



Rede de Inclusão

SIGNIFICADO DA REDE DE INCLUSÃO - TRT-13

Conjunto de pessoas de uma ou mais áreas em prol de um objetivo comum, a Inclusão. A configuração da rede é dinâmica e sua composição se dá conforme o momento da jornada. Em rede, nos cuidamos e nos nutrimos, somos todos responsáveis por essa Jornada da Inclusão.

PROCESSO DE GESTÃO PARA CHEGAR NA JORNADA, NA REDE E NO GUIA

1 Levantamento com todos os envolvidos no processo:

Foram identificados 3 grupos importantes para a coleta e realização, das escutas individuais sendo o **grupo 1** formado pela equipe interprofissional (médica, fisioterapeutas, assistente social, psicóloga, enfermeiro e gestão de pessoas). O **grupo 2**, formado por servidores e aprendizes PcD e o **grupo 3**, formado por gestores dos servidores e aprendizes.

Síntese das Escutas _____

Grupo 1



Equipe interprofissional

Médica | Fisioterapeutas |
Assistente Social | Psicóloga |
Enfermeiro | Recursos Humanos

Grupo 2



Servidores e Aprendizes PcDs

Servidores | Aprendizes

Grupo 3



Gestores dos Servidores
e Aprendizes

2 Mapeamento do Fluxo Admissional

Foi realizado junto a gestora de Gestão de Pessoas do TRT-13, e complementado por dados secundários, por meio de documentos e levantamentos realizados pela equipe. Na atual configuração, existe o seguinte fluxo: contato inicial > publicação no diário oficial > comunicação/ nomeação > posse e atividades especiais de acolhimento > designação para as unidades. Destaca-se no fluxo a existência do momento de acolhimento, onde atividades especiais são planejadas para receber e integrar os novos colaboradores.

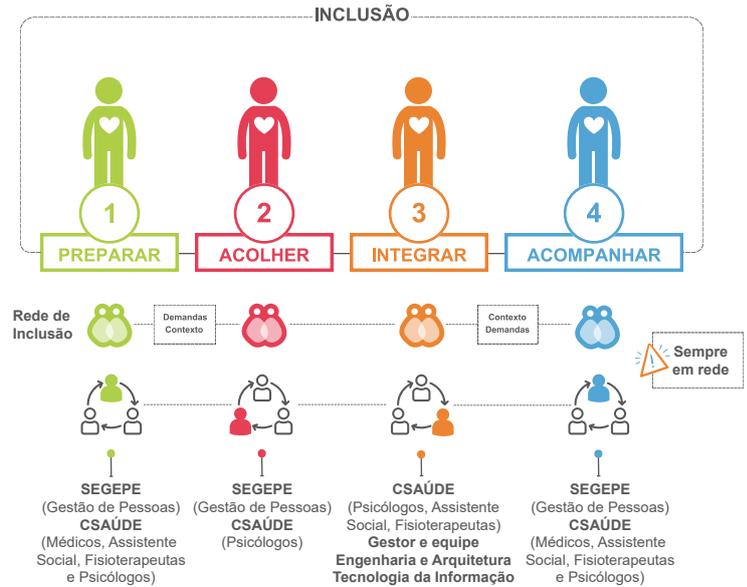
Fluxo admissional _____



Destaca-se que na atual configuração, existe formalizado, apenas, o momento 2 (acolher), sendo que a partir deste momento o projeto começa a apresentar soluções propositivas para otimizar os fluxos e procedimentos, que resultarão na melhoria do processo na totalidade.

