

PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL
RELATÓRIO DE DESEMPENHO
janeiro a dezembro de 2020

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO 13ª REGIÃO - PARAÍBA

JOÃO PESSOA/PB
2020

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO 13ª REGIÃO - PARAÍBA
ADMINISTRAÇÃO BIÊNIO 2018-2020

Presidente	Desembargador Wolney de Macedo Cordeiro
Vice-Presidente e Corregedor	Desembargador Leonardo José Videres Trajano
Ouvidor	Desembargador Edvaldo de Andrade
Diretor Geral de Secretaria	Alexandre Gondim Guedes Pereir

COMISSÃO GESTORA DO PLS
*Instituída pelo ATO TRT SGP nº 057/2019

Max Frederico Feitosa Guedes Pereira	Assessoria de Gestão Estratégica - Presidente da Comissão
Jackson Bertamoni de Lima	Gestão Socioambiental
Germano Guedes Pereira	Representante da Coordenadoria de Material e Patrimônio
Edgard Saeger Neto	Representante da Secretaria de Gestão de Pessoas e Pagamento de Pessoal
Aciel Carneiro da Silva	Representante da Coordenadoria de Segurança Institucional
Thatiane Carrilho Simões Lemos	Representante do Núcleo de Saúde
Péricles Costa Matias	Representante da Coordenadoria de Arquitetura, Engenharia, Manutenção, Conservação e Limpeza

Assessoria de Gestão Estratégica
Seção de Gestão Socioambiental

João Pessoa/PB - 2020

SUMÁRIO

ÁGUA ENVASADA.....	6
COPOS DESCARTÁVEIS.....	9
PAPEL.....	12
IMPRESSÃO DE DOCUMENTOS.....	15
ENERGIA ELÉTRICA.....	21
ÁGUA E ESGOTO.....	23
GESTÃO DE RESÍDUOS.....	25
AÇÕES DE QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO.....	27
TELEFONIA.....	31
LIMPEZA.....	34
COMBUSTÍVEL E MANUTENÇÃO DA FROTA.....	36
REFORMAS E ALTERAÇÕES DE LAYOUT.....	39
CAPACITAÇÃO.....	41
CONTRATAÇÕES SUSTENTÁVEIS.....	44

APRESENTAÇÃO

O Relatório de desempenho do Plano de Logística Sustentável do Tribunal Regional do Trabalho da 13ª Região tem por objetivo apresentar os resultados dos indicadores, bem como servir de ferramenta para a elaboração do Plano para o próximo ciclo 2021-2026. O relatório aborda os temas mínimos constantes na Resolução CNJ nº 201/2015.

O PLS do TRT13 foi aprovado em 11 de outubro de 2017, por força do ATO TRT GP Nº 369/2017, cumprindo o que determina a Resolução CNJ nº 201/2015. Dada a importância deste instrumento de gestão, o Tribunal inseriu o PLS entre as metas do seu Planejamento Estratégico Institucional, de modo que o bom desenvolvimento do PLS faz parte da busca pela excelência da atuação institucional do TRT13.

Foram realizadas duas Reuniões de Avaliação da Sustentabilidade durante o ano de 2020, com a participação dos membros do Comitê de Governança Institucional do TRT13, quando foram avaliados os desempenhos dos indicadores contidos no PLS e tomadas importantes decisões na busca pelo atingimento do Plano proposto.

Foram atingidas as metas de 88% dos indicadores do PLS, frente a uma meta de 80% de atingimento programado.

Em 2020 o TRT13 aprovou sua Política de Responsabilidade Socioambiental, a qual determina as diretrizes e os objetivos que deverão nortear o próprio Plano de Logística Sustentável do Tribunal.

Entre diversas ações, destacamos a implantação de placas fotovoltaicas em quatro edificações, propiciando a geração de parte da energia elétrica consumida pelo Tribunal Regional do Trabalho da Paraíba.

Para o próximo ano teremos a colaboração dos Grupos Executivos do PLS, instituídos com base no Caderno Orientador de elaboração do PLS, editado pelo CNJ.

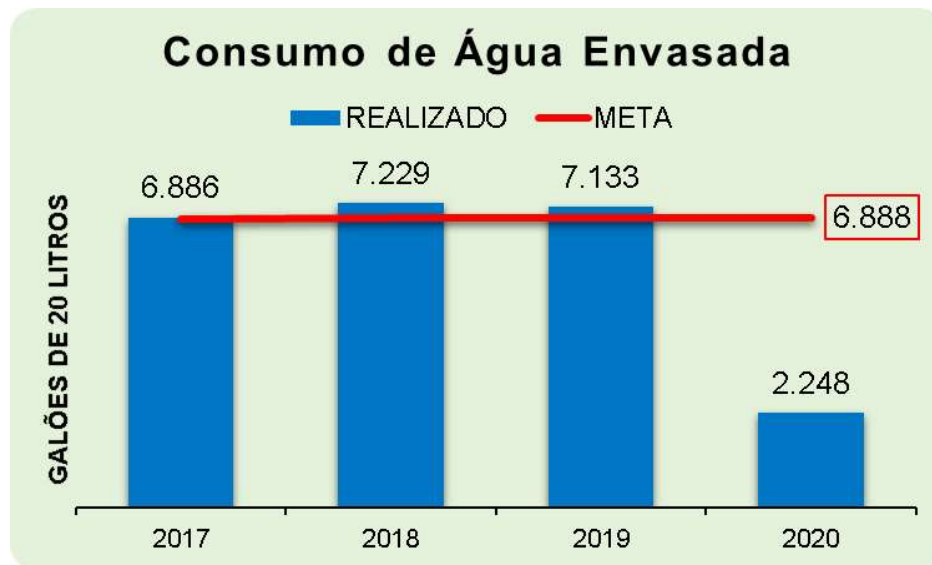
ÁGUA ENVASADA

ÁGUA ENVASADA - Consumo

INDICADOR E META

Indicador 1	Quantidade de botijões de 20 litros consumidos no ano.
Meta	Manter, até 2020, o consumo de unidades de botijões de 20 litros igual ou abaixo do nível da linha de base (ano de 2017).
Responsável	Núcleo de Materiais, Conservação e Limpeza

RESULTADO APURADO POR ANO



RESULTADO APURADO DE JANEIRO A DEZEMBRO DE 2020



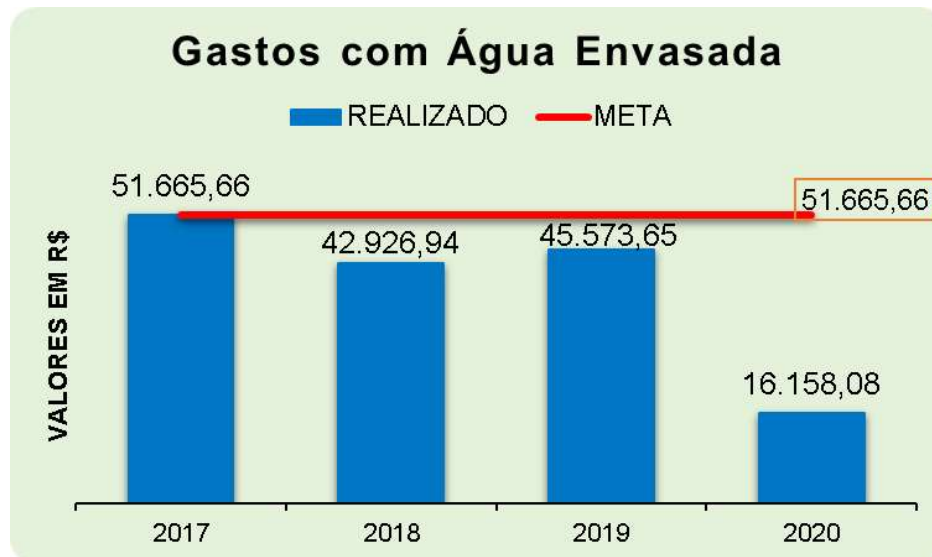
Desempenho: meta superada.

