



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 13ª REGIÃO

Planejamento das Ações 2025 para Inclusão e Acessibilidade das Pessoas com Deficiência

O Tribunal Regional do Trabalho da 13ª Região (TRT-13) reforça seu compromisso com a inclusão, buscando eliminar todas as barreiras que possam dificultar a participação plena das pessoas com deficiência nas suas atividades e no funcionamento da instituição. Em 2025, o plano de ação visa abordar, de forma abrangente, as barreiras físicas, atitudinais, comunicacionais e tecnológicas, implementando ações para garantir acessibilidade e fomentar uma cultura organizacional inclusiva.

Objetivos:

- Eliminar barreiras físicas e arquitetônicas.
- Implementar ações para eliminar barreiras atitudinais e comunicacionais.
- Garantir acessibilidade tecnológica para todos os usuários e servidores.
- Promover a formação e sensibilização de servidores, magistrados e colaboradores.
- Criar um ambiente organizacional inclusivo, onde as diferenças sejam respeitadas e valorizadas.

1- Campanha de Divulgação das Adequações Arquitetônicas Realizadas em 2024

- **Objetivo:** Informar os servidores, usuários e a sociedade sobre as adequações feitas no TRT-13 para garantir a acessibilidade física e arquitetônica.

- **Ação:** Desenvolver uma campanha de divulgação interna e externa destacando as reformas e melhorias realizadas ao longo de 2024, incluindo a instalação de rampas, elevadores adaptados, banheiros acessíveis, sinalização tátil e outras modificações que garantiram um ambiente mais inclusivo.
- **Métodos de Divulgação:** Utilizar cartazes, vídeos institucionais, postagens nas redes sociais, e-mails e boletins internos para garantir que todos os envolvidos conheçam as mudanças e saibam como usufruir dos novos espaços.

Indicador:

- 75% de servidores e usuários cientes das adequações realizadas em 2024 (Pesquisas de opinião ou formulário de feedback).

Setores envolvidos: Assessoria de Comunicação Social e Assessoria de Projetos Sociais e Promoção dos Direitos Humanos

Cronograma:

Ação	Setores Envolvidos	Meses
Campanha de Divulgação das Adequações de 2024	ASPROS/ACS	Janeiro - abril de 2025

Recurso: Não será necessário utilizar recursos.

2- Sensibilização e Educação para a Inclusão de Pessoas com Deficiência

Objetivo:

Capacitar e sensibilizar todos os servidores, magistrados, terceirizados e estagiários do TRT-13 para promover um ambiente de trabalho inclusivo e acessível. O foco será conscientizar sobre as barreiras enfrentadas por pessoas com deficiência e sobre as práticas que podem ser adotadas para garantir a igualdade de oportunidades e direitos dentro do Tribunal.

Ação:

- Realização de formações periódicas sobre inclusão, acessibilidade e respeito às diferenças.
- Promoção de campanhas de sensibilização para divulgar informações sobre as necessidades e direitos das pessoas com deficiência, abordando os diferentes tipos de deficiência (física, auditiva, visual, intelectual e múltipla).

Métodos:

- **Capacitação Presencial e Online:** Serão realizados cursos presenciais e virtuais sobre temas como práticas inclusivas no ambiente de trabalho, comunicação acessível, uso de tecnologias assistivas e o impacto das barreiras atitudinais.
- **Material Educativo e de Sensibilização:** Serão produzidos vídeos, cartazes e banners sobre os diferentes tipos de deficiência, com alertas sobre atitudes capacitistas. Esse material será distribuído aos servidores e disponibilizado na intranet do TRT-13.

Indicadores de Sucesso:

- 50% dos servidores (incluindo magistrados, terceirizados e estagiários) capacitados no tema.

Setores envolvidos: Assessoria de Projetos Sociais e Promoção dos Direitos Humanos

Cronograma:

Ação	Setores Envolvidos	Meses
Palestra: Barreiras Atitudinais e Comunicação Inclusiva	Aspros	Abril
Campanha Interna: "Inclusão Começa com a Informação"	Aspros	Maio

Campanha de Acessibilidade Digital: "Nosso Tribunal é para Todos"	Aspros	Julho
Treinamento: Acessibilidade Digital e Uso de Ferramentas Assistivas	Aspros/SETIC	Setembro

Recursos: a definir

3- Acessibilidade Tecnológica:

Acessibilidade Digital das redes sociais do TRT-13

Objetivo:

Tornar as redes sociais do TRT-13 (Instagram e YouTube) totalmente acessíveis para pessoas com deficiência visual, auditiva e intelectual, garantindo maior inclusão digital e acesso à informação.

Ação:

1. Instagram Acessível

- Capacitação de equipe de comunicação em Libras.
- Capacitação da equipe de comunicação para criação de conteúdos acessíveis.

2. YouTube Acessível

- Criação de playlists organizadas com temas de acessibilidade e inclusão.

4- Jornada da Inclusão: Um Caminho para a Acessibilidade e Bem-Estar no TRT-13

A Jornada da Inclusão foi estruturada com o objetivo de garantir um processo de integração mais fluido e bem-sucedido para servidores e aprendizes com deficiência, promovendo bem-estar, adaptação e aproveitamento de todo o potencial desses colaboradores. A jornada é baseada no Design Centrado no Ser Humano, e visa garantir que todos os envolvidos no processo, tanto no Tribunal quanto nas equipes de suporte, atuem de maneira colaborativa e alinhada à Lei Brasileira de Inclusão.

A jornada está dividida em quatro momentos essenciais, sendo cada um deles planejado para atender às necessidades e características individuais de cada pessoa com deficiência. Estes momentos são: Preparar, Acolher, Integrar e Acompanhar.

Momento 1: Preparar

Objetivo: Preparar a equipe para receber o servidor/aprendiz com deficiência de maneira adequada, garantindo que a adaptação seja feita de forma sensível e com conhecimento sobre as necessidades individuais.

Momento 2: Acolher

Objetivo: Criar um ambiente acolhedor, empático e de integração, promovendo um primeiro contato tranquilo e favorável entre o colaborador com deficiência e sua equipe de trabalho.

Momento 3: Integrar

Objetivo: Garantir que o colaborador com deficiência seja completamente integrado à sua função e ao ambiente de trabalho, com total apoio da equipe e adaptação de processos para maximizar seu desempenho.

Momento 4: Acompanhar

Objetivo: Monitorar a adaptação contínua do colaborador com deficiência e fornecer o suporte necessário para garantir a permanência e bem-estar no ambiente de trabalho.

Métodos:

- Reuniões multidisciplinares com profissionais de Gestão de Pessoas e do Setor de Saúde.
- Levantamento de necessidades e adaptações: discutir os ajustes necessários tanto no ambiente físico quanto nas interações digitais e atitudinais.
- Orientações sobre a Lei Brasileira de Inclusão (LBI), direitos das pessoas com deficiência e boas práticas de convivência.

Indicadores:

- 80% do Percentual de servidores com deficiência com necessidades mapeadas.

Setores Envolvidos: Assessoria de Projetos Sociais e Promoção dos Direitos Humanos, Setor de saúde e Secretaria de Gestão de Pessoas.

Cronograma:

Ação	Setores	Meses
Momento Preparar	ASPROS/SEGEPE/Setor de Saúde	Abril
Momento Acolher	ASPROS/SEGEPE/Setor de Saúde	Maio, junho, julho
Momento Integrar	ASPROS/SEGEPE/Setor de Saúde	Agosto e setembro
Momento Acompanhar	ASPROS/SEGEPE/Setor de Saúde	Outubro, novembro e dezembro

Recursos: a definir