como sistema de processamento de informações e prática de atos processuais e estabelece os parâmetros para sua implementação e funcionamento;

Considerando o término da vigência do Plano Estratégico de Tecnologia da Informação e Comunicação da Justiça do Trabalho aprovado para o período de 2010 a 2014, pela Resolução do Conselho Superior da Justiça do Trabalho n.º 69, de 21 de junho de 2010;

Considerando as propostas apresentadas e discutidas pelos representantes dos Tribunais do Trabalho e do Conselho Superior da Justiça do Trabalho para atualização do Plano Estratégico de Tecnologia da Informação da Justiça do Trabalho; e

Considerando a decisão proferida nos autos do Processo CSJT-AN-24351-90.2015.5.90.0000,

R E S O L V E

Art. 1º Fica aprovado o Plano Estratégico de Tecnologia da Informação e Comunicação da Justiça do Trabalho (PETIC-JT), para o período de 2015 a 2020, nos termos do anexo da presente Resolução.





PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
CONSELHO SUPERIOR DA JUSTIÇA DO TRABALHO



Art. 2º A execução do planejamento estratégico deverá ser acompanhada, avaliada e ajustada de forma a garantir o alcance dos resultados.

Parágrafo único. O disposto neste artigo deverá ser realizado pelo Comitê Gestor de Tecnologia da Informação da Justiça do Trabalho (CGTIC-JT) com o apoio da Secretaria de Tecnologia de Informação e Comunicação do Conselho Superior da Justiça do Trabalho (SETIC).

Art. 3º O monitoramento dos resultados da execução do Plano Estratégico de Tecnologia da Informação e Comunicação da Justiça do Trabalho deverá ser acompanhado por meio do Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho.

Parágrafo único. As unidades do Conselho Superior da Justiça do Trabalho e dos Tribunais do Trabalho deverão preencher os dados relativos ao cálculo dos indicadores, referentes à sua área de atuação, no Sistema de Gestão Estratégica da Justiça do Trabalho, mensalmente ou de acordo com a especificidade do indicador, até o 10º dia do mês posterior ao período de mensuração.

Art. 4º Aos Tribunais Regionais do Trabalho caberá o apoio à execução do PETIC-JT, incluindo a participação em programas e projetos dele derivados, bem como o provimento de quaisquer informações e recursos que se façam necessários à sua plena execução.

Art. 5º Os Tribunais Regionais do Trabalho deverão promover, até março de 2016, o alinhamento de seus planejamentos estratégicos de tecnologia da informação e comunicação ao PETIC-JT.





PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
CONSELHO SUPERIOR DA JUSTIÇA DO TRABALHO



Art. 6º A revisão do PETIC-JT será realizada bianualmente ou quando necessário.

Art. 7º O Conselho Superior da Justiça do Trabalho divulgará relatório de desempenho anual das metas estratégicas até o primeiro trimestre de cada ano.

Art. 8º Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação.

Brasília, 27 de novembro de 2015.

Ministro ANTONIO JOSÉ DE BARROS LEVENHAGEN
Presidente do Conselho Superior da Justiça do Trabalho

Certifico que o (a) Resolução CSTJ nº 158/2015 foi divulgado(a) no Diário Eletrônico da Justiça do Trabalho - Caderno Administrativo em 3/12/2015, sendo considerado(a) publicado(a) em 4/12/2015 nos termos da Lei n.º 11.419/2006.

Edjaine T. M. A. Cujrim
Analista Judiciário



RESOLUÇÃO CSJT N.º 158, DE 27 DE NOVEMBRO DE 2015

ANEXO

**Plano Estratégico de Tecnologia da
Informação e Comunicação
da Justiça do Trabalho**

PETIC-JT (2015-2020)

ÍNDICE

| | |
|--|----|
| Introdução | 3 |
| Missão | 7 |
| Visão de Futuro | 7 |
| Valores | 7 |
| Matriz de Análise do Ambiente | 8 |
| Mapa Estratégico de TIC da Justiça do Trabalho 2015-2020 | 9 |
| Objetivos Estratégicos | 10 |
| Sociedade | 11 |
| Processos Internos | 14 |
| Recursos | 23 |
| Matriz de Alinhamento | 38 |

Introdução

Planejamento Estratégico é o processo por meio do qual uma organização estabelece sua estratégia e toma um conjunto de decisões acerca da alocação de seus recursos, de forma a suportar a sua missão institucional e sua inserção no ambiente em que atua.

A condução do processo de elaboração do Plano Estratégico de Tecnologia da Informação e Comunicação da Justiça do Trabalho (PETIC-JT) foi norteadada pelas seguintes diretrizes:

- Alinhamento com o planejamento e a gestão estratégica do Judiciário conforme estabelecido na Resolução CNJ nº 198, de 1º de julho de 2014;
- Alinhamento com o Plano Estratégico da Justiça do Trabalho, conforme estabelecido na Resolução CSJT n.º 145, de 28 de novembro de 2014;
- Alinhamento com o Plano Estratégico do Conselho Superior da Justiça do Trabalho, conforme estabelecido na Resolução CSJT n.º 146, de 28 de novembro de 2014;
- Aderência ao Modelo de Gestão do Portfólio de Tecnologia da Informação e das Comunicações da Justiça do Trabalho, instituído pela Presidência do Conselho Superior da Justiça do Trabalho, por meio do Ato n.º 133, 18/08/2009 (atualizado e republicado em 14 de março de 2014);
- Conformidade com a Política de Padronização e Atualização da Infraestrutura Tecnológica que suporta o Sistema Processo Judicial Eletrônico da Justiça do Trabalho (PJe-JT) – Ato Nº 342/CSJT.GP.SG de 14 de novembro de 2014;