ÁGUA ENVASADA- Gastos

INDICADOR E META

Indicador 2	Gasto com botijões de 20 litros no ano
Meta	Manter, até 2020, o gasto com botijões de 20 litros igual ou abaixo do nível da linha de base (ano de 2017)
Responsável	Núcleo de Materiais, Conservação e Limpeza

RESULTADO APURADO POR ANO



RESULTADO APURADO DE JANEIRO A DEZEMBRO DE 2020



Desempenho: meta superada.

COPOS DESCARTÁVEIS

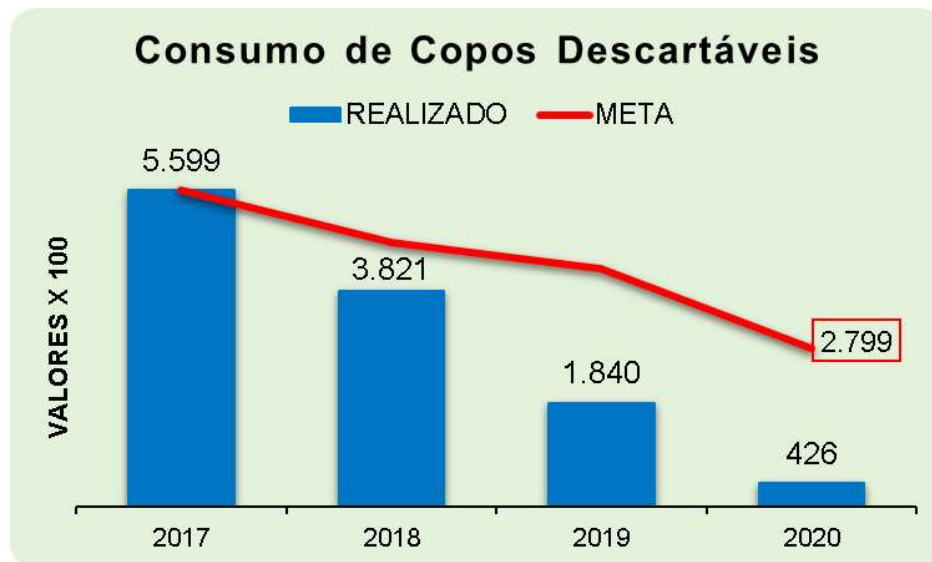
COPOS DESCARTÁVEIS

Consumo

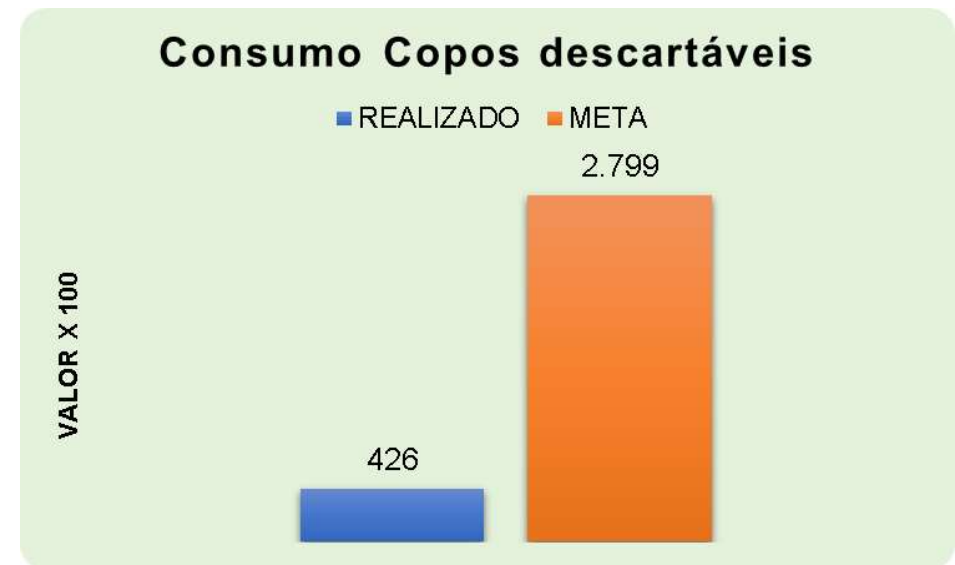
INDICADOR E META

Indicador 3	Consumo de copos descartáveis
Meta	Reduzir o consumo médio mensal de copos descartáveis em 50% sobre a linha de base até o ano de 2020.
Responsável	Núcleo de Materiais, Conservação e Limpeza

RESULTADO APURADO POR ANO



RESULTADO APURADO DE JANEIRO A DEZEMBRO DE 2020



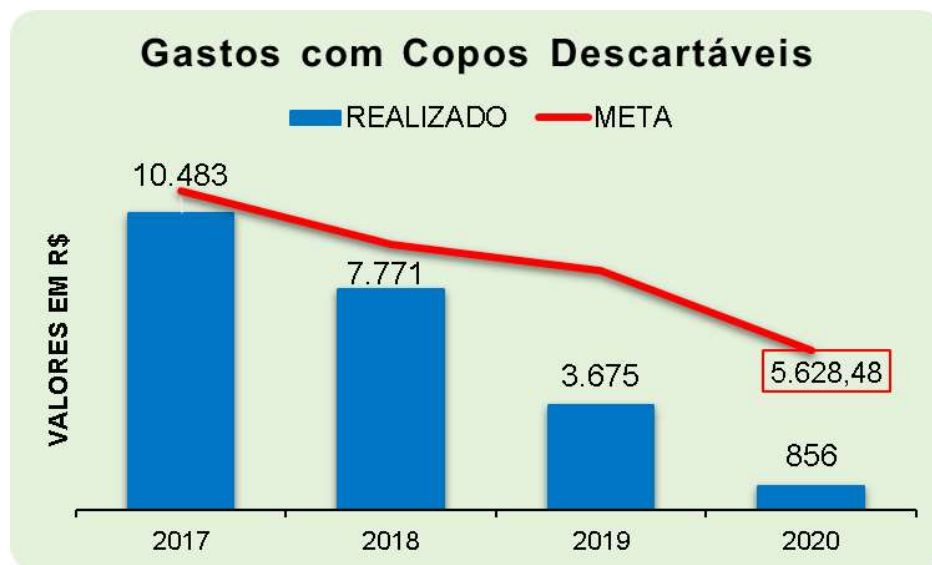
Desempenho: meta superada.

COPOS DESCARTÁVEIS - Gastos

INDICADOR E META

Indicador 4	Gasto com copos descartáveis
Meta	Reduzir o valor médio mensal gasto com copos descartáveis em 50% sobre a linha de base até o ano de 2020
Responsável	Núcleo de Materiais, Conservação e Limpeza

RESULTADO APURADO POR ANO



RESULTADO APURADO DE JANEIRO A DEZEMBRO DE 2020



Desempenho: meta superada.

