

AÇÕES DE ACESSIBILIDADE

no Tribunal Regional do Trabalho da 13ª Região

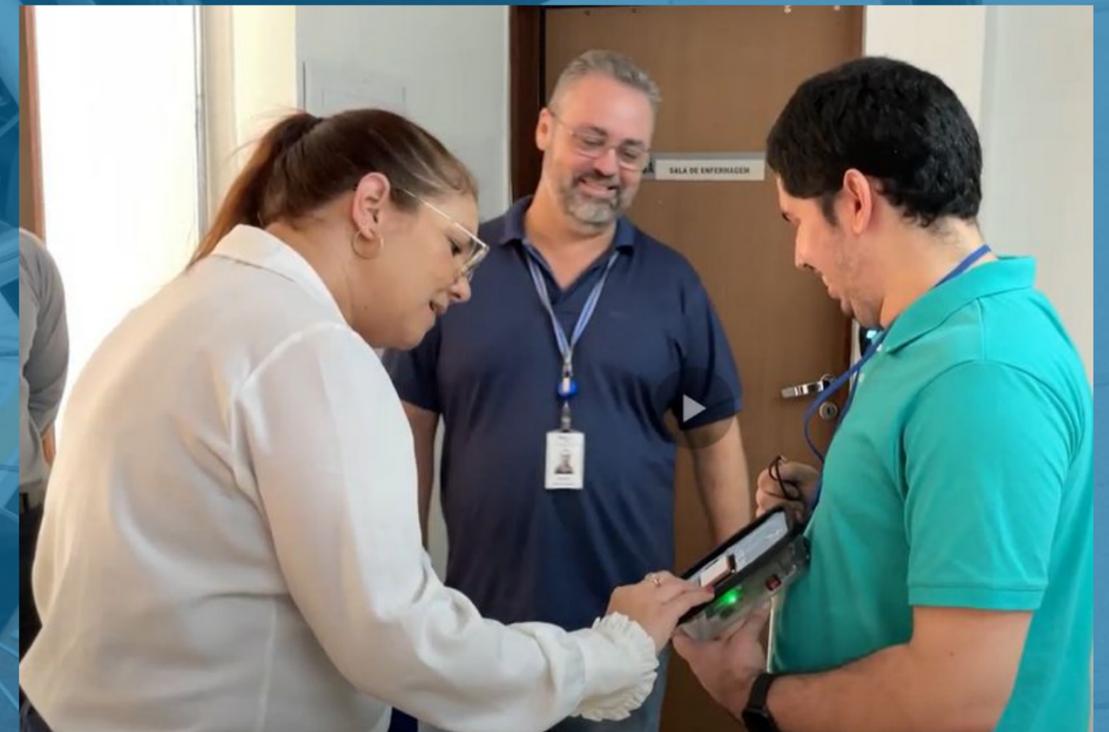
Implantação do Diário Eletrônico acessível

- Lançado **primeiro diário eletrônico totalmente acessível** do Poder Judiciário.
- Com **interface aprimorada**, proporciona uma experiência ainda mais fluida **para pessoas com baixa visão, disléxicas, daltônicas e surdas**.
- O projeto **inovador e inédito** foi implantado em março deste ano.



Construção de protótipo do projeto ALIA - Assistente de Localização Interna Acessível

- Fornece uma solução de baixo custo para facilitar o **acesso de pessoas cegas ou deficientes visuais ao Judiciário Trabalhista**, por meio de um equipamento tecnológico que permite ao usuário saber **sua localização no ambiente interno do prédio público**.
- O protótipo já foi **avaliado e testado por pessoa com deficiência**.



Dia "D" da Empregabilidade da Pessoa com Deficiência

- O objetivo do projeto é **organizar em parceria com outros órgãos e instituições** - palestras e audiências coletivas com empresas, bem como promover **“feirões de empregos” da pessoa com deficiência**, à semelhança da ação realizada pelo TRT da 1ª Região.

Primeira etapa realizada: **30/05/2023.**

Segunda etapa realizada: **06/06/2023.**

Terceira etapa será realizada em Campina Grande: **04/09/2023**

Parceiros: **FUNAD, SRT e Empresas.**

Nas primeiras edições foram oferecidas **300 vagas** e 24 pessoas empregadas.