A partir dessas diretrizes, buscou-se definir uma metodologia de trabalho adequada à realidade da Justiça do Trabalho e que considerasse as seguintes premissas:

- Disseminação da metodologia *Balanced Scorecard (BSC)*, no âmbito do Poder Judiciário, como instrumento de planejamento estratégico institucional e de tecnologia da informação;
- Participação dos Tribunais do Trabalho e de seus respectivos Comitês Gestores de Tecnologia da informação na elaboração da proposta de plano estratégico;
- Participação de representantes das áreas de negócio e de TI dos Tribunais do Trabalho no processo de planejamento;
- O PETIC-JT, por se tratar do processo norteador das ações estratégicas das áreas de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) da Justiça do Trabalho, abrange um conjunto de objetivos estratégicos, indicadores e metas definidas por consenso, a serem alcançadas pelo conjunto de

todas as áreas de TIC dos TRTs e do CSJT por meio de iniciativas (programas, projetos e operações) dessas áreas;

- Os PETICs e os Planos Diretores de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTICs) dos TRTs e CSJT deverão estar alinhados com o PETIC-JT, ou seja, devem contemplar objetivos, indicadores e metas que levem à consecução dos objetivos e metas acordadas e registradas no presente documento;
- As metas estabelecidas no PETIC-JT 2015-2020 serão desdobradas em metas anuais e deverão ser monitoradas de acordo com a periodicidade adequada de forma conjunta pelo CSJT e Tribunais do Trabalho a fim de subsidiar a condução dos projetos e ações corretivas necessárias ao alcance dos resultados propostos.

Na sua formulação, o PETIC-JT seguiu a metodologia *Balanced Scorecard*, proposta na década de 90 pelos professores da *Harvard Business School* David P. Norton e Robert S. Kaplan. A metodologia, desde sua utilização pelo Conselho Nacional de Justiça na elaboração do Planejamento Estratégico do Judiciário, vem sendo adotada como padrão no âmbito dos Tribunais para os seus processos de planejamento estratégico institucional e de TI.

Indo além do suporte à elaboração da proposta de planejamento propriamente dita, o *Balanced Scorecard* é na verdade um sistema de gestão estratégica capaz de possibilitar a implementação da estratégia, mantendo-a como referencial central no gerenciamento da organização.

A concepção do *Balanced Scorecard* compreende a tradução da visão e da estratégia de uma organização em um conjunto integrado de objetivos e indicadores que formam a base para um sistema de gerenciamento estratégico e de comunicação. O *Balanced Scorecard* é composto por mapa estratégico, temas, objetivos, indicadores e iniciativas.

O mapa estratégico aglutina, através de uma representação gráfica de alto poder de comunicação, os diferentes elementos do modelo *Balanced Scorecard*. No mapa, a estratégia da organização pode ser comunicada de forma eficaz, por intermédio de um conjunto de objetivos estratégicos, que se encontram balanceados em diversas perspectivas e interligados por relações de causa e efeito.

As perspectivas do *Balanced Scorecard* são “pontos de vista” referentes ao negócio e que representam os fatores-chave para uma visão integrada da organização. Cada perspectiva engloba um conjunto de objetivos estratégicos que retrata o que a organização pretende alcançar sob o ponto de vista de cada uma das dimensões do desempenho organizacional, assim como os principais desafios a serem enfrentados para o alcance da visão e o cumprimento da missão institucional.

Os temas estratégicos são agrupamentos de objetivos relacionados a um mesmo assunto ou com relações de causa e efeito muito fortes. São os pilares centrais da estratégia, reunindo uma série de objetivos que formam uma hipótese estratégica coerente.

Os objetivos estratégicos são os fins a serem perseguidos pela organização para o cumprimento de sua missão institucional e o alcance de sua visão de futuro. Constituem elo entre as diretrizes de uma instituição e seu referencial estratégico.

Associados aos objetivos estratégicos são formulados conjuntos de indicadores e metas que deverão, respectivamente, informar aos colaboradores e gestores o andamento da execução da estratégia elaborada pela organização, e estabelecer os níveis de desempenho ou melhoria para o alcance dos objetivos estratégicos estabelecidos.

Por último, a implementação do *Balanced Scorecard* prevê a definição de um conjunto de iniciativas estratégicas, que podem ser definidas como o conjunto de ações necessárias ao alcance dos objetivos estratégicos e ao preenchimento das lacunas de desempenho existentes entre o desempenho atual e as metas futuras.

As iniciativas estratégicas correspondem a programas e projetos, de caráter estratégico, a serem desenvolvidos pela organização dentro do horizonte de tempo do planejamento. Em geral, algumas iniciativas, quando executadas em conjunto, podem estar contribuindo para o alcance de um ou mais objetivos estratégicos, aos quais se vinculam.

De acordo com a metodologia adotada, o processo de planejamento compreendeu as seguintes etapas:

- Elaboração de minuta do PETIC-JT 2015-2020 sob a coordenação da Coordenadoria de Gestão e Governança em Tecnologia da Informação (CGGOV), vinculada à Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação do CSJT;
- Submissão de questionário *online* para coleta de contribuições e sugestões de revisão por parte dos Comitês Gestores de TI dos Tribunais do Trabalho;
- Consolidação pela CGGOV das contribuições submetidas pelos Tribunais do Trabalho;
- Realização do *Workshop* de Planejamento Estratégico de Tecnologia da Informação e da Comunicação da Justiça do Trabalho – PETIC-2015-2020, nos dias 30 de setembro e 1º de outubro de 2015.