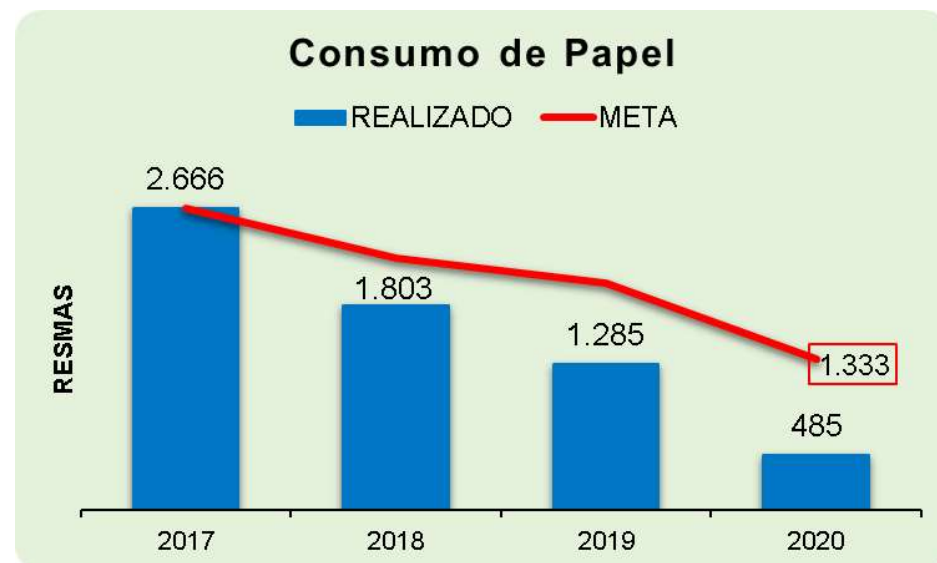
PAPEL

PAPEL - Consumo

INDICADOR E META

Indicador 5	Consumo de resmas de papel
Meta	Reduzir o consumo médio mensal de resmas de papel em, pelo menos, 50% sobre a linha de base até 2020.
Responsável	Núcleo de Materiais, Conservação e Limpeza

RESULTADO APURADO POR ANO



RESULTADO APURADO DE JANEIRO A DEZEMBRO DE 2020



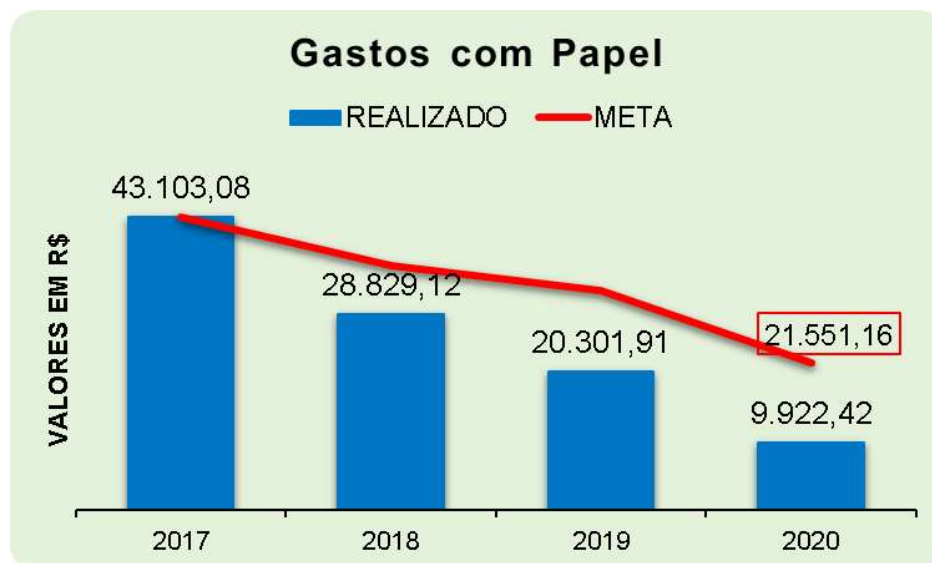
Desempenho: meta superada.

PAPEL - Gastos

INDICADOR E META

Indicador 6	Gastos com resmas de papel
Meta	Reduzir o valor médio mensal gasto com resmas de papel em, pelo menos, 50% sobre a linha de base até 2020.
Responsável	Núcleo de Materiais, Conservação e Limpeza

RESULTADO APURADO POR ANO



RESULTADO APURADO DE JANEIRO A DEZEMBRO DE 2020



Desempenho: meta superada.

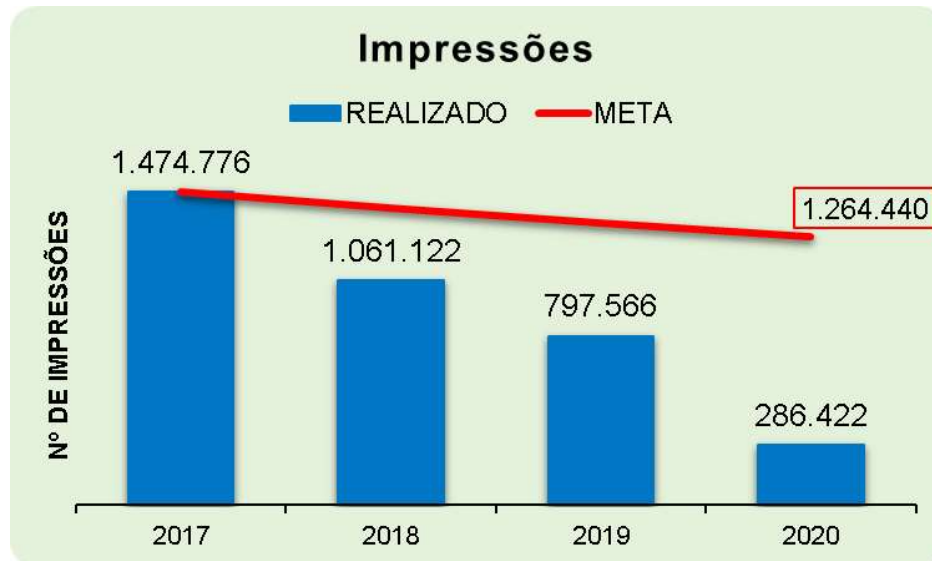
IMPRESSÃO DE DOCUMENTOS

IMPRESSÕES

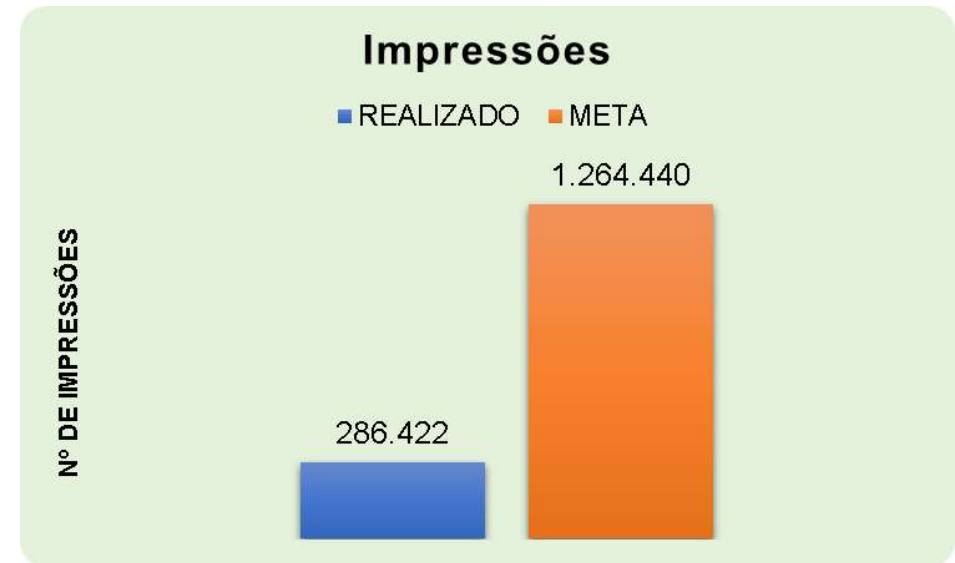
INDICADOR E META

Indicador 7	Impressões de documentos totais
Meta	Reduzir a quantidade de impressões em percentual igual ou superior a 5% sobre o ano anterior.
Responsável	SETIC