Contratação de pessoa cega/deficiente visual para identificação dos problemas no Portal do TRT e validação das correções

Contratação realizada em junho/2023:

- Realização de **oficinas para servidores da Tecnologia da Informação** para melhoria de acessibilidade dos portais.
- **Avaliação e recomendações** registradas.
- **Atendimento das recomendações de melhoria de acessibilidade** e disponibilização de um portal mais acessível - Julho/2023.



Aquisição e Instalação de placas identificadoras (em braile) para as portas dos setores do Edifício-sede do TRT 13ª Região

- Instalação de **instrumentos de sinalização de ambientes** de suma importância para locomoção de todos os indivíduos, em total conformidade com o que dispõe a **NBR 9050**, com o intuito de salvaguardar **o direito de ir e vir de toda e qualquer pessoa**, nos termos do **art. 5º, XV, da CF** e **assegurar o princípio da igualdade (art. 5º, caput, da CF)**.
- **Instaladas as placas identificadoras (em braile) nos setores do Edifício-sede nos dias 24 e 25/08/2023**

Aquisições

Serviço de instalação e pintura no piso de Placas de Identificação para:

- Vagas de estacionamento destinadas exclusivamente a veículos que transportem **pessoas portadoras de deficiência e com dificuldade de locomoção.**
- Vagas de estacionamento destinadas exclusivamente a veículos que transportem **pessoas idosas.**
- Vagas de estacionamento destinadas exclusivamente a veículos que transportem **pessoas com transtorno do espectro autista.**
- Vagas de estacionamento destinadas exclusivamente a veículos que transportem **gestantes ou pessoas com crianças de colo até 1 ano e 6 meses de idade.**

Realizada **Licitação aguardando início dos serviços -31/08/2025**

Contratações

Empresa especializada para execução de serviços de acessibilidade:

- **Fórum Maximiano de Figueiredo (Varas do Trabalho):** corrimãos na rampa e guarda-corpo nas extremidades do palco do auditório, mapas táteis, sinalização tátil do piso e em placas em braile nos acessos aos principais equipamentos e ambientes.
- **Edifício sede:** Acessibilidade no banheiro de apoio ao pleno.
- **Fórum Maximiano de Figueiredo:** Piso tátil na área dos servidores.

31/08/2023 - Processo em licitação

Desenvolvimento de página específica para acessibilidade no portal da Internet

<https://www.trt13.jus.br/programas-e-acoes1/acessibilidade>



The screenshot shows the website for the Tribunal Regional do Trabalho da 13ª Região (PB). The page is titled "ACESSIBILIDADE" and features a navigation menu with options like "Institucional", "Serviços", "Notícias", "Jurisprudência", "Transparência", "Ouvidoria", "Legislação", and "Contato". The main content area includes a search bar, a breadcrumb trail, and a large heading "ACESSIBILIDADE" with an icon of a person in a wheelchair. Below this, there is a paragraph explaining the court's commitment to accessibility and a section titled "ACESSIBILIDADE DIGITAL E COMUNICACIONAL" which discusses the use of the eMAG 3.1 system and the WCAG standards.

JUSTIÇA DO TRABALHO
Tribunal Regional do Trabalho da 13ª Região (PB)

Pesquisar

Institucional | Serviços | Notícias | Jurisprudência | Transparência | Ouvidoria | Legislação | Contato

VOCE ESTÁ AQUI: PÁGINA INICIAL > INICIATIVAS, PROGRAMAS E PRÊMIOS > ACESSIBILIDADE

ACESSIBILIDADE

O Tribunal Regional da 13ª Região, com vistas a cumprir a sua missão institucional de fortalecer a cidadania e com base na Agenda 2030 da ONU, tem como um dos seus valores promover a acessibilidade e a inclusão das pessoas com deficiência.

Para tanto, o Tribunal vem desenvolvendo, nos últimos anos, sérias mudanças nas mais diversas dimensões, que se desdobram em múltiplas ações, com intuito de promover a acessibilidade digital, comunicacional, arquitetônica, atitudinal, entre outras.