O evento contou com a participação de magistrados e servidores dos Tribunais Regionais do Trabalho, os quais se mostraram empenhados e dedicados em elaborar um plano estratégico para a área de TIC que traduzisse as expectativas e a realidade do Judiciário do Trabalho e as formas de sua atuação em benefício da sociedade.

Nessa oportunidade os representantes do CSJT e dos Tribunais do Trabalho procederam à análise dos ambientes externo e interno a fim de estabelecer as proposições de diretrizes estratégicas, que nortearão as iniciativas a serem desenvolvidas nos próximos anos de vigência do PETIC-JT.

O Mapa Estratégico de Tecnologia da Informação e Comunicação da Justiça do Trabalho para o período de 2015 a 2020, bem como os objetivos, indicadores e metas correspondentes são expostos a seguir.

Plano Estratégico de Tecnologia da Informação e Comunicação da Justiça do Trabalho (PETIC-JT)

Missão

Prover e manter serviços e soluções de Tecnologia da Informação e Comunicação efetivas que viabilizem e priorizem o cumprimento da função institucional da Justiça do Trabalho.

Visão de Futuro

Ser reconhecida pela excelência dos serviços e soluções de Tecnologia da Informação e Comunicação – TIC no âmbito do Poder Público.

Valores

- **Acessibilidade:** Democratizar e facilitar o acesso à Justiça;
- **Celeridade:** Prezar pela agilidade nos trâmites judiciais e administrativos;
- **Consideração às peculiaridades regionais:** Considerar as diferentes realidades regionais e as especificidades culturais no exercício da missão institucional;
- **Efetividade:** Garantir, com eficiência e eficácia, a entrega de serviços e soluções de TIC que atendam às expectativas dos usuários;
- **Ética:** Agir com honestidade, probidade, integridade, transparência e credibilidade em todas as suas ações e relações;
- **Inovação:** Buscar soluções inovadoras para o cumprimento da missão institucional;
- **Responsabilidade Socioambiental:** Atuar para a garantia da cidadania e para a gestão ambiental;
- **Valorização das pessoas:** Incentivar a meritocracia, a melhoria contínua do relacionamento, o bem-estar e a satisfação pessoal e profissional;
- **Qualidade:** Buscar a melhoria contínua nos serviços e soluções de TIC ofertados;
- **Cooperação** - Atuar colaborativamente, de forma a atingir os objetivos comuns e racionalizar os recursos disponíveis;

Matriz de Análise do Ambiente

| Análise do Ambiente Externo | Ameaças | Oportunidades |
|-----------------------------|---|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> • Aumento da demanda processual; • Contingenciamento de recursos orçamentários; • Cenário econômico desfavorável. | <ul style="list-style-type: none"> • Parcerias com outras instituições; • Novas tecnologias aplicáveis à Justiça do Trabalho; • Implantação e consolidação de sistemas nacionais; • Determinações e recomendações de órgãos Superiores (TCU/ CNJ). |

| Análise do Ambiente Interno | Forças | Fraquezas |
|-----------------------------|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> • Infraestrutura física e tecnológica; • Aperfeiçoamento e utilização do Processo Judicial Eletrônico; • Capacidade técnica dos servidores; • Parcerias entre os tribunais do trabalho; • Apoio da alta administração para a área de TIC; • Quadro especializado em TIC na Justiça do Trabalho. | <ul style="list-style-type: none"> • Inadequação e/ou insuficiência dos quadros de pessoal; • Baixo comprometimento com a estratégia; • Alta rotatividade do pessoal atuante na área de TIC; • Falhas na comunicação entre unidades e órgãos da Justiça do Trabalho; • Baixa integração dos sistemas (CSJT/TRTs/MTs); • Dificuldades para implementação de Plano de Capacitação para a área de TIC; • Ausência de política de remuneração adequada para a área de TIC; • Ausência de estrutura organizacional adequada para a área de TIC; • Vinculação da TIC à área meio; • Baixo envolvimento de magistrados e servidores nos temas afetos à TIC. |

Mapa Estratégico de TIC da Justiça do Trabalho 2015-2020

Missão:

Prover soluções de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) efetivas que viabilizem e priorizem o cumprimento da função institucional da Justiça do Trabalho.

Visão de Futuro

Ser reconhecido, até 2020, pela excelência dos serviços e soluções de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC).

Sociedade

Excelência no Atendimento

Primar pela satisfação do usuário de TIC

Processos Internos

Eficiência Operacional

Aprimorar a gestão e governança de TIC

Garantir o gerenciamento de serviços de TIC com qualidade

Aprimorar a gestão de riscos de TIC

Alinhamento e Integração

Ampliar a interação e a cooperação técnica de TIC entre os órgãos da Justiça do Trabalho

Recursos

Infraestrutura e Tecnologia

Garantir a disponibilidade dos sistemas judiciais e administrativos

Garantir a infraestrutura de TIC que suporte o negócio

Orçamento

Buscar a excelência na gestão orçamentária e de custos

Gestão de Pessoas e da Qualidade de Vida

Desenvolver competências técnicas e gerenciais com foco na estratégia

Garantir a adequação dos quadros de pessoal de TIC para a execução da estratégia

Objetivos Estratégicos

| Sociedade | |
|--------------------|--|
| Tema | Excelência no Atendimento. |
| Objetivo | Primar pela satisfação do usuário de TIC. |
| Descrição | Garantir que os sistemas e serviços nacionais de TIC sejam ágeis e de fácil utilização, dando retorno à sociedade e contribuindo para melhorar a imagem da Justiça do Trabalho. |
| Indicadores | <ul style="list-style-type: none">➤ ISUE - Índice de satisfação de usuários externos com a qualidade dos serviços e sistemas de TIC fornecidos.➤ ISUI - Índice de satisfação de usuários internos de TIC. |

| Indicador | Meta | | | | | |
|---|-----------------------------|------|------|------|------|------|
| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| ISUE - Índice de satisfação de usuários externos com a qualidade dos serviços e sistemas de TIC fornecidos. | 80% de satisfação até 2020. | | | | | |
| | (Linha de Base) | 60% | 65% | 70% | 75% | 80% |