3 Organização, Análise das informações levantadas e proposição da Jornada e da Rede

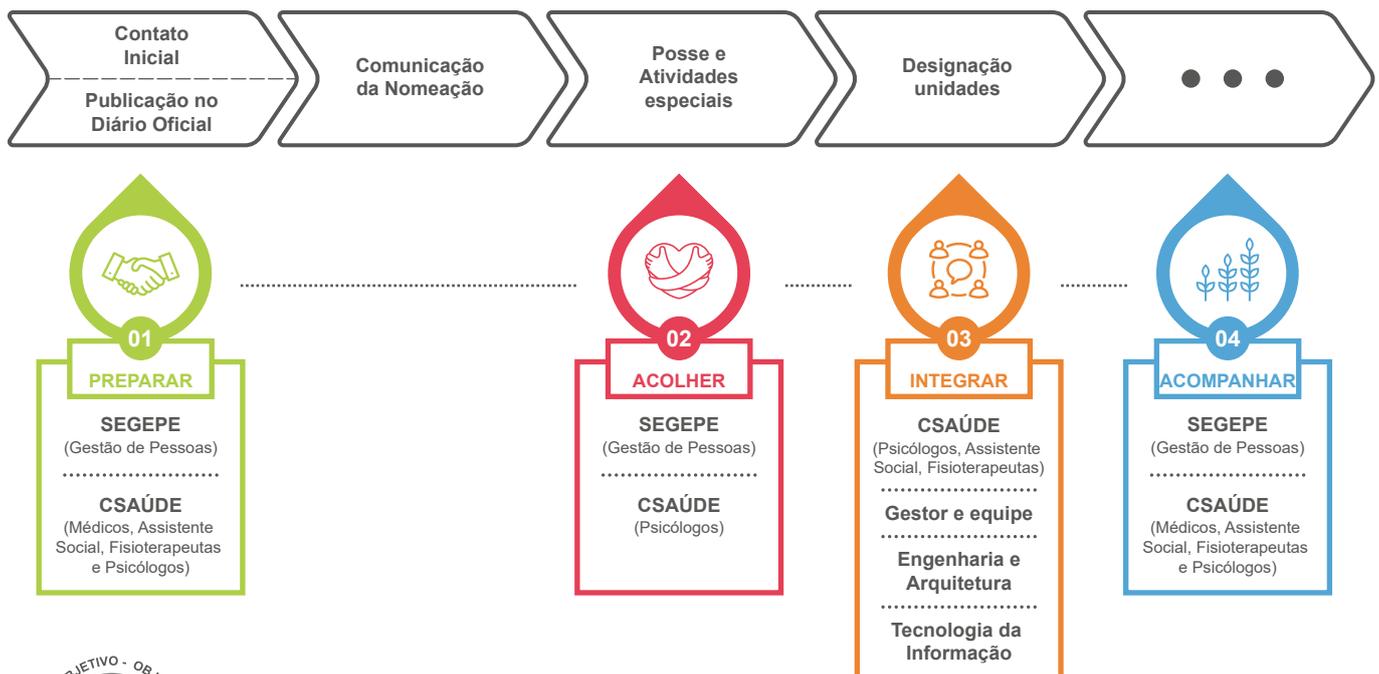
Com base nas informações levantadas por meio das escutas, do mapeamento do fluxo admissional, análises, e demais atividades inerentes ao projeto de pesquisa e inovação, foi possível identificar momentos importantes ao longo do “fluxo”, aqui traduzida como “Jornada”. Desta forma, propõe-se que a Jornada da Inclusão no TRT 13, se divida em **quatro momentos**, sendo (1) **preparar**, (2) **acolher**, (3) **integrar** e (4) **acompanhar**. Com base nos momentos, o Núcleo-Rede, receberá demandas para atuar longitudinalmente ao longo do processo. Cada momento apresenta seu objetivo e sugere um grupo de pessoas envolvidas (sugere-se que participem do grupo, atores que tem ponto de contato) configurando cada momento como único, dinâmico e personalizado para a atender a demanda.



4 Integração da Jornada da Inclusão ao fluxo admissional e a implantação da Rede

Esta **integração**, visa a promoção do bem-estar de todos (as) os envolvidos (as), atribuindo **dinamismo, transparência, confiabilidade e agilidade** ao processo como um todo, diminuindo os riscos de **erros** e principalmente **constrangimentos**. Desta forma é possível inferir que o sistema apresenta potencial de funcionamento.

Fluxo + Jornada PcD

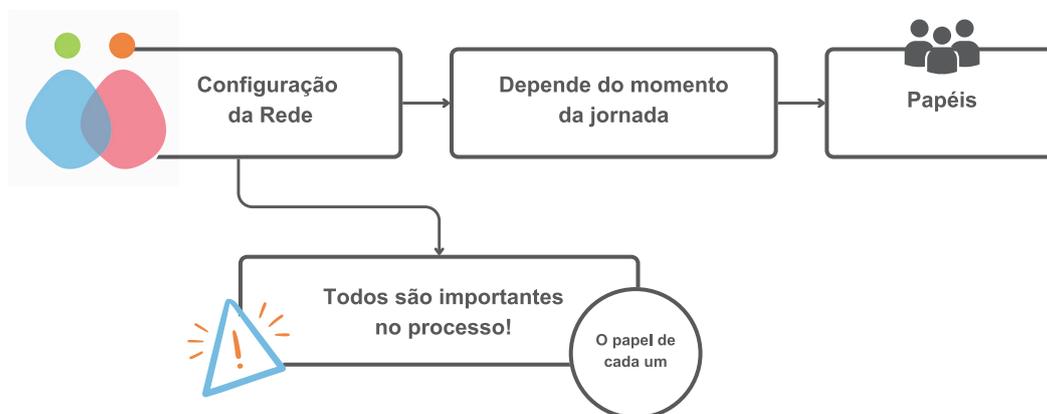


Promover o bem-estar de todos!

*A Jornada da Inclusão e a atuação em Rede se aplica tanto para o fluxo admissional quanto para casos de remoção de colaboradores.

Desta forma, o **Núcleo-Rede de Inclusão de Pessoas com Deficiência do TRT-13**, depende diretamente da jornada da inclusão e seus momentos, da clara e precisa definição dos atores, para viabilizar uma sistemática **ágil, eficiente e eficaz**, no qual os envolvidos se sintam **motivados e comprometidos** com o processo e não por imposição. Estamos em REDE, o importante é ter consciência do seu papel, no momento dessa interação, somos interface :)

ESTRUTURA E ESSÊNCIA DA REDE



5 O Guia de Inclusão do TRT-13

O Guia tem como objetivo orientar todos os envolvidos no processo, não exclusivamente para equipe da Rede. O documento foi estruturado em uma linguagem simples, considerando: momento da jornada; tipo de deficiência; interações (física, digital e atitudinal), sugerindo o que fazer e como fazer para auxiliar no processo de inclusão.

