



# AQUILOMBAR É PRECISO!

---

**PROJETO DE SUSTENTABILIDADE E  
INOVAÇÃO SOCIAL DO TRT-13**



**JUSTIÇA DO TRABALHO**  
Tribunal Regional do Trabalho da 13ª Região (PB)



# EXPEDIENTE



## **Presidente do TRT-13**

Desembargador Thiago de Oliveira Andrade

## **Juizes Auxiliares da Presidência e da Corregedoria**

Lindinaldo Silva Marinho

Alexandre Roque Pinto

## **Secretário-Geral da Presidência**

Hyderlandson Coelho da Costa

## **Diretora-Geral da Secretaria**

Simone Farias Perrusi

## **Assessoria de Projetos Sociais e Promoção de Direitos Humanos - ASPROS**

Jamilly Rodrigues da Cunha

Samuelson Wagner de Araújo e Silva

Francineide Dias Braga

Ricardo Luiz Gomes Silva

Rute Prado de Moraes

Priscilla Costa de Lucena Rodrigues de Lima

Andrezza Ribeiro Gomes

Débora Fernanda Silva Barbosa

Rosana Amancio Pereira

Izabelle Aline Donato Braz

Evellyn de Souza Rodrigues

Dayana Almeida Seguins (Estagiária)

Danilo de Melo Santana (Estagiário)

Mariana Lustosa Rodrigues (Estagiária)

## **Assessoria de Comunicação Social - Design Gráfico**

Patrícia Rocha Magalhães Sakaue

Eduardo Pinelli Pereira



# O PROGRAMA

O Programa de Inclusão Racial do TRT da 13ª Região, denominado **Aquilombar é Preciso**, tem como missão o **combate ao racismo estrutural** que ainda permeia a sociedade, inclusive o Poder Judiciário.

O escopo do programa são as **pessoas negras em situação de vulnerabilidade social** domiciliadas no estado da Paraíba, bem como funcionários e servidores negros das unidades judiciárias e administrativas do próprio Tribunal.

Nesse sentido, e alinhada à **Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas**, a iniciativa do Regional tem como objetivos contribuir para **(A)** a redução da proporção de pessoas negras sem emprego, educação ou formação na Paraíba, bem como estimular a ampliação do número de funcionários negros no quadro laboral e de servidores negros no quadro gerencial do TRT-13, em sintonia com o ODS 8; **(B)** o empoderamento e a promoção da inclusão social, econômica e política de todos, sem discriminações, independente de idade, sexo, deficiência, raça, etnia, origem e religião, consoante o ODS 10; **(C)** a construção de instituições eficazes, responsáveis, inclusivas e transparentes, conforme o ODS 16; e **(D)** a promoção de parcerias públicas e/ou privadas, bem como a cooperação com a sociedade civil para o alcance dos seus objetivos, nos termos do ODS 17.

Desse modo, o TRT da 13ª Região tem realizado **diversas ações e projetos**, nos âmbitos externo e interno, para alcançar tais objetivos.



# | PROJETO REDE APRENDIZ

O **Projeto Rede Aprendiz** busca promover ações institucionais de estímulo à cultura da aprendizagem e à garantia da profissionalização de adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade, em sua maior parte pessoas negras, trans, indígenas, etc.

Além de realizar contratações com recursos próprios, o Tribunal viabiliza a **construção de uma rede de parcerias com instituições públicas e empresas privadas** impossibilitadas de manter aprendizes em razão do desempenho de atividades insalubres e/ou perigosas.

Desse modo, ao receber **37 aprendizes** para atuação nos seus espaços, o TRT-13 contribui com a **geração de oportunidades de formação técnico-profissional** no estado da Paraíba, bem como de encaminhamento de jovens ao mundo do trabalho.



Página do Projeto



Folder do Projeto



Notícia



Notícia



# PROGRAMA DE ESTÁGIO

O TRT13 lançou o **Programa de estágio remunerado** de nível superior como uma política afirmativa, com **100% das vagas destinadas a estudantes negros**.

Seguindo as metas e **objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU** e a necessidade de adoção de ações justas e inclusivas no âmbito do TRT da 13ª Região, bem assim em atendimento à política de sustentabilidade no Poder Judiciário, o Regional optou pela realização do programa voltado exclusivamente aos estudantes negros. A proposta de realização de tal ato distintivo busca concretizar o **princípio constitucional da igualdade** em seu aspecto material, e não meramente formal, atendendo ainda ao compromisso com a redução das desigualdades sociais, também contido **Constituição Federal de 1988**.