RESULTADO APURADO POR ANO



RESULTADO APURADO DE JANEIRO A DEZEMBRO DE 2020



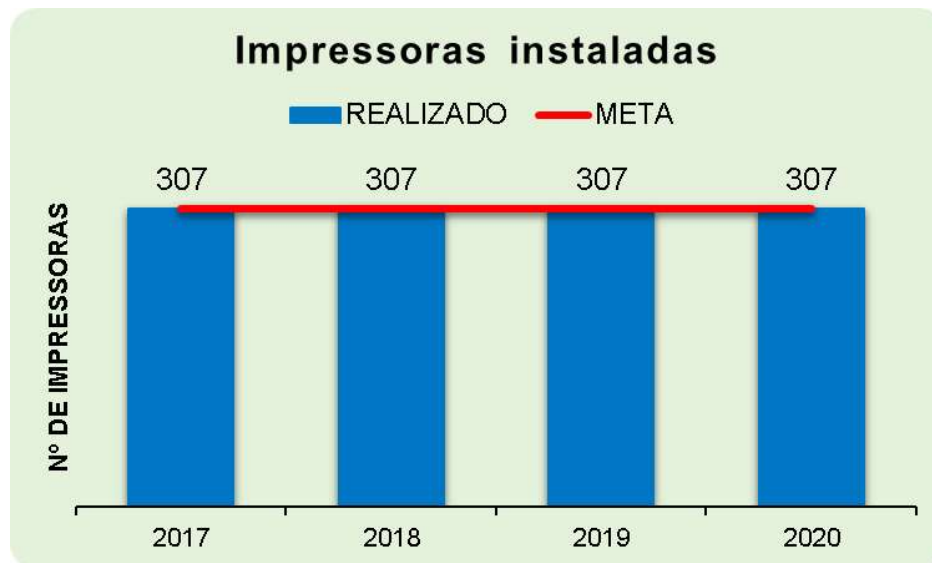
Desempenho: meta superada.

IMPRESSÕES

INDICADOR E META

Indicador 8	Equipamentos de impressão instalados
Meta	Manter a quantidade de impressoras instaladas no mesmo nível da linha de base.(ano de 2017)
Responsável	SETIC

RESULTADO APURADO POR ANO



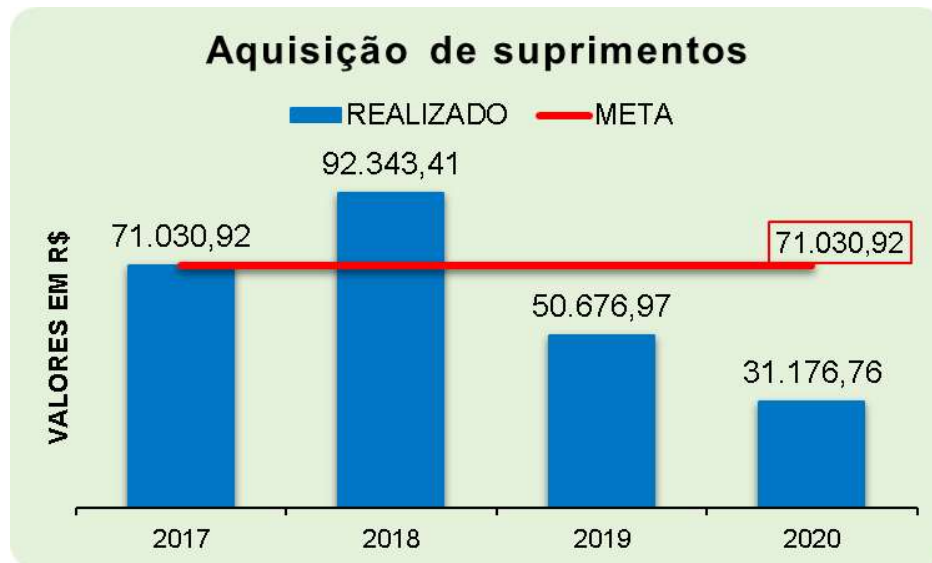
Desempenho: meta alcançada.

IMPRESSÕES

INDICADOR E META

Indicador 9	Gasto com aquisição de suprimentos de impressão
Meta	Manter o gasto igual ou inferior ao valor do ano da Linha de Base (2017).
Responsável	SETIC

RESULTADO APURADO POR ANO



RESULTADO APURADO DE JANEIRO A DEZEMBRO DE 2020



Desempenho: meta superada.

IMPRESSÕES

INDICADOR E META

Indicador 10	Gasto com aquisições de impressoras
Meta	Manter o gasto igual ao valor do ano da Linha de Base (2017).
Responsável	SETIC

RESULTADO APURADO POR ANO



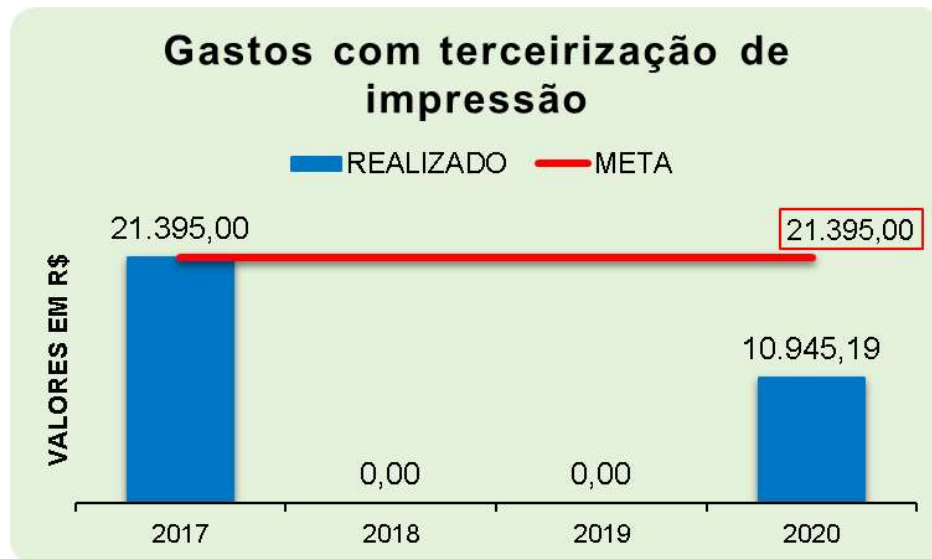
Desempenho: meta alcançada apenas em 2020.

IMPRESSÕES

INDICADOR E META

Indicador 11	Gasto com contratos de <i>outsourcing</i> de impressão
Meta	Manter o gasto anual com <i>outsourcing</i> igual ou inferior ao valor do ano da Linha de Base (2017).
Responsável	SETIC

RESULTADO APURADO POR ANO



RESULTADO APURADO DE JANEIRO A DEZEMBRO DE 2020



Desempenho: meta superada.

