



MOVIMENTO
SALÁRIO DIGNO

CARTA COMPROMISSO MOVIMENTO SALÁRIO DIGNO

***“Garantir um salário digno é um aspecto
essencial do trabalho decente.”
Pacto Global da ONU.***

Sobre o Movimento Salário Digno

Para muitos trabalhadores e trabalhadoras, um emprego não garante a saída da pobreza. A pobreza laboral é uma realidade em todo o mundo. Nem sempre um trabalho remunerado fornece o suficiente para garantir um padrão de vida decente. As empresas têm um papel fundamental a desempenhar na promoção do trabalho decente e no enfrentamento da pobreza tanto em suas operações como nas cadeias de suprimentos, implementando e promovendo salários dignos.

O Movimento Salário Digno é uma iniciativa que permite que as empresas estabeleçam metas ambiciosas para impulsionar o trabalho decente por meio da implantação e promoção de 100% de salário digno para funcionários(as), incluindo operações, contratados(as) e/ou terceirizados(as) e engajamento da cadeia de suprimentos até 2030.

A iniciativa da Rede Brasil do Pacto Global defende a definição de metas como uma maneira poderosa de impulsionar as empresas com vantagem competitiva na transformação da sociedade para promoção do trabalho decente.

Seu compromisso com o Movimento Salário Digno

A Carta Compromisso

Assinar esta carta de compromisso indica que sua organização trabalhará para metas de 100% de salário digno para funcionários(as), incluindo operações, contratados(as) e/ou terceirizados(as) e engajamento da cadeia de suprimentos até 2030. Depois de submeter essa carta para salariodigno@pactoglobal.org.br, sua empresa será reconhecida como participante do Movimento Salário Digno pela Rede Brasil do Pacto Global por 2 anos, sendo esta carta renovada automaticamente.

O compromisso

Desafiamos e apoiamos as empresas para que estabeleçam metas ambiciosas em suas estratégias de negócio, considerando também a cadeia e o engajamento com stakeholders. É uma oportunidade para as empresas promoverem uma mudança para a sociedade e para o planeta, e também para seus negócios. Por favor indique a meta que sua empresa está se comprometendo, lembrando que é possível selecionar ambas (opção 1, opção 2 e opção 3).

Opção 1: Meta de 100% de funcionários(as) em toda a operação da organização com salário digno até 2030

Opção 2: Meta de 100% de funcionários(as) contratados(as) e/ou terceirizados(as) com salário digno até 2030

Opção 3: Promover e engajar toda a cadeia de suprimentos para desenvolver metas de salário digno até 2030

Monitoramento das Metas

Ao assumir o compromisso, a empresa deverá compartilhar seu progresso neste tema com o Pacto Global. O monitoramento será realizado anualmente através de indicadores selecionados pelo Observatório 2030.

Contato da empresa

Por favor informe dois (2) contatos da sua empresa para serem o ponto de contato do movimento.

Empresa: TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 13ª REGIAO - PARAIBA		
Nome 1: Francineide Dias Braga	Cargo 1: Assessora-chefe de Gabinete	Email 1: fdbraga@trt13.jus.br
Nome 2: Simone Farias Perrusi	Cargo 2: Diretora Geral	E-mail 2: sfperrusi@trt13.jus.br

Assinatura CEO

Assine este documento e envie para: salariodigno@pactoglobal.org.br. Assim que esta carta de compromisso for processada e você receber a confirmação formal por e-mail, sua organização será reconhecida como empresa comprometida com salário digno no país.

Presidente: THIAGO DE OLIVEIRA ANDRADE

Cidade e Data: Joao Pessoa, 25/05/2023

Assinatura do(a) CEO

Dúvidas

Visite a página do [Movimento Salário Digno](#) para obter mais informações, incluindo os Critérios e Recomendações. Se tiver dificuldades ou dúvidas com informações, entre em contato com a equipe em salariodigno@pactoglobal.org.br.