Fórmula de Cálculo:

Para fins de cumprimento da meta do PETIC/JT, em nível nacional será considerada a seguinte fórmula:

$$ISUE = \left(\frac{GSE_1 + GSE_2 + \dots + GSE_{25}}{25} \right) \times 100 (\%)$$

Variáveis:

GSE_i (Grau de Satisfação do Usuário Externo) = $\frac{\text{Nota Apurada}}{\text{Nota Máxima}}$

- $i=1$ é o índice que identifica o TRT da 1ª região; $i=2$, o TRT da 2ª região, etc.
- $i=25$ é o índice que identifica o CSJT
- Nota Apurada = Nota apurada por questionário de avaliação de satisfação do usuário externo aplicada pelo TRT ou CSJT em relação aos serviços nacionais e sistemas nacionais.
- Nota Máxima = Nota máxima que pode ser alcançada no questionário

Periodicidade de Acompanhamento¹ e Apuração²: Anual

¹ Periodicidade de Acompanhamento é a periodicidade de levantamento dos dados, cálculo e alimentação da informação para fins de acompanhamento intermediário, subsidiando a condução de ações corretivas no caso de tendências de desvio da meta a ser alcançada.

² Periodicidade de Apuração é a periodicidade do levantamento dos dados, cálculo e alimentação do resultado para efeito do cumprimento das metas do PETIC/JT 2015-2020.

| Indicador | Meta | | | | | |
|--|---|------|------|------|------|------|
| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| ISUI - Índice de satisfação de usuários internos de TIC. | 80% de grau de satisfação dos servidores com a qualidade dos serviços, sistemas e equipamentos fornecidos pela área de TIC, até 2020. | | | | | |
| | (Linha de Base) | 60% | 65% | 70% | 75% | 80% |

Fórmula de Cálculo:

Para fins de cumprimento da meta do PETIC/JT, em nível nacional será considerada a seguinte fórmula:

$$ISUI = \left(\frac{GSI_1 + GSI_2 + \dots + GSI_{25}}{25} \right) \times 100 (\%)$$

Variáveis:

GSI_i (Grau de Satisfação do Usuário Interno) = $\frac{\text{Nota Apurada}}{\text{Nota Máxima}}$

- $i=1$ é o índice que identifica o TRT da 1ª região; $i=2$, o TRT da 2ª região, etc.
- $i=25$ é o índice que identifica o CSJT
- Nota Apurada = Nota apurada por questionário de avaliação de satisfação do usuário interno aplicada pelo TRT ou CSJT em relação aos serviços e sistemas nacionais e equipamentos fornecidos pela área de TIC.
- Nota Máxima = Nota máxima que pode ser alcançada no questionário

Periodicidade de Acompanhamento e Apuração: Anual

| Processos Internos | |
|---------------------------|--|
| Tema | Eficiência Operacional. |
| Objetivo | Aprimorar a gestão e governança de TIC. |
| Descricao | Aprimorar a estrutura organizacional de TIC, alinhando-a à estratégia de TIC, adotando as melhores práticas em governança, gerenciamento de projetos, processos e serviços de TIC. |
| Indicador | ➤ IGOVTI – Índice de Governança de TI (iGovTI, versão 2014, conforme TCU). |

| Indicador | Meta | | | | | |
|---|---|---------------|---------------|---------------|---------------|------------|
| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| IGOVTI – Índice de Governança de TI (iGovTI, versão 2014, conforme TCU) | Atingir a faixa “aprimorado”, até 2020, na avaliação do iGovTI. | | | | | |
| | Inicial | Intermediário | Intermediário | Intermediário | Intermediário | Aprimorado |

Periodicidade de Acompanhamento e Apuração: Anual

Observação: Os documentos relativos ao iGovTI, versão 2014 do TCU, estão disponíveis no sítio eletrônico do TCU em:
<http://portal.tcu.gov.br/comunidades/fiscalizacao-de-tecnologia-da-informacao/atuacao/perfil-de-governanca-de-ti/>

| Processos Internos | |
|---------------------------|--|
| Tema | Eficiência Operacional. |
| Objetivo | Garantir o gerenciamento de serviços de TIC com qualidade. |
| Descrição | Estruturar os processos e as equipes responsáveis para garantir o adequado gerenciamento de serviços de TIC. |
| Indicadores | ➤ ISI – Índice de solução dos incidentes ocorridos no sistema PJe-JT, no prazo (ANSs). |

| Indicador | Meta | | | | | |
|---|---|------|------|------|------|------|
| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| ISI - Índice de solução dos incidentes ocorridos no sistema PJe-JT, no prazo (segundo o ANS ³). | 80% dos incidentes do PJe-JT resolvidos no prazo, até 2020. | | | | | |
| | (Linha de Base) | 72% | 74% | 76% | 78% | 80% |

Fórmula de Cálculo:

Para fins de cumprimento da meta do PETIC/JT, em nível nacional será considerada a seguinte fórmula:

$$ISI = \left(\frac{\left(\frac{IR}{TI} \right)_1 + \left(\frac{IR}{TI} \right)_2 + \dots + \left(\frac{IR}{TI} \right)_{25}}{25} \right) \times 100$$

Variáveis:

i=1 é o índice que identifica o TRT da 1ª região; i=2, o TRT da 2ª região, etc.

i=25 é o índice que identifica o CSJT

IR = Total de incidentes do PJe-JT solucionados no prazo

TI = Total de incidentes ocorridos do PJe-JT solucionados no período avaliado ou em aberto com ANS expirado

Periodicidade de Acompanhamento: Trimestral

Periodicidade de Apuração: Anual

³ ANS: Acordo de Nível de Serviço.

| Processos Internos | |
|---------------------------|---|
| Tema | Eficiência Operacional. |
| Objetivo | Aprimorar a gestão de riscos de TIC. |
| Descrição | Prover recursos materiais e tecnológicos que permitam identificar, analisar e mitigar, de forma contínua, os riscos de TIC. |
| Indicadores | ➤ ISN - Índice de soluções nacionais críticas de TIC com riscos mapeados. |

| Indicador | Meta | | | | | |
|--|---|------|------|------|------|------|
| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| ISN - Índice de soluções nacionais críticas de TIC com riscos mapeados | 100% dos riscos de soluções nacionais, consideradas críticas, mapeados. | | | | | |
| | (Linha de Base) | 50% | 75% | 100% | 100% | 100% |

Fórmula de Cálculo:

Para fins de cumprimento da meta do PETIC/JT em nível nacional será considerada a seguinte fórmula:

$$ISN = \left(\frac{\left(\frac{QSM}{QT} \right)_1 + \left(\frac{QSM}{QT} \right)_2 + \dots + \left(\frac{QSM}{QT} \right)_{25}}{25} \right) \times 100 (\%)$$

Variáveis:

- QSM = Quantidade de soluções nacionais de TIC consideradas críticas que tiveram seus riscos mapeados
- QT = Quantidade total de soluções nacionais de TIC consideradas críticas
- i=1 é o índice que identifica o TRT da 1ª região; i=2, o TRT da 2ª região, etc.
- i=25 é o índice que identifica o CSJT

Periodicidade de Acompanhamento: Semestral

Periodicidade de Apuração: Anual

| Processos Internos | |
|---------------------------|--|
| Tema | Alinhamento e Integração. |
| Objetivo | Promover a interação e a cooperação técnica de TIC entre TRTs. |
| Descrição | Aprimorar o desenvolvimento de soluções corporativas integradas padronizadas nacionalmente e a cooperação entre órgãos da Justiça do Trabalho, buscando o trabalho em equipe e a alocação de recursos, considerando prioridades estratégicas e proporcionalidade, com foco na descentralização da execução das ações de manutenção e evolução do sistema PJe-JT. |
| Indicadores | <ul style="list-style-type: none"> ➤ ICOOP – Índice de cooperação entre órgãos da Justiça do Trabalho para o desenvolvimento do sistema PJe-JT (manutenção corretiva e evolutiva). ➤ ICOAN - Índice de cooperação entre órgãos da Justiça do Trabalho em ações nacionais de TIC. |

| Indicador | Meta | | | | | |
|---|--|--------|--------|--------|---------|---------|
| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| ICOOP - Índice de cooperação entre órgãos da Justiça do Trabalho para o desenvolvimento do sistema PJe-JT (manutenção corretiva e evolutiva). | Cooperação de 12 (doze) TRTs no desenvolvimento do sistema PJe-JT (manutenção corretiva e evolutiva) até 2020. | | | | | |
| | 2 TRTs | 4 TRTs | 6 TRTs | 8 TRTs | 10 TRTs | 12 TRTs |

Periodicidade de Acompanhamento: Semestral

Periodicidade de Apuração: Anual

| Indicador | Meta | | | | | |
|---|---|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| ICOAN - Índice de cooperação entre órgãos da Justiça do Trabalho para ações nacionais de TIC. | Cooperação de 24 (vinte e quatro) TRTs em ações nacionais de TIC. | | | | | |
| | (Linha de Base) | 12 TRTs | 15 TRTs | 18 TRTs | 21 TRTs | 24 TRTs |

Periodicidade de Acompanhamento: Semestral

Periodicidade de Apuração: Anual

| Recursos | |
|------------------|--|
| Tema | Infraestrutura e Tecnologia. |
| Objetivo | Garantir a disponibilidade dos sistemas judiciais e administrativos. |
| Descrição | Promover o acesso à Justiça do Trabalho, democratizando a relação da população com os órgãos da JT, bem como garantindo equidade no atendimento à sociedade. Minimizar a indisponibilidade dos sistemas judiciais e administrativos nacionais. |
| Indicador | <ul style="list-style-type: none">➤ INPJE - Índice de Indisponibilidade Não-Programada do PJe-JT.➤ IPJE – Índice de Indisponibilidade Programada do PJe-JT. |

| Indicador | Meta | | | | | |
|--|---|------|------|------|------|------|
| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| INPJE - Índice de Indisponibilidade Não-Programada do PJe-JT | Máximo de 0,5% indisponibilidade anual não-programada do PJe-JT até 2020. | | | | | |
| | 3% | 2% | 1% | 0,7% | 0,6% | 0,5% |

Fórmula de Cálculo:

Para fins de cumprimento da meta do PETIC/JT em nível nacional será considerada a seguinte fórmula:

$$INPJE = \left(\frac{\left(\frac{TINP}{Tt}\right)_1 + \left(\frac{TINP}{Tt}\right)_2 + \dots + \left(\frac{TINP}{Tt}\right)_{25}}{25} \right) \times 100 (\%)$$

Variáveis:

- TINP = Tempo de Indisponibilidade Total Não-Programada do sistema PJe-JT⁴
- Tt = Tempo total que deveria estar disponível no ano
- i=1 é o índice que identifica o TRT da 1ª região; i=2, o TRT da 2ª região, etc.
- i=25 é o índice que identifica o CSJT

Periodicidade de Acompanhamento: Mensal

Periodicidade de Apuração: Anual

⁴ Considerar a definição de indisponibilidade conforme Resolução CSJT N° 136, de 25 de abril de 2014, que institui o Sistema Processo Judicial Eletrônico da Justiça do Trabalho.

| Indicador | Meta | | | | | |
|--|---|------|------|------|------|------|
| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| IPJE – Índice de Disponibilidade Programada do PJe-JT. | Máximo de 3% indisponibilidade anual programada do PJe-JT até 2020. | | | | | |
| | 6% | 6% | 5% | 4% | 3% | 3% |

Fórmula de Cálculo:

Para fins de cumprimento da meta do PETIC/JT em nível nacional será considerada a seguinte fórmula:

$$IPJE = \left(\frac{\left(\frac{TIP}{Tt} \right)_1 + \left(\frac{TIP}{Tt} \right)_2 + \dots + \left(\frac{TIP}{Tt} \right)_{25}}{25} \right) \times 100 (\%)$$

Variáveis:

- TIP = Tempo de Indisponibilidade Total Programada do sistema PJe-JT⁵
- Tt = Tempo total que deveria estar disponível no ano
- i=1 é o índice que identifica o TRT da 1ª região; i=2, o TRT da 2ª região, etc.
- i=25 é o índice que identifica o CSJT

Periodicidade de Acompanhamento: Mensal

Periodicidade da Apuração: Anual

⁵ Considerar a definição de indisponibilidade conforme Resolução CSJT N° 136, de 25 de abril de 2014, que institui o Sistema Processo Judicial Eletrônico da Justiça do Trabalho.

| Recursos | |
|------------------|---|
| Tema | Infraestrutura e Tecnologia. |
| Objetivo | Garantir a infraestrutura de TIC que suporte o negócio |
| Descrição | Adequar a infraestrutura de TIC para atender a demanda crescente gerada pela execução da estratégia da Justiça do Trabalho para os próximos seis anos, bem como, adequá-las aos normativos e requisitos legais, prezando pela sua renovação e evolução, de acordo com os padrões estabelecidos. |
| Indicador | ➤ ICIM - Índice de conformidade à infraestrutura mínima de TIC. |

| Indicador | Meta | | | | | |
|---|---|------|------|------|------|------|
| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| ICIM – Índice de conformidade à infraestrutura mínima de TIC. | 100% de atendimento aos normativos referentes à infraestrutura mínima de TIC. | | | | | |
| | (Linha de Base) | 60 | 70 | 80 | 90 | 100% |

Fórmula de Cálculo:

Para fins de cumprimento da meta do PETIC/JT em nível nacional será considerada a seguinte fórmula:

$$ICIM = \left(\frac{(ICIM)_1 + (ICIM)_2 + \dots + (ICIM)_{24}}{24} \right) \times 100 (\%)$$

Variáveis:

- $i=1$ é o índice que identifica o TRT da 1ª região; $i=2$, o TRT da 2ª região, etc.

Periodicidade de Acompanhamento: Trimestral

Periodicidade de Apuração: Anual

| Recursos | |
|--------------------|--|
| Tema | Gestão de Pessoas e da Qualidade de Vida. |
| Objetivo | Desenvolver competências técnicas e gerenciais com foco na estratégia. |
| Descrição | Adotar políticas, métodos e práticas na gestão de comportamentos internos, objetivando potencializar o capital humano nos órgãos da Justiça do Trabalho. Consideram-se programas e ações relacionados à avaliação e ao desenvolvimento de competências gerenciais e técnicas dos servidores e magistrados. |
| Indicadores | <ul style="list-style-type: none"> ➤ ICG - Índice de Capacitação Gerencial ➤ ICT - Índice de Capacitação Técnica |

| Indicador | Meta | | | | | |
|---------------------------------------|--|------|------|------|------|------|
| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| ICG - Índice de Capacitação Gerencial | 75% dos ocupantes de cargos formais de chefia, lotados na área de TIC, capacitados no ano em no mínimo 40 horas de cursos gerenciais de TIC, até 2017. | | | | | |
| | 55% | 55% | 75% | 75% | 75% | 75% |

Fórmula de Cálculo:

Para fins de cumprimento da meta do PETIC/JT em nível nacional será considerada a seguinte fórmula:

$$ICG = \left(\frac{\left(\frac{QSCG}{QTSTIC} \right)_1 + \left(\frac{QSCG}{QTSTIC} \right)_2 + \dots + \left(\frac{QSCG}{QTSTIC} \right)_{25}}{25} \right) \times 100$$

Variáveis:

- QSCG = Quantidade de servidores ocupantes de cargos de chefia capacitados em no mínimo 40hs de cursos Gerenciais de TIC. Os cursos devem ser os aceitos pela área de capacitação do Tribunal para concessão de Adicional de Qualificação por ações de treinamento.
- QTSTIC = Quantidade total de servidores de TI que ocupam cargo de chefia.
- i=1 é o índice que identifica o TRT da 1ª região; i=2, o TRT da 2ª região, etc.
- i=25 é o índice que identifica o CSJT