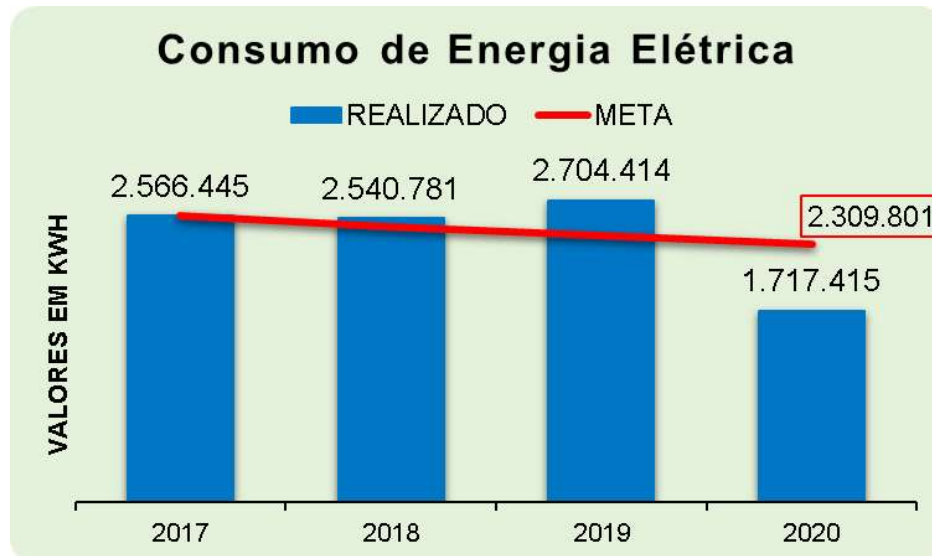
ENERGIA ELÉTRICA

ENERGIA ELÉTRICA

INDICADOR E META

Indicador 12	consumo de energia elétrica (em kWh)
Meta	Reduzir, até 2020, em 10% o consumo médio mensal de energia elétrica.
Responsável	NEMA

RESULTADO APURADO POR ANO



RESULTADO APURADO DE JANEIRO A DEZEMBRO DE 2020



Desempenho: meta superada somente em 2020.

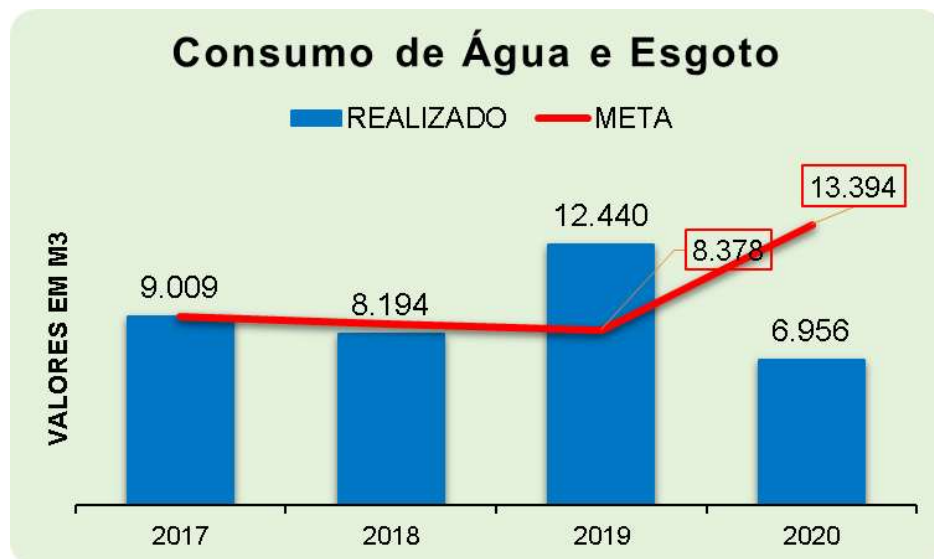
ÁGUA E ESGOTO

ÁGUA E ESGOTO

INDICADOR E META

Indicador 13	consumo de água e esgoto (em m ³)
Meta	Reduzir, até 2020, em 10% o consumo médio mensal de água e esgoto
Responsável	NEMA

RESULTADO APURADO POR ANO



RESULTADO APURADO DE JANEIRO A DEZEMBRO DE 2020



A meta de 2020 foi alterada para considerar o consumo nas novas instalações do Fórum Maximiano Figueiredo, inaugurado em 2019. O consumo não era computado nas antigas instalações por ser em regime de condomínio.

Desempenho: meta superada somente em 2018 e 2020

GESTÃO DE RESÍDUOS

GESTÃO DE RESÍDUOS

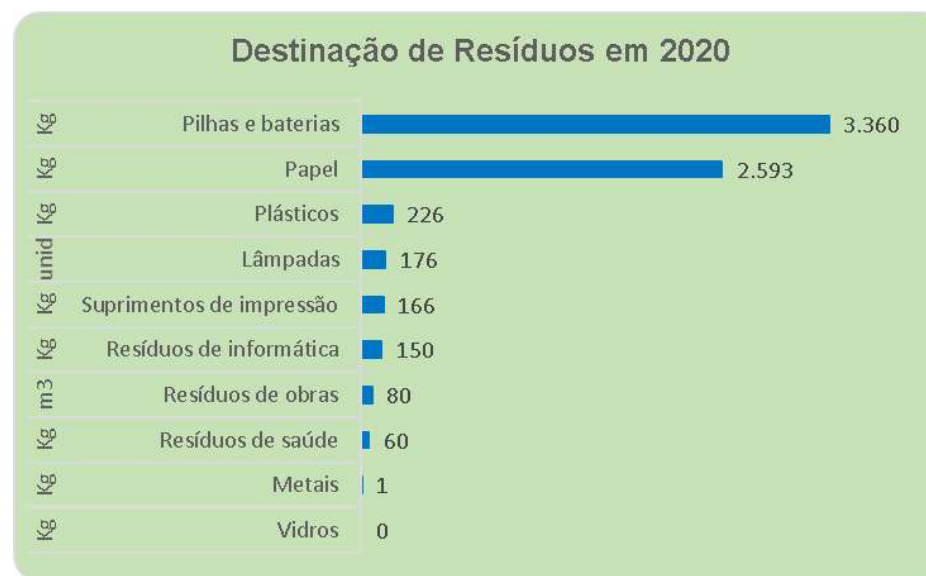
INDICADOR E META

Indicador 14	Quantidade de material enviado para reciclagem e/ou destinação correta
Meta	Enviar para reciclagem e/ou destinação correta 100% dos resíduos gerados até 2020.
Responsável	NMPCL

RESULTADO APURADO – soma total de 2017 a 2020



RESULTADO APURADO DE JANEIRO A DEZEMBRO DE 2020



A quantidade de pilhas e baterias foi influenciada pelo descarte de 56 baterias do banco de nobreak do Fórum Maximiano Figueiredo. Cada bateria pesou 60 kg.

Desempenho: meta alcançada.

