



## MOVIMENTO RAÇA É PRIORIDADE

### CARTA COMPROMISSO MOVIMENTO RAÇA É PRIORIDADE

***O legado da escravidão continua e o mundo ainda tem de vencer o racismo  
(Antonio Guterres, Secretário Geral das Nações Unidas)***

#### **Sobre o Movimento Raça é Prioridade**

Estudos indicam que empresas com maior diversidade étnico-racial têm 35% mais rentabilidade, ainda assim, pessoas negras são 58% dos aprendizes e *trainees*, enquanto ocupam apenas 4,7% das posições do quadro executivo. Ainda, o salário de mulheres negras é 159 menor que o de homens brancos, com a mesma escolaridade e formação universitária e, se seguirmos o ritmo dos últimos 20 anos, em 2089 é quando as pessoas negras ganharão o mesmo salário que as brancas, segundo a Oxfam.

Quando olhamos para as pessoas indígenas, quilombolas e demais grupos étnicos minoritários, a análise é ainda mais difícil, devido à escassez de dados desagregados.

O Movimento Raça é Prioridade é uma iniciativa que permite que as empresas assumam metas ambiciosas para aumentar a quantidade de pessoas negras e indígenas em cargos de liderança.

Focado em acelerar empresas para atingirmos 30%<sup>1</sup> de pessoas negras, indígenas, quilombolas e demais grupos étnicos minoritários em cargos de liderança até 2025 e 50%<sup>2</sup> até 2030, a iniciativa é uma realização da Rede Brasil do Pacto Global e conta com a colaboração de ONU Mulheres e instituições parceiras.

O movimento defende a definição e o acompanhamento de metas ambiciosas como uma maneira poderosa de impulsionar as empresas com vantagem competitiva na transformação da sociedade para a equidade étnico-racial.

#### **Seu compromisso com o Movimento Raça é Prioridade!**

##### **A Carta Compromisso**

Assinar esta carta de compromisso indica que sua organização trabalhará para metas de aumentar a quantidade de pessoas negras, indígenas, quilombolas e demais grupos étnicos minoritários em cargos de liderança (a partir de coordenação<sup>3</sup>): 30% de pessoas negras, indígenas, quilombolas e demais grupos étnicos minoritários até 2025 e, opcionalmente, 50% até 2030.

---

<sup>1</sup> Serão considerados para esta meta os indicadores oficiais do IBGE referente a cada grupo por UF/Município de modo a representar a realidade e proporcionalidade daquela região.

<sup>2</sup> Serão considerados para esta meta os indicadores oficiais do IBGE referente a cada grupo por UF/Município de modo a representar a realidade e proporcionalidade daquela região.

<sup>3</sup> Casos especiais poderão ser analisados, quando a estrutura hierárquica da empresa seja muito grande, para que se considerem também outras nomenclaturas.

Depois de submeter essa carta para [movimento.equidadeprioridade@pactoglobal.org.br](mailto:movimento.equidadeprioridade@pactoglobal.org.br), sua empresa será reconhecida como participante do Movimento Raça é Prioridade pela Rede Brasil do Pacto Global por 2 anos, sendo esta carta renovada automaticamente.

### O compromisso

Desafiamos e apoiamos as empresas para que estabeleçam metas ambiciosas em suas estratégias de negócio, considerando também a cadeia e o engajamento com stakeholders. É uma oportunidade para as empresas promoverem uma mudança para a sociedade e para o planeta, e também para seus negócios.

Por favor indique a meta que sua empresa está se comprometendo, lembrando que é possível selecionar ambas (opção 1 e opção 2).

Opção 1: Meta de 30% de pessoas negras, indígenas, quilombolas e demais grupos étnicos minoritários em posição de liderança até 2025

Opção 2: Meta de 50% de pessoas negras, indígenas, quilombolas e demais grupos étnicos minoritários em posição de liderança até 2030

### Monitoramento das Metas

Ao assumir o compromisso, a empresa deverá compartilhar seu progresso neste tema com o Pacto Global. O monitoramento será realizado anualmente através de indicadores selecionados pelo Observatório 2030.

### Contato da empresa

Por favor informe dois (2) contatos da sua empresa para serem o ponto de contato do movimento.

Empresa: TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 13ª REGIÃO - PARAÍBA		
Nome 1: Jamilly Rodrigues da Cunha	Cargo 1: Assessora-chefe da Aspros	Email 1: jcunha@trt13.jus.br
Nome 2: Thiago de Oliveira Andrade	Cargo 2: Desembargador Presidente do TRT-13	E-mail 2: toandrade@trt13.jus.br

### Informações pessoas, indígenas, quilombolas e demais grupos étnicos minoritários na liderança

Por favor informe a porcentagem de pessoas negras, indígenas, quilombolas e demais grupos étnicos minoritários na liderança que a empresa tem no momento da assinatura do compromisso.

### Assinatura CEO

Assine este documento e envie para: [movimento.equidadeprioridade@pactoglobal.org.br](mailto:movimento.equidadeprioridade@pactoglobal.org.br). Assim que esta carta de compromisso for processada e você receber a confirmação formal por e-mail, sua organização será reconhecida como empresa comprometida com a equidade étnico-racial no país.

Presidente: Thiago de Oliveira Andrade  
Cidade e Data: João pessoa, 10/04/2024

---

Assinatura do(a) CEO  
THIAGO DE OLIVEIRA ANDRADE