Periodicidade de Acompanhamento: Semestral

Periodicidade de Apuração: Anual

| Indicador | Meta | | | | | |
|-------------------------------------|--|------|------|------|------|------|
| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| ICT - Índice de Capacitação Técnica | 60% de servidores não ocupantes de cargos formais de chefia, lotados na área de TIC, capacitados no ano em no mínimo 40 horas de cursos técnicos de TIC, até 2017. | | | | | |
| | 40% | 40% | 60% | 60% | 60% | 60% |

Fórmula de Cálculo:

Para fins de cumprimento da meta do PETIC/JT em nível nacional será considerada a seguinte fórmula:

$$ICT = \left(\frac{\left(\frac{QSCT}{QTSTI} \right)_1 + \left(\frac{QSCT}{QTSTI} \right)_2 + \dots + \left(\frac{QSCT}{QTSTI} \right)_{25}}{25} \right) \times 100$$

Variáveis:

- QSCT = Quantidade de servidores não ocupantes de cargo de chefia capacitados em no mínimo 40hs de cursos cursos técnicos de TIC. Os cursos devem ser os aceitos pela área de capacitação do Tribunal para concessão de Adicional de Qualificação por ações de treinamento.
- QTSTI = Quantidade total de servidores de TI, não ocupantes de cargo de chefia.
- i=1 é o índice que identifica o TRT da 1ª região; i=2, o TRT da 2ª região, etc.
- i=25 é o índice que identifica o CSJT

Periodicidade de Acompanhamento: Semestral

Periodicidade de Apuração: Anual

| Recursos | |
|--------------------|--|
| Tema | Gestão de Pessoas e da Qualidade de Vida. |
| Objetivo | Garantir a adequação dos quadros de pessoal de TIC para a execução da estratégia. |
| Descrição | Adequar as estruturas funcionais de TIC para atender a demanda crescente gerada pela execução da estratégia da Justiça do Trabalho para os próximos seis anos, bem como, adequá-las aos normativos, requisitos legais e melhores práticas de governança. |
| Indicadores | ➤ ICEM – Índice de conformidade à estrutura mínima de TIC. |

| Indicador | Meta | | | | | |
|--|--|------|------|------|------|------|
| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| ICEM – Índice de conformidade à estrutura mínima de TIC. | 100% de atendimento aos normativos referentes à estrutura mínima de TIC. | | | | | |
| | 60% | 60% | 60% | 70% | 90% | 100% |

Fórmula de Cálculo:

Para fins de cumprimento da meta do PETIC/JT em nível nacional será considerada a seguinte fórmula:

$$ICEM = \left(\frac{(ICEM)_1 + (ICEM)_2 + \dots + (ICEM)_{24}}{24} \right) \times 100 (\%)$$

Variáveis:

- i=1 é o índice que identifica o TRT da 1ª região; i=2, o TRT da 2ª região, etc.

Periodicidade de Medição: Semestral

Periodicidade de Apuração: Anual

| Recursos | |
|--------------------|---|
| Tema | Orçamento. |
| Objetivo | Buscar a excelência na gestão orçamentária e de custos. |
| Descrição | Garantir que o orçamento viabilize a execução da estratégia de TIC e que seja executado de modo eficiente e transparente. Refere-se à utilização de mecanismos para alinhar as necessidades orçamentárias de custeio, investimentos e pessoal ao aprimoramento da prestação jurisdicional, atendendo aos princípios constitucionais da administração pública. Envolve estabelecer uma cultura de redução do desperdício de recursos públicos. |
| Indicadores | <ul style="list-style-type: none"> ➤ ILO - Índice de Liquidação Orçamentária ➤ IEO - Índice de Empenho Orçamentário ➤ IEEO - Índice eficiência de execução orçamentária ➤ IAOE - Índice de ações orçamentárias de investimento efetivadas |

| Indicador | Meta | | | | | |
|---|---|------|------|------|------|------|
| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| ILO - Índice de Liquidação Orçamentária | Alcançar, até 2020, 75% de liquidação de despesa na execução orçamentária de TIC. | | | | | |
| | 50% | 55% | 60% | 65% | 70% | 75% |

Fórmula de Cálculo:

Para fins de cumprimento da meta do PETIC/JT em nível nacional será considerada a seguinte fórmula:

$$ILO = \left(\frac{\left(\frac{DespLiquitada}{OrçAprovado} \right)_1 + \dots + \left(\frac{DespLiquitada}{OrçAprovado} \right)_{25}}{25} \right) \times 100$$

Variáveis:

- DespLiquitada = Valor em reais da despesa de TIC liquidada
- OrçAprovado = Valor em reais do orçamento disponível para TIC
- i=1 é o índice que identifica o TRT da 1ª região; i=2, o TRT da 2ª região, etc.
- i=25 é o índice que identifica o CSJT

Periodicidade de Acompanhamento: Trimestral

Periodicidade de Apuração: Anual

| Indicador | Meta | | | | | |
|--------------------------------------|---|------|------|------|------|------|
| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| IEO – Índice de Empenho Orçamentário | Alcançar, até 2020, 97% de empenho orçamentário de TIC. | | | | | |
| | 85% | 90% | 90% | 95% | 95% | 97% |

Fórmula de Cálculo:

Para fins de cumprimento da meta do PETIC/JT em nível nacional será considerada a seguinte fórmula:

$$IEO = \left(\frac{\left(\frac{DespEmpenhada}{OrçAprovado} \right)_1 + \dots + \left(\frac{DespEmpenhada}{OrçAprovado} \right)_{25}}{25} \right) \times 100 (\%)$$