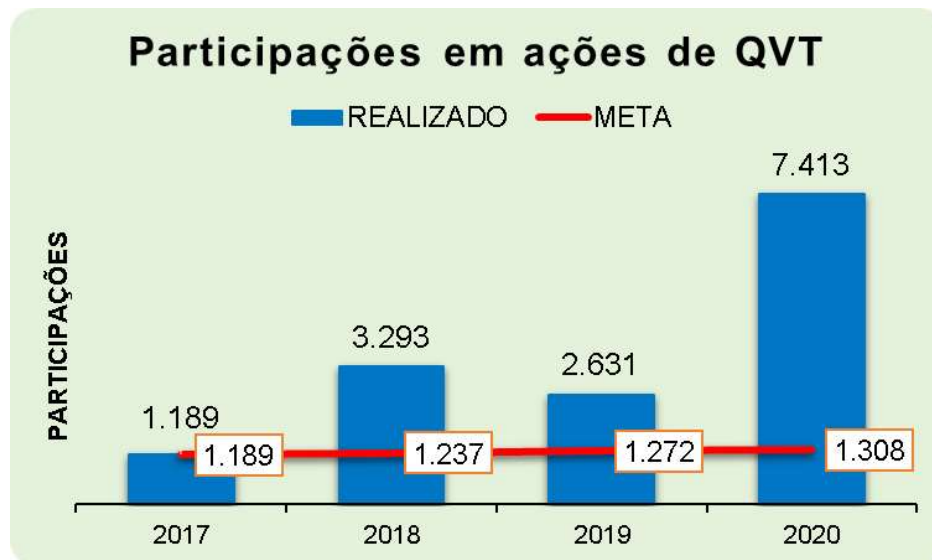
AÇÕES DE QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO

AÇÕES DE QVT

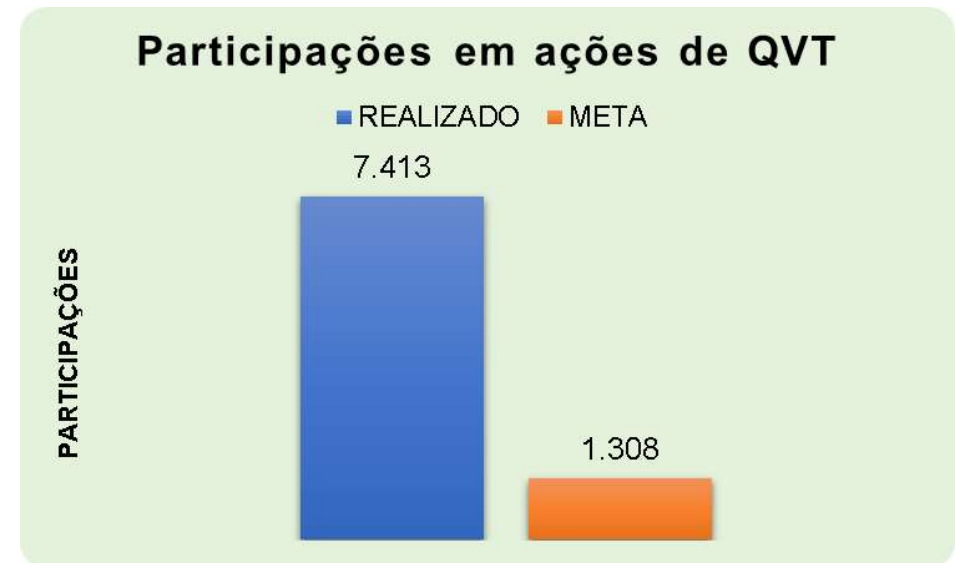
INDICADOR E META

Indicador 15	Número de participação em ações voltadas para a qualidade de vida no trabalho.
Meta	Aumentar, até o ano de 2020, o número participações em ações de qualidade de vida no trabalho em pelo menos 10% sobre a linha de base (ano de 2017).
Responsável	NUSA

RESULTADO APURADO POR ANO



RESULTADO APURADO DE JANEIRO A DEZEMBRO DE 2020



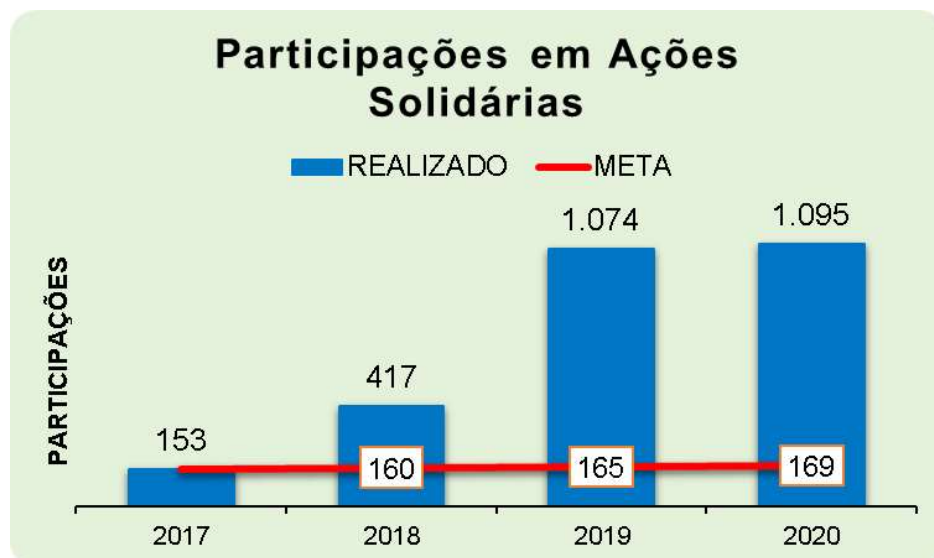
Desempenho: meta superada.

AÇÕES DE QVT

INDICADOR E META

Indicador 16	Número de participação em ações solidárias
Meta	Aumentar, até o ano de 2020, o número participações em ações solidárias em pelo menos 10% sobre a linha de base (ano de 2017).
Responsável	NUSA

RESULTADO APURADO POR ANO



RESULTADO APURADO DE JANEIRO A DEZEMBRO DE 2020



Desempenho: meta superada.

AÇÕES DE QVT

INDICADOR E META

Indicador 17	Número de ações de inclusão para servidores com deficiência.
Meta	Aumentar, até o ano de 2020, o número de ações de inclusão para servidores com deficiência em pelo menos 10% sobre a linha de base(ano de 2017),
Responsável	NUSA

RESULTADO APURADO POR ANO



RESULTADO APURADO DE JANEIRO A DEZEMBRO DE 2020



Desempenho: meta alcançada.

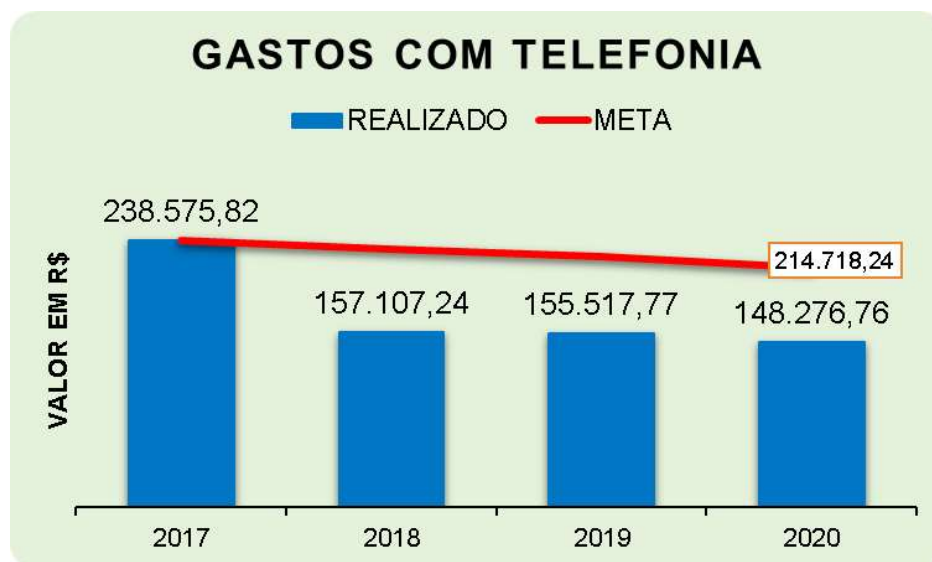
TELEFONIA

TELEFONIA

INDICADOR E META

Indicador 18	valor gasto com telefonia fixa
Meta	Reduzir, até o ano de 2020, o valor gasto com telefonia fixa em 10% sobre a linha de base (ano de 2017).
Responsável	NEMA