ACESSIBILIDADE DIGITAL E COMUNICACIONAL

eMAG 3.1
Modelo de Acessibilidade em Governo Eletrônico
gov.br

O TRT13 adota o sistema de gestão de conteúdo de código aberto PLONE. Essa ferramenta utiliza os padrões XHTML 1.0 e CSS, seguindo as orientações delineadas pela W3C. Todo o conteúdo gerado por meio do PLONE está alinhado às Diretrizes de Acessibilidade para Conteúdo Web (WCAG).

O Tribunal também utiliza as recomendações da e-MAG (Modelo de Acessibilidade em Governo Eletrônico), que são normas de acessibilidade web, que permitem a implementação da acessibilidade digital, de forma padronizada, com fácil compreensão, coerente com as necessidades brasileiras e em conformidade com os padrões internacionais.

Todas as sessões do Tribunal Pleno e das 1ª e 2ª Turmas contam com intérpretes da Língua Brasileira de Sinais (Libras), promovendo a inclusão de advogados e jurisdicionados com deficiência auditiva. As sessões de julgamento podem ser assistidas no canal do TRT 13 no

Divulgação do plano de ação na Internet com ações de acessibilidade de diversos setores

<https://www.trt13.jus.br/programas-e-acoes1/planos-e-projetos>

SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA – SEGGEST
Seção de Projetos – SPROJ
PLANO DE AÇÃO PARA
“ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO”
Termo de Abertura

1. INFORMAÇÕES BÁSICAS

| Nome do Gestor | Lotação | E-mail | Ramal |
|----------------------------|---------|-----------------------------|-----------|
| Comissão de Acessibilidade | ASPROS | acessibilidade@trt13.jus.br | 3533-6050 |

| PATROCINADOR | Des. Thiago de Oliveira Andrade | | |
|----------------|---------------------------------|-----------------|----------|
| DATA DE INÍCIO | 09/01/23 | DATA DE TÉRMINO | 31/12/23 |

2. ESCOPO

Este plano de ação tem como objetivo a melhoria da acessibilidade e a inclusão de pessoas com deficiência no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 13ª Região. Para tanto, deverão ser identificadas as barreiras de acessibilidade, definidas as soluções inclusivas e implementadas as respectivas soluções na instituição. O resultado esperado é a melhoria da acessibilidade e da inclusão de pessoas com deficiência no TRT13, com o objetivo de fomentar as políticas para as pessoas que necessitam dessa implementação.

3. ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

Planejamento Estratégico do TRT13 2021-2026:
Objetivo Estratégico 2 – Promover o trabalho decente e a sustentabilidade;
Objetivos de Desenvolvimento Sustentáveis (Agenda 2030 da ONU) 1, 3, 5, 8, 10, 12, 13, 15, 16 e 17;
Atributos de Valor: Acessibilidade, Valorização das pessoas, Sustentabilidade.

4. PARTES INTERESSADAS

- CNJ;
- CSJT;
- Presidência;
- Unidades administrativas e judiciárias;
- Magistrados e servidores;
- Sociedade;
- Jurisdicionado.

Adequação nos contratos

- **Cumprimento das cotas** pelas empresas terceirizadas, nos termos do **art. 93 da Lei n.º 8.213/91** e do **art. 10 da Resolução CNJ n.º 401/2021**, incluindo cláusula no contrato de estágio, calculando a cota sobre o total de vagas ofertadas o que possibilitará a **contratação de 3 pessoas com deficiência**.



Guia de Boas Práticas para criação de conteúdo acessível



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 13ª REGIÃO

Guia de Boas Práticas Para a Criação de Conteúdo Acessível

| | |
|----------------------------|---|
| 1 - Objeto | 1 |
| 2 - Público Alvo | 1 |
| 3 - Orientações Gerais | 1 |
| 3.1 - Criando hiperlinks | 1 |
| 3.2 - Imagens | 2 |
| 3.3 - Documentos | 3 |
| 3.4 - Títulos e Subtítulos | 3 |
| 3.5 - Tabelas | 4 |
| 3.6 - Arquivos | 4 |