Variáveis:

- DespEmpenhada = Valor em reais da despesa de TIC empenhadas no ano
- OrçAprovado = Valor em reais do orçamento disponível para TIC
- i=1 é o índice que identifica o TRT da 1ª região; i=2, o TRT da 2ª região, etc.
- i=25 é o índice que identifica o CSJT

Periodicidade de Acompanhamento: Trimestral

Periodicidade de Apuração: Anual

| Indicador | Meta | | | | | |
|--|--|------|------|------|------|------|
| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| IEEO - Índice de eficiência na execução orçamentária | Alcançar, até 2020, 77% de eficiência na execução orçamentária | | | | | |
| | 58% | 61% | 66% | 68% | 73% | 77% |

Fórmula de Cálculo:

Para fins de cumprimento da meta do PETIC/JT em nível nacional será considerada a seguinte fórmula:

$$IEEO = \left(\frac{\left(\frac{ILO}{IEO} \right)_1 + \dots + \left(\frac{ILO}{IEO} \right)_{25}}{25} \right) \times 100 (\%)$$

Variáveis:

- ILO e IEO conforme definidos anteriormente
- i=1 é o índice que identifica o TRT da 1ª região; i=2, o TRT da 2ª região, etc.
- i=25 é o índice que identifica o CSJT

Periodicidade de Acompanhamento: Trimestral

Periodicidade de Apuração: Anual

| Indicador | Meta | | | | | |
|---|---|------|------|------|------|------|
| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| IAOE - Índice de ações orçamentárias de investimento efetivadas | Alcançar, até 2020, 90% de acerto no planejamento das ações de investimento de TIC. | | | | | |
| | 70% | 75% | 80% | 85% | 85% | 90% |

Fórmula de Cálculo:

Para fins de cumprimento da meta do PETIC/JT em nível nacional será considerada a seguinte fórmula:

$$IAOE = \left(\frac{\left(\frac{QAOE}{QAOP} \right)_1 + \dots + \left(\frac{QAOE}{QAOP} \right)_{25}}{25} \right) \times 100 (\%)$$

Variáveis:

- QAOE = Quantidade de ações orçamentárias com recursos empenhados no exercício.
- QAOP= Quantidade de ações orçamentárias previstas no Plano de Contratações de Soluções de TIC para o exercício corrente.
- i=1 é o índice que identifica o TRT da 1ª região; i=2, o TRT da 2ª região, etc.
- i=25 é o índice que identifica o CSJT

Periodicidade de Acompanhamento: Semestral

Periodicidade de Apuração: Anual

Matriz de Alinhamento

Correlação e alinhamento entre perspectivas, macro desafios do Poder Judiciário, objetivos estratégicos da Justiça do Trabalho e do Conselho Superior da Justiça do Trabalho com os objetivos estabelecidos no PETIC/JT.

| PERSPECTIVAS DO BSC | MACRO DESAFIOS DO PODER JUDICIÁRIO | OBJETIVOS DA JUSTIÇA DO TRABALHO | OBJETIVOS DO CSJT | OBJETIVOS DO PETIC/JT |
|---------------------------|---|--|--|---|
| Sociedade | <ul style="list-style-type: none"> Efetividade na prestação jurisdicional; Garantia dos direitos de cidadania. | <ul style="list-style-type: none"> Assegurar a efetividade da prestação jurisdicional e garantir os direitos da cidadania. | <ul style="list-style-type: none"> Contribuir para a melhoria da prestação jurisdicional na Justiça do Trabalho de 1º e 2º graus. | <ul style="list-style-type: none"> Primar pela satisfação do usuário de TIC. |
| Processos Internos | <ul style="list-style-type: none"> Celeridade e produtividade na prestação jurisdicional; Gestão das demandas repetitivas e dos grandes litigantes; Impulso às execuções fiscais, cíveis e trabalhistas. | <ul style="list-style-type: none"> Assegurar a celeridade e a produtividade na prestação jurisdicional; Gerir as demandas repetitivas e os grandes litigantes; Impulsionar as execuções trabalhistas e fiscais; Fortalecer os processos de governança e o combate à corrupção. | <ul style="list-style-type: none"> Promover a melhoria contínua dos processos de trabalho; Fomentar o alinhamento e a integração da Justiça do Trabalho de 1º e 2º graus; Fortalecer os processos de supervisão e controle voltados à governança. | <ul style="list-style-type: none"> Aprimorar a gestão e governança de TIC; Garantir o gerenciamento de serviços de TIC com qualidade; Aprimorar a gestão de riscos de TIC; Ampliar a interação e a cooperação técnica de TIC entre os órgãos da Justiça do Trabalho. |
| Recursos | <ul style="list-style-type: none"> Melhoria da gestão de pessoas; Aperfeiçoamento da gestão de custos; Instituição da governança judiciária; Melhoria da infraestrutura e governança de TIC. | <ul style="list-style-type: none"> Aperfeiçoar a gestão de custos; Aprimorar a infraestrutura e a governança de TIC. | <ul style="list-style-type: none"> Desenvolver pessoas e aprimorar a infraestrutura, bem como assegurar o alinhamento do orçamento à estratégia do CSJT. | <ul style="list-style-type: none"> Desenvolver competências técnicas e gerenciais com foco na estratégia; Garantir a adequação dos quadros de pessoal de TIC para a execução da estratégia; Garantir a infraestrutura de TIC que suporte o negócio; Garantir a disponibilidade dos sistemas judiciais e administrativos; Buscar a excelência na gestão orçamentária e de custos. |