A seleção ofertou **vagas de estágio de graduação nas áreas** de administração de empresas, antropologia, arquitetura, ciências contábeis, ciências sociais, ciências da computação, estatística, design gráfico, direito, terapia ocupacional, fisioterapia, engenharia ambiental, jornalismo, mídias digitais, serviço social, psicologia e relações públicas.

Por meio da ação, há um aporte direto e mensal de **R\$ 32.130,00 para 30 estudantes negros**, com impacto ainda maior ao se contabilizarem os efeitos dessa renda sobre suas famílias.



Portal do Programa



Notícia



Notícia

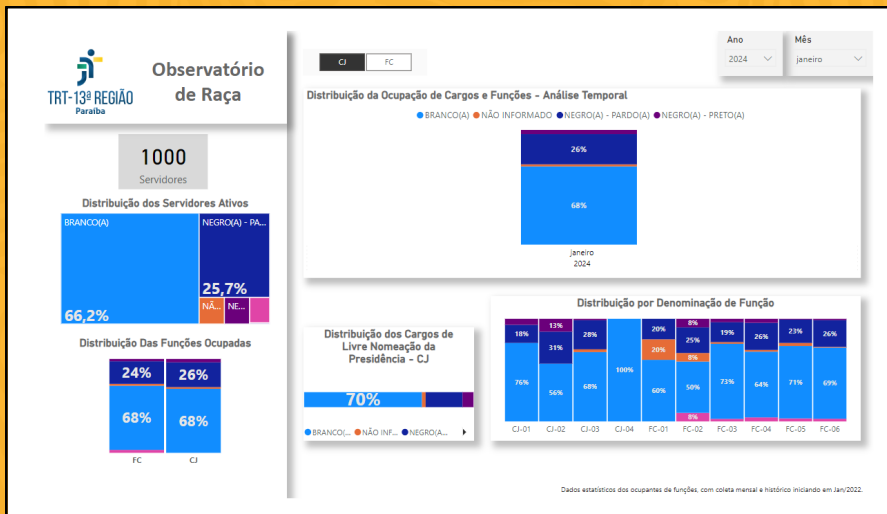


# | OBSERVATÓRIO DE RAÇA

**Plataforma de sistematização de evidências étnico-raciais dos servidores(as) do TRT-13 com o escopo de visibilizar o panorama local e subsidiar a implementação de políticas afirmativas para a promoção da equidade racial.**

**Uma das ações já realizadas com base no diagnóstico foi a ampliação dos cargos de gestão ocupados por pessoas negras.**

**Os dados utilizados na ferramenta foram obtidos com base na autodeclaração realizada pelos próprios servidores e servidoras do Tribunal ao atualizarem os seus dados cadastrais.**



## EIXO INTERNO

### | PESSOAS NEGRAS EM CARGO DE GESTÃO

A adoção da **plataforma Observatório de Raça** viabilizou a identificação dos **servidores negros em atuação no Tribunal** segundo o critério da autodeclaração. Com isso, foi possível fomentar o **acesso a cargos de gestão** pelas pessoas integrantes desse recorte racial. Do último ano para cá, houve um **aumento de 3 servidores negros** nesses postos, o que representou um **incremento de 6,12%**. Assim, atualmente, **34,69%** dos servidores ocupantes de **cargos de gestão no TRT-13 são pretos ou pardos**.

Ao ampliar a representatividade do aludido segmento no seu quadro gerencial, o TRT reforça o seu **compromisso com as ações afirmativas**, primando por medidas que contribuam efetivamente com a reparação da **dívida histórica da sociedade brasileira** para com essa parcela populacional.

### | ADEÇÃO AO PACTO NACIONAL PELA EQUIDADE RACIAL NO PODER JUDICIÁRIO

O TRT-13 aderiu ao **Pacto Nacional do Judiciário pela Equidade Racial**, consistente na adoção de **programas, projetos e iniciativas** a serem desenvolvidas em todos os segmentos da Justiça e em todos os graus de jurisdição, com o objetivo de **combater e corrigir as desigualdades raciais**, por meio de medidas afirmativas, compensatórias e reparatórias, para **eliminação do racismo estrutural no âmbito do Poder Judiciário**.