1 - Objeto

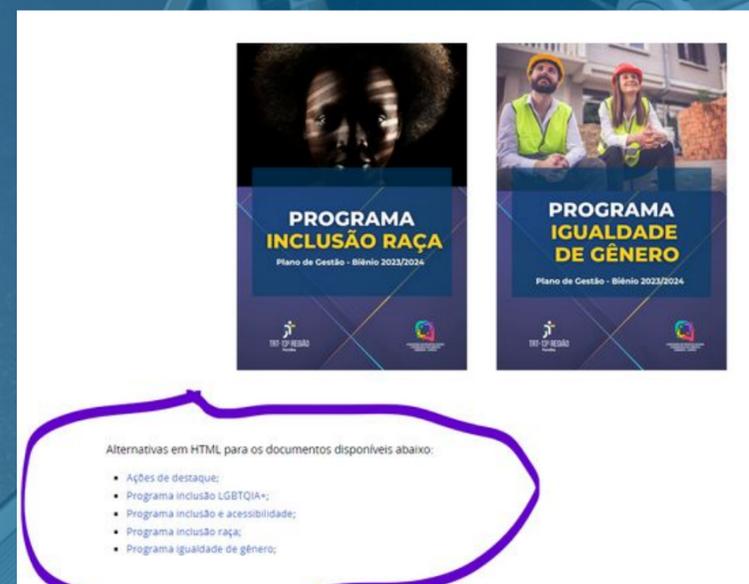
O propósito deste documento é elencar pontos de atenção e medidas a serem observadas quando da criação de conteúdo nos portais Internet e Intranet no âmbito do TRT13.

2 - Público Alvo

As orientações aqui dispostas são direcionadas a todos os colaboradores, servidores e magistrados que venham a produzir qualquer tipo de conteúdo nos portais deste Regional. Conteúdos como notícias, documentos, links, imagens e páginas em geral precisam ser disponibilizados com nível adequado de

Conversão manual das estruturas e documentos do Portal

- Os **documentos foram analisados** e após a conversão foram **disponibilizados no portal com o novo formato acessível** desde 2022 até os dias atuais.



Contratação de especialista para emissão de laudo técnico e projeto básico de acessibilidade

- Para identificação do **nível de acessibilidade** do **Edifício-sede**, nesta capital, e do **Fórum Irineu Joffily**, localizado em Campina Grande-PB, ambos **pertencentes ao Tribunal Regional do Trabalho da 13ª Região**.

•
18/08/2023 - Laudos entregues

Aquisição de cadeiras de rodas

- Disponibilizadas nas **portarias de acessos das varas do Trabalho do Interior** (Catolé do Rocha, Itaporanga, Sousa, Patos, Guarabira e Santa Rita), e nos **setores de saúde do Edifício-Sede, Fórum Maximiano Figueiredo e no Fórum Irineu Joffily.**

Contratação de empresa especializada em serviços de engenharia para execução de reformas

- **Edifício Sede:** para adequação de banheiros e vestiários às normas de acessibilidade.
- **Coordenadoria de Gestão Documental e Memória:** para receber o Centro Integrado da Justiça Social – CIJUS.
- **Arquivo das Varas e no prédio da Coordenadoria de Material e Patrimônio:** para adequação dos banheiros masculinos e femininos existentes às normas de acessibilidade.

Aquisição e instalação de maçanetas para melhoria de acessibilidade nas portas internas

- Para melhorar as **condições de acessibilidade**, foram **substituídas** as **maçanetas “redondas”** por **maçanetas que têm formato “em ele”**, atendendo principalmente as necessidades de portadores de deficiência física para **abrir as portas dos setores do Edifício Sede do Tribunal.**

Capacitação de gestores e servidores para produção de conteúdo digital acessível

A photograph of a person in a wheelchair on a ramp, overlaid with a semi-transparent blue filter. The person's hands are on the wheelchair's wheels. In the background, a circular sign with a wheelchair icon is visible on the wall. The text is centered in white, bold font. There are also some colored rectangular shapes: a yellow one on the left, a yellow one on the right, and a dark green one on the right.

Realização de campanhas de sensibilização para servidores e magistrados, sobre a necessidade de capacitação nos temas de acessibilidade.



JUSTIÇA DO TRABALHO

Tribunal Regional do Trabalho da 13ª Região (PB)



**TRT 13 – DIVERSIDADE
E INCLUSÃO**