RESULTADO APURADO POR ANO



RESULTADO APURADO DE JANEIRO A DEZEMBRO DE 2020



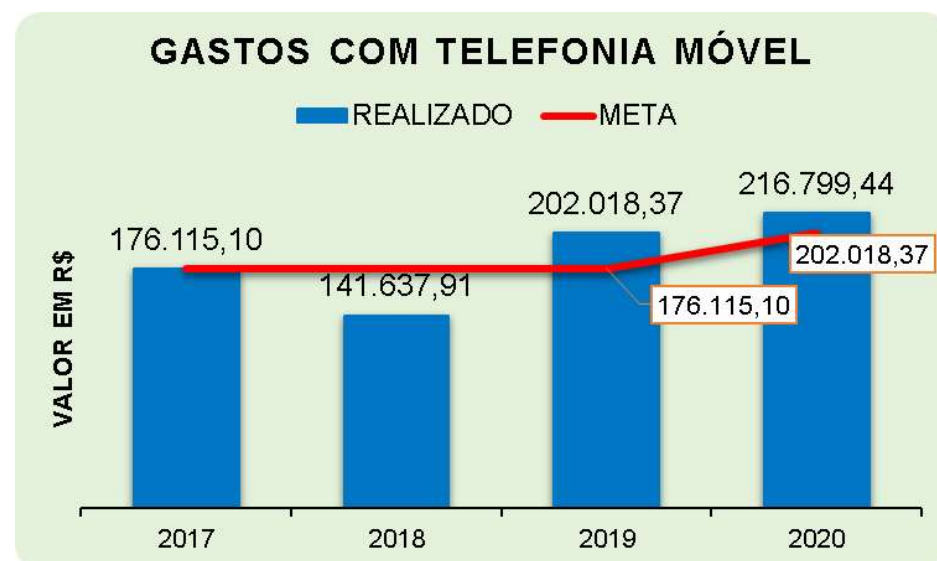
Desempenho: meta superada.

TELEFONIA

INDICADOR E META

Indicador 19	valor gasto com telefonia móvel
Meta	Reduzir, até o ano de 2020, o valor gasto com telefonia fixa em 10% sobre a linha de base (ano de 2017).
Responsável	NEMA

RESULTADO APURADO POR ANO



RESULTADO APURADO DE JANEIRO A DEZEMBRO DE 2020



A meta foi alterada em 2020 devido ao aumento no número de magistrados e servidores na base de cálculo.

Desempenho: meta não alcançada.

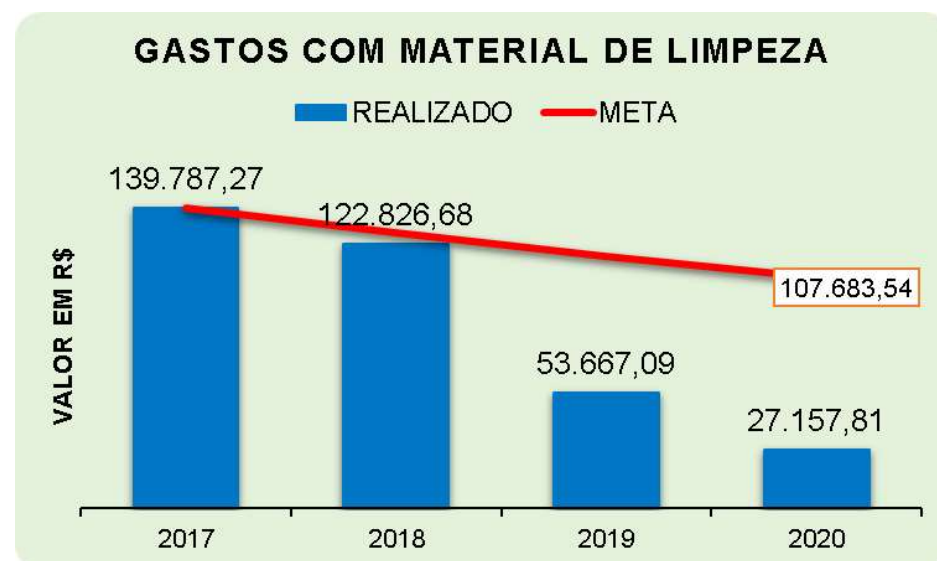
LIMPEZA

LIMPEZA

INDICADOR E META

Indicador 20	valor gasto com material de limpeza
Meta	Reduzir em 8,33% a cada ano, em relação ao ano anterior, o valor gasto com material de limpeza.
Responsável	NMPCL

RESULTADO APURADO POR ANO



RESULTADO APURADO DE JANEIRO A DEZEMBRO DE 2020



Desempenho: meta superada.

COMBUSTÍVEL E MANUTEN- ÇÃO DA FROTA

COMBUSTÍVEL

INDICADOR E META

Indicador 21	Consumo de combustível
Meta	Reduzir o consumo total de combustível, de modo que, até o ano de 2020, a redução total seja, no mínimo, de 9% sobre o realizado no ano de 2017
Responsável	CST

RESULTADO APURADO POR ANO



RESULTADO APURADO DE JANEIRO A DEZEMBRO DE 2020



Desempenho: meta superada.

MANUTENÇÃO DA FROTA

INDICADOR E META

Indicador 22	Gasto com manutenção (peças e serviço) da frota do Tribunal
Meta	Reduzir em 3% em 2018, em relação ao ano anterior, e 5% nos anos seguintes, em relação ao ano anterior, o valor gasto com manutenção (peças e serviço) da frota do Tribunal
Responsável	CST

RESULTADO APURADO POR ANO



RESULTADO APURADO DE JANEIRO A DEZEMBRO DE 2020



Desempenho: meta não alcançada.

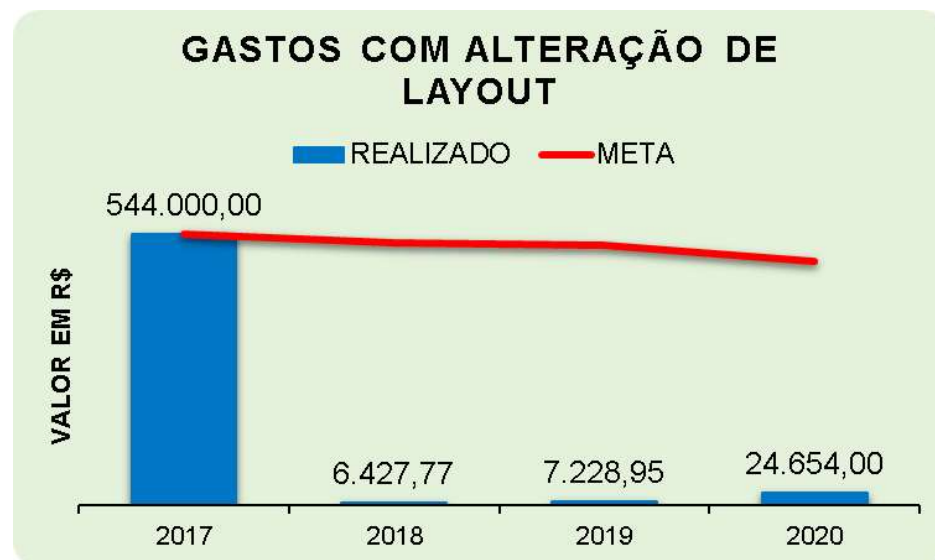
REFORMAS E ALTERAÇÕES DE LAYOUT

REFORMAS E LAYOUT

INDICADOR E META

Indicador 23	Gastos com reformas e alterações de layout nas unidades.
Meta	Reduzir, até o ano de 2020, o valor gasto com reformas nas unidades em pelo menos 10% sobre a linha de base (ano de 2017).
Responsável	NEMA

RESULTADO APURADO POR ANO



RESULTADO APURADO DE JANEIRO A DEZEMBRO DE 2020



Desempenho: meta superada.

