



CARTA COMPROMISSO  
MOVIMENTO ELAS LIDERAM 2030

*É preciso garantir que a igualdade de gênero esteja no centro de tudo o que fazemos, pois não seremos capazes de atingir nenhum dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, sem a igualdade de gênero (Antonio Guterres, Secretário Geral das Nações Unidas).*

### Sobre o Movimento Elas Lideram 2030

A redução das desigualdades de gênero poderia adicionar US \$5,8 trilhões à economia global até 2025 e gerar um aumento de até 3,3% no PIB brasileiro. No entanto, estimativas apontam que, se nada for feito rapidamente, precisaremos de 257 anos para que a questão da desigualdade seja resolvida. Não queremos esperar tanto tempo!

Focado em acelerar empresas para atingirmos 30% de mulheres em cargo de alta liderança até 2025 e 50% até 2030, o Movimento Elas Lideram 2030 é uma iniciativa da Rede Brasil do Pacto Global e conta com a colaboração de ONU Mulheres e instituições parceiras com a ambição de ter 1500 empresas comprometidas com a paridade de gênero na alta liderança até 2030.

O movimento defende a definição e o acompanhamento de metas ambiciosas como uma maneira poderosa de impulsionar as empresas com vantagem competitiva na transformação da sociedade para a equidade de gênero.

### Seu compromisso com o Movimento Elas Lideram 2030!

#### A Carta Compromisso

Assinar esta carta de compromisso indica que sua organização trabalhará para metas de umentar a quantidade de mulheres em cargos de alta liderança (a partir de Diretoria<sup>1</sup>): 30% de mulheres até 2025 e, opcionalmente, 50% até 2030.

Depois de submeter essa carta para [movimento.elaslideram@pactoglobal.org.br](mailto:movimento.elaslideram@pactoglobal.org.br), sua empresa será reconhecida como participante do Movimento Elas Lideram 2030 pela Rede Brasil do Pacto Global por 2 anos, sendo esta carta renovada automaticamente.

#### O compromisso

Desafiamos e apoiamos as empresas para que estabeleçam metas ambiciosas em suas estratégias de negócio, considerando também a cadeia e o engajamento com stakeholders. É uma oportunidade para as empresas promoverem uma mudança para a sociedade e para o planeta, e também para seus negócios.

---

<sup>1</sup> Casos especiais poderão ser analisados, quando a estrutura hierárquica da empresa seja muito grande, para que se considerem também gerencias *seniors*.

Por favor indique a meta que sua empresa está se comprometendo, lembrando que é possível selecionar ambas (opção 1 e opção 2).

Opção 1: Meta de 30% de mulheres em posição de alta liderança até 2025

Opção 2: Meta de 50% de mulheres em posição de alta liderança até 2030

### Monitoramento das Metas

Ao assumir o compromisso, a empresa deverá compartilhar seu progresso neste tema com o Pacto Global. O monitoramento será realizado anualmente através de indicadores selecionados pelo Observatório 2030.

### Contato da empresa

Por favor informe dois (2) contatos da sua empresa para serem o ponto de contato do movimento.

Empresa: TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 13ª REGIÃO - PARAÍBA		
Nome 1: FRANCINEIDE DIAS BRAGA	Cargo 1: ASSESSORA CHEFE DO GABINETE	Email 1: FDBRAGA@TRT13.JUS.BR
Nome 2: RUTE PRADO DE MORAIS	Cargo 2: ASSISTENTE DE GABINETE	E-mail 2: RPMORAIS@TRT13.JUS.BR

### Informações mulheres na liderança

Por favor informe a porcentagem de mulheres na alta liderança que a empresa tem no momento da assinatura do compromisso: 28,44%

### Assinatura CEO

Assine este documento e envie para: [movimento.elaslideram@pactoglobal.org.br](mailto:movimento.elaslideram@pactoglobal.org.br). Assim que esta carta de compromisso for processada e você receber a confirmação formal por e-mail, sua organização será reconhecida como empresa comprometida com a equidade de gênero no país.

Presidente:

Cidade e Data: JOÃO PESSOA, 23/12/2022.

Assinatura do(a) CEO

Thiago de Oliveira Andrade  
Presidente Eleito do Tribunal Regional do Trabalho da 13ª Região – Biênio 2023/2024