PACTO NACIONAL  
DO JUDICIÁRIO PELA  
EQUIDADE  
RACIAL

## PROJETO EMPREGA MARGARIDAS

O **Projeto Emprega Margaridas** é uma iniciativa do Tribunal Regional do Trabalho da 13ª Região - TRT13, por meio da sua Assessoria de Projetos Sociais e Promoção dos Direitos Humanos – Aspros, com o objetivo de promover **formação humanizadora e técnica**, bem assim o **encaminhamento para a aprendizagem profissional digna e a empregabilidade**. As margaridas são **meninas e mulheres negras, periféricas**, com trajetórias de vida **marcadas pela superação das adversidades**. Assim como as flores margaridas podem ser brancas, amarelas ou azuis, as mulheres integrantes deste Projeto também são diversas. Muitas são pertencentes a **povos e comunidades tradicionais**, que buscam se aquilombar de diferentes formas, resistindo as diversas experiências de discriminação étnico-racial.

A oportunidade de aprender, de ser encaminhada a uma vaga de trabalho, de ser contratada contribui com a **mudança do cenário de desigualdade étnico-racial e de gênero** que marca a história do Brasil. Por meio da **educação humanizadora e técnico-profissionalizante**, um jardim de oportunidades é produzido a partir das conquistas individuais, as quais, ao serem vivenciadas e noticiadas, tornam-se coletivas. Para o TRT13, **cada margarida importa**, uma vez que juntas formam um grande e poderoso jardim de esperança de dias melhores, um jardim de oportunidades. Já foram **4 edições com 177 mulheres** em situação de vulnerabilidade social, das quais **22% contratadas**.



Página



Folder



Video



Notícia



Notícia



Notícia



Notícia



- 1 ORGANIZAÇÃO DA FORÇA
- 5 VALIDADE DE GÊNERO
- 8 INDAVIDUALIZANTE DAS MULHERES (COMUNIDADE)
- 10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES
- 16 PAZ JUSTIÇA E INSTITUCIONES EDUCATIVAS
- 17 PASSOS PARA A IMPLEMENTAÇÃO



# PROJETO QUILOMBO VAI À NASA

O projeto, realizado pelo TRT-13 por meio da **Assessoria de Projetos Sociais e Promoção dos Direitos Humanos (Aspros)**, objetiva **sensibilizar os participantes** para que compreendam a importância da trajetória profissional de cada um, bem como busca capacitá-los a usar **as tecnologias como ferramenta de transformação social**, estimulando o desenvolvimento de comportamentos empreendedores no contexto em que estão inseridos.

Os alunos, vindos de origens diversas (**pessoas negras, trans, quilombolas, venezuelanas, indígenas, e, em sua maioria, mulheres**), participaram de encontros do **Programa Acelera Open Future**, os quais abordam temas como habilidades profissionais do futuro, **empreendedorismo, inovação, negócios sociais, ODS, startups e tecnologias, futuro do mercado e profissões do futuro**.

No início de outubro de 2023, a última turma participou de um **hackathon, maratona de desenvolvimento de inovações na área de tecnologia, promovida pela NASA**, a agência espacial norte-americana.

Em um final de semana repleto de emoção e representatividade, os participantes Guilherme Miguel, indígena do povo Tabajara; Yasmin Vitória, do quilombo de Mituaçu; Alianna Andrea, venezuelana, e Tiago da Silva Santos, do quilombo de Paratibe, conquistaram o **2º lugar na seletiva local da maior maratona global e oficial da Nasa**.



Página do Projeto



Premiação do Projeto



Notícia



## | PROJETO JOVENS DESEMBARGADORAS

Buscando aproximar da sociedade o Tribunal, o projeto Jovens Desembargadoras fomenta a **liderança e a inserção, no Poder Judiciário**, de alunas de Ensino Médio, especialmente **meninas negras em situação de vulnerabilidade social**, por meio da apresentação da estrutura do Regional às participantes e do caminho que percorre uma magistrada até assumir o papel de desembargadora na instituição.



Página do  
Projeto



Notícia



Notícia



- 1 DIMENSÃO DA FORÇA
- 4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE
- 5 QUALIDADE DE GÊNERO
- 10 REDUÇÃO DAS DESIGNAÇÕES
- 11 Cidades e Comunidades Sustentáveis
- 17 PARCERIAS PARA A IMPLEMENTAÇÃO