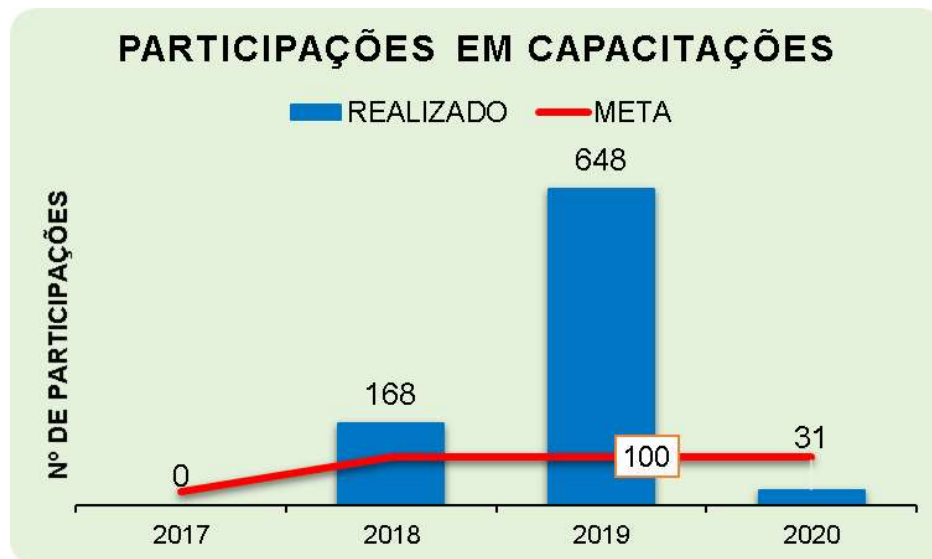
CAPACITAÇÃO

CAPACITAÇÕES

INDICADOR E META

Indicador 24	Quantidade de participantes em ações de Responsabilidade Socioambiental.
Meta	Obter 100 participações em ações de Responsabilidade Socioambiental por ano.
Responsável	EJUD/SEGEPE

RESULTADO APURADO POR ANO



RESULTADO APURADO DE JANEIRO A DEZEMBRO DE 2020



Para efeito de contagem das participações, em 2020 foram coputados somente as participações que obtiveram certificados.

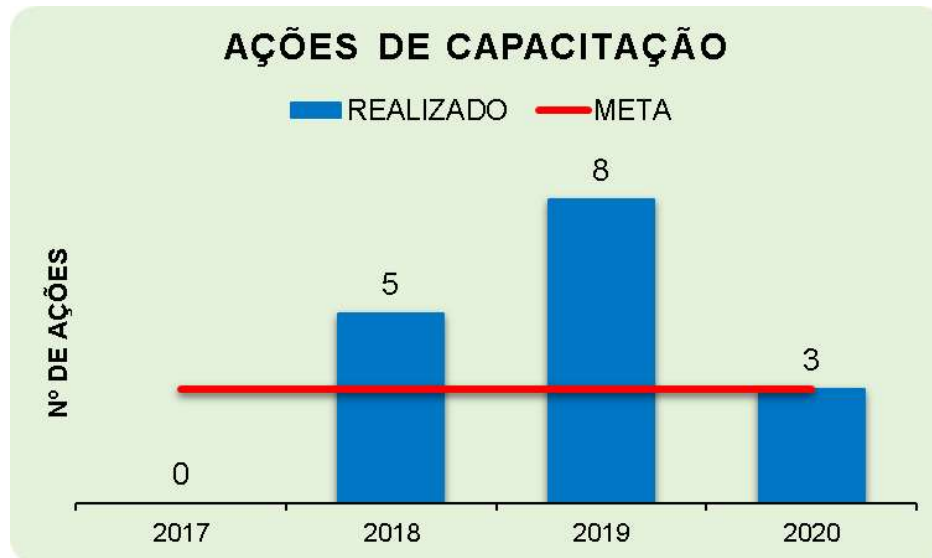
Desempenho: meta não alcançada.

CAPACITAÇÕES

INDICADOR E META

Indicador 25	Quantidade de ações de capacitação/sensibilização
Meta	Realizar 3 ações de capacitação/sensibilização por ano.
Responsável	EJUD/SEGEPE

RESULTADO APURADO POR ANO



RESULTADO APURADO DE JANEIRO A DEZEMBRO DE 2020



Desempenho: meta alcançada.

CONTRATAÇÕES SUSTENTÁ- VEIS

CONTRATAÇÕES SUSTENTÁVEIS

INDICADOR E META

Indicador 26	contratações oriundas de licitação em consonância com a Resolução CSJT nº 103/2012.
Meta	Contratar 100% dos bens e serviços oriundos de licitação em consonância com a Resolução CSJT nº 103/2012.
Responsável	SADM

RESULTADO APURADO POR ANO



RESULTADO APURADO DE JANEIRO A DEZEMBRO DE 2020



As contratações deste tema referem-se àquelas em que são aplicados os critérios do Guia de Contratações Sustentáveis da T.

Desempenho: meta alcançada.

MONITORAMENTO

A Seção de Gestão Socioambiental da Assessoria de Gestão Estratégica é a responsável por divulgar, periodicamente, as quantidades de resíduos descartados (Art. 31 do Programa TRT 13 Sustentável).

O desempenho do PLS do TRT13 é monitorado pelo Sistema Hórus, uma ferramenta de gestão administrativa e judiciária, desenvolvida pela Assessoria de Gestão Estratégica (AGE) do Tribunal.

Para o ano de 2020 foi traçado como meta alcançar 80%, no mínimo, das metas dos indicadores do PLS. O desafio foi vencido, com atingimento de 88% das metas dos 26 indicadores do PLS-TRT13.

Novos desafios nos aguardam para o ciclo 2021-2026 com o novo Plano de Logística Sustentável.

Assessoria de Gestão Estratégica
Usuário: LAI

Projeto	Atualização
Água	01/2020
Aposentadoria	09/08/2019
Combustível	01/2020
Consumíveis	19/02/2020
E-Gestão	18/02/2020
Energia	01/2020
Orçamento	19/02/2020
Permanente	19/02/2020
Precatórios	19/02/2020
Produção	18/02/2020
Projetos	21/10/2019
Protocolos	19/02/2020
Telefonia	01/2020

Prêmio CNJ de Qualidade Ouro 2019

Sistema Hórus
Versão 8.2 - 05/02/2020
"Hórus: Da mitologia egípcia, os olhos representam o olho do sol e o da lua"

Botões de Navegação: Aposentadorias, Consumíveis, Consumo, Permanente, Precatórios, Projetos, Protocolos, Sustentabilidade, Salir, CNJ - Produtividade, Wiki e Gestão, Manual eGestão 1o Grau, Manual eGestão 2o Grau, TRT em Números.